

Научная статья
УДК 316.46

СОЦИАЛЬНЫЙ МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ КАК ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ СОЦИОЛОГИИ

Алексей Николаевич Болдырев^{1✉}, Максим Владимирович Корчагин²

^{1,2}Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт войск национальной гвардии, Саратов, Россия

¹boldirev78@list.ru✉

²korchaginmaksimVNG@yandex.ru

Аннотация. Данная статья рассматривает сущность социального механизма управления, структуру и основные составные ключевые компоненты через призму социологического аспекта. Проведен анализ механизма социального управления, в ходе которого были выделены и изучены две основные его части – субъектная и объектная. Доказано, что модель социального механизма управления имеет сложноорганизованную структуру, в которую входят следующие компоненты: ресурсы, стратегии, технологии и организационная система управления (входят в субъектный аспект). Объектный его аспект составляют такие компоненты, как предметное поле управления, подлежащие решению социальные проблемы и оказывающие влияние на объект управления социальные факторы.

Ключевые слова: механизм социального управления, структура, механизм управления, социальное управление, система управления, социальные ресурсы

Для цитирования: Болдырев А. Н., Корчагин М. В. Социальный механизм управления как предмет исследования социологии // Известия Саратовского военного института войск национальной гвардии. 2024. № 4 (17). С. 82–87. URL: [https://svkinio.ru/2024/4\(17\)/Boldyrev_Korchagin.pdf](https://svkinio.ru/2024/4(17)/Boldyrev_Korchagin.pdf).

Original article

SOCIAL MECHANISMS MANAGEMENT AS A SUBJECT OF SOCIOLOGY RESEARCH

Aleksey N. Boldyrev^{1✉}, Maksim V. Korchagin²

^{1,2}Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, Saratov, Russia

¹boldirev78@list.ru✉

²korchaginmaksimVNG@yandex.ru

Abstract. This article considers the essence of the social mechanism of government, the structure and the main key components through the prism of the sociological aspect. An analysis of the mechanism of social management was carried out during which two main parts were identified and studied - subjective and objective. It has been proven that the model of the social management mechanism has a complex organized structure, which includes the following components: resources, strategies, technologies and the organizational management system (included in the subjective aspect). Its objective aspect is composed of such components as subject control field; social problems to be solved and social factors influencing the management object.

Keywords: social governance mechanism, structure, control mechanism, social control, control system, social resources

For citation: Boldyrev A. N., Korchagin M. V. Social mechanisms management as a subject of sociology research. *Izvestija of the Saratov Military Institute of the National Guard Troops*. 2024;(4):82-87. Available from: [https://svkinio.ru/2024/4\(17\)/Boldyrev_Korchagin.pdf](https://svkinio.ru/2024/4(17)/Boldyrev_Korchagin.pdf). (In Russ.).

© Болдырев А. Н., Корчагин М. В., 2024

Современные сложные внешнеполитические и социально-экономические условия формируют потребность в эффективном и оперативном управлении организацией. Эффективное и грамотное руководство требует от руководителей принятия взвешенных решений, которые должны иметь в своей основе не только интуитивный подход в решении вновь возникших сложных обстоятельств, требующих оперативного вмешательства, но и применение ими накопленного и систематизированного знания в этой области (опыта), в том числе другими руководителями и поколениями. Вместе с тем происходит увеличение влияния на процесс управления и развития организаций со стороны инновационного, научно-информационного и цифрового аспектов. Поэтому обращение к теме социальных механизмов управления в текущих условиях подтверждает свою актуальность и востребованность.

Для качественного и результативного исследования и изучения сущности понятия «социальный механизм управления» необходимо уточнить этимологические значения терминов, его образующих. К примеру, в соответствии с социологическим словарем понятие «механизм» имеет следующее значение – это набор социальных субъектов, которые служат для передачи движения от одного или нескольких социальных систем к другим. В толковом словаре по социологии понятие «социальный механизм» рассмотрено как множество связанных между собой в определенном порядке людей, которые производят какие-либо действия. Согласно этому определению любой механизм, включая управленческий, состоит из отдельных частей (элементов системы), которые взаимосвязаны и влияют друг на друга [1].

В социологическом контексте социальный механизм управления принято рассматривать как комплекс применяемых методов и средств социального управления. В рамках данного подхода социальное управление – это многогранный и сложный процесс, определяющий реализацию целенаправленной деятельности социального субъекта. Деятельность социального механизма подразумевает постоянное социальное взаимодействие в процессе выполнения

совместной управленческой деятельности, коллективной работы; наличие творческого мышления (видения) и абстрактного представления результатов достижения конечной управленческой цели. В данном случае применение социального механизма говорит о наличии определенной структуры и процесса развития этой системы. Эта система должна выполнять консолидирующую функцию по отношению к получаемой информации, отвечать за ее хранение и передачу этого накопленного потенциала и опыта последующим представителям.

Таким образом, социальный механизм управления – это контролируемый на различных уровнях (макро и микроуровнях) алгоритм управления процессами и явлениями в различных сферах и областях, который используется для реализации социального управления. Исходя из этого, социальное управление представляет собой упорядоченный процесс организации социальной системы, направленный на поддержание и улучшение ее целостности. Традиционно оно осуществляется с помощью набора социальных методов, направленных на поддержание установленного порядка. Важно отметить, что в механизмах управления всегда необходимо иметь один из основных элементов, который и оказывает основное воздействие на остальные элементы организационной системы [2]. Опираясь на вышеуказанное определение понятия механизма, можно сделать вывод, что любой механизм (включая управленческий) состоит из отдельных частей (элементов системы), которые взаимосвязаны и влияют друг на друга.

В таком случае, социальный механизм управления представляет собой систему организации взаимодействия и действий людей для достижения определенных целей, которые направляют и мотивируют их деятельность. Данная система имеет определенную структуру и состоит из различных компонентов.

Механизм социального управления – это процесс принятия решений, который включает в себя систему и алгоритм его принятия, состоящие из обширного перечня процедур, методик и приемов. В структуре механизма социального управления он занимает важную роль и обеспе-

чивает необходимую связь с факторами, оказывающими влияние на субъект управления [3].

Методами механизма социального управления является методологическая совокупность применяемых приемов и способов оказания влияния. Данный инструментарий входит в состав категории социальных технологий [4].

Социальные технологии являются составной частью социального механизма управления и несут ключевое для него значение. Для успешного функционирования организации и эффективного ее управления необходим такой компонент механизма управления, как средства или ресурсы. Данная категория также может рассматриваться в разных контекстах (экономических, социологических). Нас интересует его социологический контекст. Однако и в социологическом аспекте он рассматривается как имеющийся запас средств и потенциалов, готовых к применению при наступлении соответствующих условий, а также возможности и средства, которые ранее еще не применялись. Совокупность имеющихся потенциалов в данном случае рассматривается как совокупность не только физических и материальных запасов и источников, готовых к применению при наступлении соответствующих условий для достижения конкретной цели, а также в виде личностно-организационных возможностей и способностей в управленческой сфере (набора управленческих практик), которые еще не применялись [5].

Таким образом, работа социального механизма управления напрямую связана с использованием социальных ресурсов. Они представляют собой различные инструменты, отражающие текущее состояние общества и взаимодействие между его участниками.

В структуру механизма социального управления входит еще один компонент – стратегии. Он описывает общий план действий, используемый для управления объектом с целью достижения долгосрочных целей

Ключевой особенностью данной модели будет выступать ее рассмотрение в качестве образца обобщенных действий, применяемых на длительный период.

С учетом этого, система управления, методы социального взаимодействия, планы и ре-

сурсы взаимодействуют друг с другом и используются вместе для достижения целей.

Еще одним важным элементом социального механизма управления является организационная система управления. Она состоит из различных управленческих структур и функций, которые взаимодействуют между собой для достижения определенных целей [6]. Организационная система управления является основой качественного планирования, формирует подходящие условия для рационального распределения труда, эффективного распределения профессиональных обязанностей, устанавливает соответствие между структурой организации и ее конкретными функциями и задачами. Также обеспечивает комплексное использование управленческих ресурсов, средств и методов, организует необходимое взаимодействие между субъектами управления. Все вышеперечисленные компоненты отражают субъективную сторону социального механизма управления.

Рассмотрим компоненты, входящие в состав социального механизма управления, но отражающие его объективную сторону. Данные компоненты связаны с управляемым объектом или управляемой подсистемой, выраженной объектом управления.

К ним относится предметное поле, которое представляет собой совокупность переменных, которые подвергаются управлению. Оно неоднородно в том смысле, что различные секторы этого поля имеют разную значимость и распределение силовых напряжений. Важность и рамки предметного поля управленческого воздействия могут быть остропроблемными, умеренно проблемными или беспроблемными в зависимости от степени их проблемности.

Любой объект управления способен меняться и склонен к трансформации. Изменения – это и есть та самая переменная, необходимая для процесса управления [7]. Исходя из вышесказанного, объект управления состоит из совокупности меняющихся переменных и признаков, которые в зависимости от влияния на них со стороны внешних факторов делятся на управляемые и неуправляемые.

В состав социального механизма управления входит следующий компонент – социаль-

ные проблемы. Он классифицируется в зависимости от проблемности и степени важности. Социальные проблемы – это важные и актуальные области, которые влияют на процесс управления и служат направлением и стимулом для управления.

Исходя из этого отметим, что социальные проблемы – это негативные ситуации, события или условия, непосредственно воздействующие на объект управления и которые могут иметь негативные последствия. Это те самые исходные условия, при которых происходит влияние на переменные объекта управления. Эффективное решение этих проблем лежит в основе любого принимаемого решения субъекта управления.

Выделим еще один связывающий компонент социального механизма – социальные факторы. Они способствуют появлению динамичных изменений в управляемом объекте. Изменения, происходящие с объектом управления, являются результатом контролируемых и целенаправленных действий социальных факторов. Чтобы расширить и увеличить сферу их влияния, необходимо установить причинную связь между действующим фактором и его результатом его влияния, правильно понимать весь происходящий процесс и преобразовывать эту связь в целенаправленные конкретные действия.

В настоящее время этими движущими факторами, способствующими формированию необходимых условий для проведения динамичных изменений в социальной системе управления, служат инновации и развитие научного потенциала (прогресса) [8]. Влияние этих факто-

ров увеличивается с увеличивающейся прогрессией, заставляя всю систему адаптироваться путем развития и совершенствования в данных направлениях. Механизм социального управления способствует эффективному развитию всего общества, поскольку является важной частью социального управления.

Таким образом, механизм социального управления является неотъемлемой частью системы управления организацией. Он приводит к созданию эффективных управленческих решений, которые воздействуют на субъект и объект управления, объединяют и координируют их деятельность в процессе управления.

Модель социального механизма управления имеет сложно организованную структуру. В его структуру входят компоненты, отражающие объективную и субъективную его составляющую.

К субъективной составляющей можно отнести ресурсы, стратегии, технологии и организационную систему управления. В его объективную составляющую входят такие компоненты, как: предметное поле управления, подлежащие решению социальные факторы и проблемы.

Социальный механизм управления – это сложный процесс, который является основой для принятия эффективных решений, своевременного и качественного планирования, рационального распределения профессиональных обязанностей и труда, а также служит средством организации взаимодействия между его составляющими компонентами, установления стабильных связей и взаимоотношений в структуре и процессах управляемого объекта и субъекта.

Список источников

1. Социологический энциклопедический словарь. На русском, английском, немецком, французском и чешском языках / редактор-координатор Г. В. Осипов. М.: Издательская группа ИНФРА М-НОРМА, 1998. 488 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://www.isras.ru/files/File/publ/Scan_2018/Soc_entsikloped_slovar_1998.pdf (дата обращения: 15.09.2024). Доступна на сайте www.isras.ru: Ин-т социологии ФНИСЦ РАН.
2. Федотов, Е. В. Основы социально-психологического управления: учебное пособие. Н. Новгород: Нижегород. гос. архит.-строит. ун-т, 2010. 142 с. Электрон. версия печ. изд. URL: <https://bibl.nngasu.ru/electronicresources/uch-metod/psychology/4860.pdf> (дата обращения: 15.09.2024). Доступна на сайте bibl.nngasu.ru: Б-ка ННГАСУ.
3. Подлесных, В. И. Методология и логика построения механизма социального управления // Научно-технический вестник Санкт-Петербургского государственного университета информацион-

ных технологий, механики и оптики: науч. журн. 2007. № 36. С. 209–212. ISSN 1819-222X (print). Электрон. версия. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=11670178> (дата обращения: 20.09.2024). Доступна на сайте e-LIBRARY.RU: Науч. электрон. б-ка. Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

4. Быченко, Ю. Г. Информационно-образовательный человеческий капитал в условиях цифровизации // Применение современных информационных технологий в служебно-боевой деятельности: сб. науч. тр. (г. Пермь, 24 апреля 2021 г.). Пермь: Перм. воен. ин-т войск национальной гвардии, 2021. С. 247–250. Электрон. версия. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=47419767> (дата обращения: 20.09.2024). Доступна на сайте e-LIBRARY.RU: Науч. электрон. б-ка. Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

5. Быченко, Ю. Г. Сущность человеческого капитала: социологический контекст исследования // Высшее образование для XXI века: Цифровая трансформация общества: новые возможности и новые вызовы: доклады и материалы XVI Междун. науч. конференции: [в 2 ч.] (г. Москва, 18–19 ноября 2020 г.). Ч. I. М.: Моск. гум. ун-т, 2020. С. 167–171. Электрон. версия. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=47475332> (дата обращения: 20.09.2024). Доступна на сайте e-LIBRARY.RU: Науч. электрон. б-ка. Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

6. Баландина, Т. М., Гильфанова, М. Г. Организационная культура военной организации: сущность и специфические проявления // Известия Саратовского военного института войск национальной гвардии. 2022. № 2 (7). С. 70–74. ISSN 2949-5245 (online). URL: [https://svkinio.ru/2021/2\(2\)/Balandina_Gil'fanova.pdf](https://svkinio.ru/2021/2(2)/Balandina_Gil'fanova.pdf) (дата обращения: 10.09.2024).

7. Лепский, В. Е. Эволюция представлений об управлении (методологический и философский анализ). М.: Когито-Центр, 2015. 107 с. Электрон. версия печ. изд. URL: <https://klex.ru/u53?usclid=m4zht9v6do190915128> (дата обращения: 10.09.2024). Доступна на сайте klex.ru: Книж. архив.

8. Корчагин, М. В. Лидерство и руководство: сравнительный анализ (через управленческий аспект) // Социологические знания в контексте актуальных проблем развития социальных общностей и институтов: сб. науч. ст. Всерос. науч.-практ. конференции (г. Саратов, 12 июля 2023 г.) / под общ. ред. А. М. Пихтелева. Саратов: Саратов. военный ордена Жукова Краснознамен. ин-т войск национальной гвардии, 2023. С. 65-70. Электрон. версия. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=54685921&usclid=m4zhybuphw599023089> (дата обращения: 20.09.2024). Доступна на сайте e-LIBRARY.RU: Науч. электрон. б-ка. Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

References

1. Osipov GV. (ed.). *Sotsiologicheskii entsiklopedicheskiy slovar'. Na russkom, angliyskom, nemetskom, frantsuzskom i cheshskom yazykakh = The sociological encyclopedic dictionary. In Russian, English, German, French and Czech.* Moscow: Izdatel'skaya gruppa INFRA M-NORMA; 1998. Available from: https://www.isras.ru/files/File/publ/Scan_2018/Soc_entsikloped_slovar_1998.pdf [Accessed 15 September 2024]. (In Russ.).

2. Fedotov EV. *Osnovy sotsial'no-psikhologicheskogo upravleniya = Fundamentals of socio-psychological management: a textbook.* Nizhny Novgorod: Nizhegorodskiy gosudarstvennyy arkhitekturno-stroitel'nyy universitet; 2010. Available from: <https://bibl.nngasu.ru/electronicresources/uch-metod/psychology/4860.pdf> [Accessed 15 September 2024]. (In Russ.).

3. Podlesnykh VI. Methodology and logic of building a social management mechanism. *Nauchno-tekhnicheskii vestnik Sankt-Peterburgskogo gosudarstvennogo universiteta informatsionnykh tekhnologiy, mekhaniki i optiki.* 2007;(36):209-212. Available from: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=11670178> [Accessed 20 September 2024]. (In Russ.).

4. Bychenko YuG. Information and educational human capital in the context of digitalization. In: *Primenenie sovremennykh informatsionnykh tekhnologiy v sluzhebno-boevoy deyatel'nosti = Application of*

modern information technologies in service and combat activities: collection of scientific papers, Perm, April 24, 2021. Perm: Permskiy voennyi institut voysk natsional'noy gvardii Rossiyskoy Federatsii; 2021. p. 247-250. Available from: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=47419767> [Accessed 20 September 2024]. (In Russ.).

5. Bychenko YuG. The essence of human capital: the sociological context of the study. In: *Vysshee obrazovanie dlya XXI veka: Tsifrovaya transformatsiya obshchestva: novye vozmozhnosti i novye vyzovy = Higher Education for the 21st Century: The Digital Transformation of Society: new opportunities and new challenges: reports and proceedings of the XVI International Scientific Conference: in 2 parts. Moscow, November 18-19, 2020*. Part I. Moscow: Moskovskiy gumanitarnyy universitet; 2020. p. 167-171.

6. Balandina TM, Gil'fanova MG. Organizational culture of a military organization: the essence and specific manifestations. *Izvestiya Saratovskogo voennogo instituta voysk natsional'noy gvardii = Izvestija of the Saratov Military Institute of the National Guard Troops*. 2022;(2):70-74. Available from: [https://svkinio.ru/2022/2\(7\)/Balandina_Gil'fanova.pdf](https://svkinio.ru/2022/2(7)/Balandina_Gil'fanova.pdf) [Accessed 10 September 2024]. (In Russ.).

7. Lepskiy VE. *Evolyutsiya predstavleniy ob upravlenii (metodologicheskiy i filosofskiy analiz) = The evolution of management concepts (methodological and philosophical analysis)*. Moscow: Kogito-Tsentri; 2015. Available from: <https://klex.ru/u53?ysclid=m4zht9v6do190915128> [Accessed 10 September 2024]. (In Russ.).

8. Korchagin MV. Leadership and leadership: a comparative analysis (through the managerial aspect). In: Pihteleev AM. (ed.). *Sotsiologicheskie znaniya v kontekste aktual'nykh problem razvitiya sotsial'nykh obshchnostey i institutov = Sociological knowledge in the context of current problems of the development of social communities and institutions: collection of scientific articles of the All-Russian scientific and practical conference, Saratov, July 12, 2023*. Saratov: Saratovskiy voennyi ordena Zhukova Krasnoznamennyi institut voysk natsional'noy gvardii; 2023. p. 65-70. Available from: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=54685921&ysclid=m4zhybuphw599023089> [Accessed 20 September 2024]. (In Russ.).

Вклад авторов: все авторы сделали эквивалентный вклад в подготовку публикации.
Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Contribution of the authors: the authors contributed equally to this article.
The authors declare no conflicts of interests.

Статья поступила в редакцию 21.11.2024; одобрена после рецензирования 11.12.2024; принята к публикации 20.12.2024.

The article was submitted 21.11.2024; approved after reviewing 11.12.2024; accepted for publication 20.12.2024.