

---

---

## СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Научная статья  
УДК 316

### МЕХАНИЗМЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРЯЖЕННОСТИ В ВОИНСКОМ КОЛЛЕКТИВЕ

**Александр Иванович Колотев**

Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт войск национальной гвардии, Саратов, Россия, Kolotevau@rambler.ru

**Аннотация.** В статье рассмотрены механизмы, влияющие на возникновение социальной напряженности в воинском коллективе. Проанализировано социологическое исследование о первопричинах социальной напряженности среди военнослужащих. Выделены аспекты для поддержания социальной напряженности на оптимальном уровне. Изучен поведенческий компонент социальной напряженности в воинском коллективе среди военнослужащих.

**Ключевые слова:** социальная напряженность, военнослужащие, воинский коллектив, механизмы, аспекты, респонденты

**Для цитирования:** Колотев А. И. Механизмы возникновения социальной напряженности в воинском коллективе // Известия Саратовского военного института войск национальной гвардии. 2025. № 4 (21). С. 77–82. URL: [https://svkinio.ru/2025/4\(21\)/Kolotev.pdf](https://svkinio.ru/2025/4(21)/Kolotev.pdf).

## SOCIOLOGICAL SCIENCES

Original article

### MECHANISMS OF SOCIAL TENSION IN MILITARY PERSONNEL

**Aleksander I. Kolotev**

Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, Saratov, Russia, Kolotevau@rambler.ru

**Abstract.** The article examines the mechanisms influencing the emergence of social tension in the military community. A sociological study on the root causes of social tension among military personnel is analyzed. Aspects for maintaining social tension at an optimal level are highlighted. The behavioral component of social tension in military personnel among military personnel has been studied.

**Keywords:** social tension, military personnel, military collective, mechanisms, aspects, respondents

**For citation:** Kolotev A. I. Mechanisms of social tension in military personnel. *Izvestija of the Saratov Military Institute of the National Guard Troops*. 2025;(4):77-82. Available from: [https://svkinio.ru/2025/4\(21\)/Kolotev.pdf](https://svkinio.ru/2025/4(21)/Kolotev.pdf). (In Russ.).

---

Информация о работе войск национальной гвардии Российской Федерации проходит строгий контроль для обеспечения мер безопасности. Стоит отметить, что информация о моральном настрое и эмоциональном состоянии военнослужащих и воинских коллективах засекречена, а та часть информации, которая попадает в СМИ, проходит четкий контроль. Ключевым элементом воинского коллектива выступает наличие социальной напряженности и то, как ее уровень влияет на работу, взаимоотношения и выпол-

нение воинского долга среди военнослужащих. Имеющаяся в воинском коллективе социальная напряженность напрямую зависит от механизмов, которые влияют на ее уровень.

К ключевым механизмам возникновения социальной напряженности в воинском коллективе А. В. Дорофеев относит:

- возникающие противоречия между организационными и личностными целями;
- низкое качество базовых потребностей военнослужащего, которые включают в себя эко-

---

© Колотев А. И., 2025

номические проблемы и неудовлетворительные условия жизни и службы;

- неэффективное управление, включающее несправедливую систему поощрений и наказаний, внедрение изменений без учета интереса личного состава, недоверие между военнослужащими по причине неэффективного управления [1].

Используя вышеописанные механизмы социальной напряженности, Всероссийский центр изучения общественного мнения (далее – ВЦИОМ) в 2020 году методом опроса провел социологическое исследование военнослужащих и будущих призывников. В данном опросе приняли участие 1000 респондентов из 80 регионов России [2]. Описанное выше исследование было проведено с целью выявления проблемных зон взаимодействия между армией и обществом, а также для изучения взаимоотношений между военнослужащими в воинском коллективе. Все участники исследования были поделены на две равные группы. Количество участников первой группы составило 500 человек, к ним относились действующие военнослужащие и лица, прошедшие срочную службу. Во вторую группу исследования входили потенциальные призывники, а также их законные представители, количество участников второй группы составило 500 человек. В результате социологического исследования, проведенного ВЦИОМ, были получены следующие результаты: 19 % респондентов первой группы отмечают сложности несения службы в армии, наличие неуставных отношений между военнослужащими, дедовщину и нестабильное эмоциональное состояние, которое негативно влияет на формирование боевого духа. Таким образом, исходя из полученных данных, можно сделать вывод о том, что меньше половины военнослужащих сталкиваются со сложностями в несении службы.

Изучая механизмы возникновения социальной напряженности в воинском коллективе, необходимо в первую очередь рассмотреть воинские взаимоотношения, которые строго регламентированы, а также соблюдение субординации в армии. Зарождение социальной напряженности изначально начинается в форме конфликтов и ссор на почве неуставных взаимоотношений в воинском коллективе среди военнослужащих. При анализе данных, полученных в результате исследования, наличие неуставных взаимоотношений между военнослужащими больше волнует

респондентов второй группы, чем первой. Стоит отметить, что респонденты второй группы из перечня армейских проблем выдвинули на первое место именно неуставные взаимоотношения, а у респондентов первой группы данная позиция заняла десятое место [3].

На основе данных, полученных ВЦИОМ, можно говорить о том, что 80 % офицеров заявляют об удовлетворительных и сугубо деловых взаимоотношениях в воинском коллективе. Военнослужащие, прошедшие срочную службу, а их доля в исследовании составила 9 %, отмечают, что недобросовестное исполнение воинского долга как сослуживцами, так и старшими по званию является одной из причин возникновения социальной напряженности в воинском коллективе. Военнослужащие отмечают, что за период несения службы им не приходилось сталкиваться с конфликтами среди сослуживцев или между «начальником-подчиненным», доля таких ответов в исследовании составила 91 % [4]. Исходя из полученных данных, можно говорить о том, что в общественном мнении на сегодняшний день сильно преувеличена ситуация с дедовщиной и неуставными отношениями между военнослужащими в воинском коллективе. Реальный уровень конфликтов и ссор, которые возникают на этой почве не превышает допустимых отметок и не оказывает негативного влияния на боевой настрой отдельно взятого военнослужащего или всего воинского коллектива.

Следующим механизмом, который непосредственно влияет на рост и появление в воинском коллективе социальной напряженности, выступает удовлетворенность социально-бытовыми и экономическими потребностями. Данный механизм возникновения социальной напряженности в воинском коллективе напрямую влияет на функционирование и эффективность военнослужащих, на их желание продолжать службу в армии и принимать активное участие в безопасности государственной системы. Вопрос о решении социально-бытовых потребностей остро затрагивает действующих военнослужащих. Неудовлетворительные условия жизни и отдыха военнослужащего являются первопричиной возникновения социальной напряженности. Стоит отметить, что потенциальные военнослужащие обращают особое внимание на решение жилищного вопроса и возможности получения социальных выплат и льгот, которые предоставляются военнослужащему и его семье, следовательно,

материальное обеспечение играет немаловажную роль для будущих военнослужащих [5].

На основе данных, полученных ВЦИОМ, можно говорить о том, что социально-бытовое обеспечение военнослужащих за последнее время улучшило свое качество. Военнослужащие отмечают, что часть конфликтных ситуаций решается при улучшении качества питания, помощи при решении жилищных вопросов, наличия премий и поощрений. Стоит отметить, что возникновение социальной напряженности в воинском коллективе нередко случается при снятии военнослужащего с денежного довольствия или лишения его поощрений [6, 7]. Вопрос об улучшении социально-бытовых условий военнослужащих должен решаться на государственном уровне и контролироваться в каждом регионе, только таким образом можно добиться стабильности в данном аспекте [8]. Следовательно, низкое качество социально-бытовых условий является еще одним механизмом возникновения социальной напряженности в воинском коллективе.

Анализ результатов ВЦИОМ показал, что 19 % будущих призывников не стремятся вступать в ряды армии по причине дедовщины, в то время как 5 % действующих военнослужащих подтверждают факт того, что в воинском коллективе имеет место быть дедовщина. Стоит отметить, что 80 % офицеров активно проводят мероприятия и предпринимают меры по снижению уровня социальной напряженности в воинском коллективе. Направленные меры по снижению социальной напряженности в воинском коллективе призваны оказать положительное социальное давление на военнослужащих и подготовить их к дальнейшему несению службы. Социальные ожидания потенциальных призывников и действующих военнослужащих во многих аспектах совпадают, например: 17 % респондентов первой группы и 15 % респондентов второй группы отмечают, что за последние три года значительно улучшилось денежное довольствие военнослужащих, 12 % респондентов первой группы и 8 % респондентов второй группы сошлись во мнении об улучшении жилищных условий, быта и досуга. Данные совпадения в дальнейшем могут дать гарантию того, что социальная напряженность будет находиться на оптимальном и регулируемом уровне [9].

В структуру социальной напряженности воинского коллектива входит поведенческий компонент, который состоит из двух частей. Первая часть включает в себя готовность к опре-

деленным действиям, вторая часть характеризуется конкретными активными действиями. Поведенческий компонент отражает конкретные действия или реакцию военнослужащего на психологическое состояние воинского коллектива, в свою очередь психологическое состояние военнослужащего является одним из механизмов появления социальной напряженности в воинском коллективе. Для оценки первой части поведенческого компонента необходима информация можно получить при помощи метода опроса, который в свою очередь включает в себя субъективную самооценку каждого военнослужащего. Вторая часть рассматриваемого компонента оценивается по уровню воинской дисциплины в воинской части, а также по качеству выполнения воинского долга.

Характерной чертой поведенческого компонента социальной напряженности среди военнослужащих в воинском коллективе выступает готовность к риску самопожертвования ради спасения товарищей. Исходя из этого, можно выделить два аспекта, которые непосредственно оказывают влияние на формирование социальной напряженности среди военнослужащих в воинском коллективе. Первый аспект представляет собой личную оценку военнослужащего к дальнейшей перспективе службы в армии. Вторым рассматриваемым аспектом характеризуется оценкой будущей перспективы службы в армии для своих родственников и друзей. Результаты проведенного исследования ВЦИОМ свидетельствует о том, что 85 % действующих военнослужащих готовы продолжить дальнейшую службу в армии, из них 15 % военнослужащих готовы продолжить службу, но до определенного возраста. Стоит отметить, что почти все респонденты подчеркнули перспективы получения жилья, начисления социальных выплат и льгот различного характера [10]. Стоит отметить, что система социально-экономического стимулирования военнослужащих играет немаловажную роль в процессе роста социальной напряженности, потому как нерешенные вопросы провоцируют недосказанность, споры и конфликты между сослуживцами и старшими по званию. Таким образом, для поддержания оптимального уровня социальной напряженности необходимо удовлетворять базовые потребности военнослужащих, обеспечивать их социально-бытовыми условиями для отдыха и досуга, а также поддерживать боевой дух и настрой в воинском коллективе.

Механизмы возникновения социальной напряженности в воинском коллективе делятся на внутренние и внешние. К внутренним механизмам возникновения социальной напряженности можно отнести:

- недостаточное материально-техническое обеспечение. Это выражается в нехватке техники, необходимого снаряжения, оборудования, транспорта для выполнения поставленных задач;

- несправедливое распределение нарядов, отпусков, служебной нагрузки, а также методов поощрения и наказания между военнослужащими;

- наличие недостатков в управлении и организации работы с личным составом;

- проблемы с адаптацией вновь прибывших и межличностные конфликты.

К внешним механизмам возникновения социальной напряженности относятся:

- социально-экономическая обстановка, включающая ситуацию в стране и сокращение социальных льгот;

- недостаточная социальная и правовая защита военнослужащих.

Основные подходы исследования механизмов возникновения социальной напряженности дают возможность выявить качественные характеристики данного социального явления. К основным факторам, провоцирующим рост социальной напряженности в воинском коллективе среди военнослужащих, относятся межличностные конфликты, нарушение субординации в воинском коллективе, недостатки материально-технического обеспечения, психологический настрой военнослужащих к выполнению поставленных задач, социальные ожидания, неудовлетворенность потребностей, а также сами боевые действия.

Качественные характеристики социальной напряженности базируются на:

- спорных и конфликтных ситуациях, возникающих между военнослужащими, следовательно, социальная напряженность увеличивается, когда

конфликты не решаются и не предпринимаются попытки к их урегулированию;

- удовлетворенности военнослужащих социально-бытовыми условиями. Например, жилищные условия, качество питания, нормы снабжения, отпуск, льготы и премии. Социально-бытовые условия играют немаловажную роль в экономической составляющей роста социальной напряженности, а также занимают лидирующее место в проблемах воинских коллективов;

- эмоциональном состоянии старших по званию, потому как именно они занимаются настроением боевого духа каждого военнослужащего, придают ему уверенность в себе и в своих силах, а также дают внутреннее спокойствие;

- социальных ожиданиях как действующих военнослужащих, так и призывников, данные социальные ожидания должны соответствовать действительности, иначе социальная напряженность растет [11, 12].

Исходя из всего вышперечисленного, можно сделать вывод о том, что механизмы социальной напряженности в воинском коллективе представляют собой процесс управленческого воздействия на воинский коллектив, позволяющий снизить негативный эффект от социальной напряженности и актуализировать ее положительное влияние на функционирование воинского коллектива. Оптимальный уровень социальной напряженности в воинском коллективе среди военнослужащих является необходимым условием для поддержания устойчивого уровня морально-психологического состояния армии. Ряд проблем возникновения социальной напряженности в воинском коллективе можно решить при помощи повышения денежного довольствия, урегулирования социально-бытовых вопросов, обеспечением военнослужащих необходимым материально-техническим оборудованием, а также необходимо формировать у гражданского населения объективное представление о деятельности Вооруженных Сил Российской Федерации.

#### Список источников

1. Дорофеев, Д. В. Социальная напряженность в воинской среде (опыт социологического исследования) // Вестник Московского государственного лингвистического университета. Общественные науки: науч. журн. 2021. № 2 (843). С. 257–268. ISSN 2500-347X (online). Электрон. версия. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=47108803> (дата обращения: 08.10.2025). Доступна на сайте e-LIBRARY.RU: Науч. электрон. б-ка. Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

2. Готовность к службе в армии и неуставные отношения: аналитический обзор // ВЦИОМ: офиц. сайт. URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/gotovnost-k-sluzhbe-v-armii-i-neustavnye-otnosheniya> (дата обращения: 08.10.2025).
3. Армия и общество: мониторинг: аналитический обзор // ВЦИОМ: офиц. сайт. URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/armiya-i-obshchestvo-monitoring> (дата обращения: 09.10.2026).
4. Барановский, М. В. Доверие в военной организации (опыт социологического исследования). doi 10.31857/S013216250007098-0 // Социологические исследования = СОЦИС: науч. журн. 2019. № 10. С. 137–145. ISSN 0132-1625 (print). ISSN 3034-6010 (online). URL: <https://www.socis.isras.ru/article/7860> (дата обращения: 09.10.2026).
5. Баранова, Г. В., Фролов, В. А. Методология и методика измерения социальной напряженности // Социологические исследования = СОЦИС: науч. журн. 2012. № 3 (335). С. 50–65. ISSN 0132-1625 (print). ISSN 3034-6010 (online). Электрон. версия. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=17695368> (дата обращения: 09.10.2026). Доступна на сайте e-LIBRARY.RU: Науч. электрон. б-ка. Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
6. Осипов, Д. А. Социологическое изучение общественного мнения в первичном воинском коллективе: (теоретико-методический аспект): автореф. дис. ... канд. социол. наук: 22.00.02. М., 1993 20 с. Электрон. версия печ. изд. URL: [https://rusneb.ru/catalog/000199\\_000009\\_000107975/](https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_000107975/) (дата обращения: 09.10.2025). Доступна на сайте rusneb.ru: Нац. электрон. б-ка. Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
7. Социологический словарь / под ред. Г. В. Осипова, Л. Н. Москвичева. М.: Инфра М-Норма, 2010. 608 с. Электрон. версия печ. изд. URL: <https://djvu.online/file/UWH3HvrAsln6> (дата обращения: 09.10.2025). Доступна на сайте djvu.online.
8. Губина, Н. В. Социальная напряженность в трудовом коллективе // Социологические исследования = СОЦИС: науч. журн. 1998. № 11. С. 17–25. ISSN 0132-1625 (print). ISSN 3034-6010 (online). Электрон. версия. URL: <https://spbilib.ru/en/catalog/-/books/12264182-sotsial-naya-napryazhennost-v-trudovom-kollektive> (дата обращения: 09.10.2026). Доступна на сайте spbilib.ru: Общедоступ. б-ки СПб.
9. Симоненков, Ю. С. Социальная напряженность в авиационных воинских коллективах и пути ее снижения в современных условиях: дис. ... канд. социол. наук: 22.00.08. М.: Военный университет, 2006. 240 с. Электрон. версия. печ. изд. URL: <https://www.dissercat.com/content/sotsialnaya-napryazhennost-v-aviatsionnykh-voinskikh-kollektivakh-i-puti-ee-snizheniya-v-sov> (дата обращения: 08.10.2025). Доступна на сайте disserCat: Электрон. б-ка диссертаций. Режим доступа: на договорной основе.
10. Соловьев, С. С. Методика измерения социальной напряженности в Вооруженных Силах // Социологические исследования = СОЦИС: науч. журн. 1993. № 12. С. 68–73. ISSN 0132-1625 (print). ISSN 3034-6010 (online). Электрон. версия. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=35557914> (дата обращения: 09.10.2026). Доступна на сайте e-LIBRARY.RU: Науч. электрон. б-ка. Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
11. Парсонс, Т. О. Структура социального действия / под общ. ред. В. Ф. Чесноковой, С. А. Белановского. Изд. 2-е. М.: Академический проект, 2002. 880 с. Электрон. версия печ. изд. URL: [https://rusneb.ru/catalog/000199\\_000009\\_004483225/](https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_004483225/) (дата обращения: 08.10.2026). Доступна на сайте rusneb.ru: Нац. электрон. б-ка.
12. Ульянова, И. А. Социальная напряженность в студенческом социуме (опыт социологического исследования): автореф. дис. ... канд. социол. наук: 22.00.04. Пенза, 2005. 177 с. Электрон. версия. печ. изд. URL: <https://www.dissercat.com/content/sotsialnaya-napryazhennost-v-studencheskom-sotsiume-opyt-sotsiologicheskogo-issledovaniya> (дата обращения: 08.10.2025). Доступна на сайте disserCat: Электрон. б-ка диссертаций. Режим доступа: на договорной основе.

## References

1. Dorofeev DV. Social tension in the military environment (experience of sociological research). *Vestnik Moskovskogo gosudarstvennogo lingvisticheskogo universiteta. Obshchestvenny'e nauki = Vestnik of*

Moscow state linguistic university. *Social science*. 2021;(2):257-268. Available from: [www.elibrary.ru/item.asp?id=47108803](http://www.elibrary.ru/item.asp?id=47108803) [Accessed 8 October 2025]. (In Russ.).

2. Gotovnost` k sluzhbe v armii i neustavny`e otnosheniya = Military readiness and hazing: an analytical review. *Vserossijskij centr izucheniya obshhestvennogo mneniya*. Available from: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/gotovnost-k-sluzhbe-v-armii-i-neustavnye-otnosheniya> [Accessed 8 October 2025]. (In Russ.).

3. Armiya i obshhestvo: monitoring = Army and society: monitoring: an analytical review. *Vserossijskij centr izucheniya obshhestvennogo mneniya*. Available from: <https://wciom.u/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/armiya-i-obshhestvo-monitoring> [Accessed 9 October 2025]. (In Russ.).

4. Baranovskiy MV. Trust in the military organization (the experience of sociological research). *Sotsiologicheski issledovaniya*. 2019;(10):137-145. Available from: <https://www.socis.isras.ru/article/7860> [Accessed 9 October 2025]. (In Russ.).

5. Baranova GV, Frolov VA. Methodology and methodology for measuring social tension. *Sotsiologicheski issledovaniya*. 2012;(3):50-65. Available from: <https://elibrary.ru/item.asp?id=17695368> [Accessed 9 October 2025]. (In Russ.).

6. Osipov DA. *Sotsiologicheskoe izuchenie obshchestvennogo mneniya v pervichnom voinskom kollektive: (teoretiko-metodicheskij aspekt) = Sociological study of public opinion in primary military personnel: (theoretical and methodological aspect)* [abstract of the dissertation]. Moscow; 1993. Available from: [https://rusneb.ru/catalog/000199\\_000009\\_000107975/](https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_000107975/) [Accessed 9 October 2025]. (In Russ.).

7. Osipov GV, Moskvichev LN (eds.). *Sociologicheskij slovar` = The sociological Dictionary*. Moscow: Infra M-Norma; 2010. Available from: <https://djvu.online/file/UWH3HvrAsln6> [Accessed 9 October 2025]. (In Russ.).

8. Gubina NV. Social tension in the workforce. *Sotsiologicheski issledovaniya*. 1998;(11):17-25. Available from: <https://spbib.ru/en/catalog/-/books/12264182-sotsial-naya-napryazhennost-v-trudovom-kollektive> [Accessed 9 October 2025]. (In Russ.).

9. Simonenkov YuS. *Sotsial`naya napryazhennost` v aviacionny`x voinskix kollektivax i puti ee snizheniya v sovremenny`x usloviyax = Social tension in aviation military groups and ways to reduce it in modern conditions* [dissertation]. Moscow: Voenny`j universitet; 2006. Available from: <https://www.dissercat.com/content/sotsialnaya-napryazhennost-v-aviatsionnykh-voinskikh-kollektivakh-i-puti-ee-snizheniya-v-sov> [Accessed 9 October 2025]. (In Russ.).

10. Solovev SS. Methodology for measuring social tension in the Armed Forces. *Sotsiologicheski issledovaniya*. 1993;(12):68-73. Available from: <https://elibrary.ru/item.asp?id=35557914> [Accessed 9 October 2025]. (In Russ.).

11. Parsons TO, Chesnokovoi VF, Belanovskogo SA (eds.). *Struktura social`nogo dejstviya = The structure of social action. Edition 2*. Moscow: Akademicheskij proekt; 2002. Available from: [https://rusneb.ru/catalog/000199\\_000009\\_004483225/](https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_004483225/) [Accessed 8 October 2025]. (In Russ.).

12. Ulianova IA. *Sotsial`naya napryazhennost` v studencheskom sociume (opyt` sociologicheskogo issledovaniya) = Social tension in student society (the experience of sociological research)* [dissertation]. Penza; 2006. Available from: <https://www.dissercat.com/content/sotsialnaya-napryazhennost-v-studencheskom-sociume-opyt-sotsiologicheskogo-issledovaniya> [Accessed 8 October 2025]. (In Russ.).

Статья поступила в редакцию 24.12.2025; одобрена после рецензирования 26.12.2025; принята к публикации 29.12.2025.

The article was submitted 24.12.2025; approved after reviewing 26.12.2025; accepted for publication 29.12.2025.