
СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Научная статья
УДК 316.46

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТРУДОВАЯ АДАПТАЦИЯ СЕМЬИ ОФИЦЕРА КАК ОБЪЕКТ СОЦИАЛЬНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ

Юрий Григорьевич Быченко^{1✉}, Станислав Валерьевич Хвостанцев²

^{1,2}Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт войск национальной гвардии, Саратов, Россия

¹bychenkoug@gmail.com✉

²kk0mstas@mail.ru

Аннотация. Проведен научный анализ теоретических источников по проблеме профессионально-трудовой адаптации. Доказано, что в первое время прибытия и службы на новом месте снижается возможность профессиональной адаптации не только офицеров, но и членов его семьи. Приведены аргументы о необходимости на уровне отдельных воинских частей совершенствовать внутриорганизационную социальную семейную политику отдельных военных организаций.

Ключевые слова: офицер, семья, профессионально-трудовая адаптация, воинские коллективы, социально-образовательные программы, коучинг, наставничество

Для цитирования: Быченко Ю. Г., Хвостанцев С. В. Профессионально-трудовая адаптация семьи офицера как объект социально-управленческого контроля // Известия Саратовского военного института войск национальной гвардии. 2024. № 3 (16). С. 74–79. URL: [https://svkinio.ru/2024/3\(16\)/Bychenko_Khvostantsev.pdf](https://svkinio.ru/2024/3(16)/Bychenko_Khvostantsev.pdf).

SOCIOLOGICAL SCIENCES

Original article

PROFESSIONAL AND LABOR ADAPTATION OF AN OFFICER'S FAMILY AS AN OBJECT OF SOCIAL AND MANAGERIAL CONTROL

Yuriy G. Bychenko^{1✉}, Stanislav V. Khvostantsev²

^{1,2}Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, Saratov, Russia

¹bychenkoug@gmail.com✉

²kk0mstas@mail.ru

Abstract. The scientific analysis of theoretical sources on the problem of professional and labor adaptation is carried out. It is proved that during the first time of arrival and service at a new place, the possibility of professional adaptation not only of officers, but also of other family members is reduced. Arguments are given about the need to improve the internal organizational social family policy of individual military organizations at the level of individual military units.

Keywords: officer, family, professional and labor adaptation, military teams, social and educational programs, coaching, mentoring

For citation: Bychenko Yu. G., Khvostantsev S. V. Professional and Labor Adaptation of an Officer's Family as an Object of Social and Managerial Control. *Izvestija of the Saratov Military Institute of the National Guard Troops*. 2024;(3):74-79. Available from: [https://svkinio.ru/2024/3\(16\)/Bychenko_Khvostantsev.pdf](https://svkinio.ru/2024/3(16)/Bychenko_Khvostantsev.pdf). (In Russ.)

© Быченко Ю. Г., Хвостанцев С. В., 2024

Информационная модернизация российского общества, реформа военных организационных систем усложняет процессы адаптации членов семьи офицера при переезде на новое место службы. Смена места службы военнослужащих, сложные условия служебно-трудовой деятельности, постоянная смена места жизнедеятельности, неустойчивое функционирование социальных служб военных подразделений представляют собой предпосылки усложнения адаптации членов семьи офицера. Последнее в целом определяет не только рост социальной напряженности в данных семьях, но и является фактором снижения эффективности профессиональной деятельности данной профессиональной группы военнослужащих.

Таким образом, семья офицера в новых условиях представляет собой социальную ячейку, обеспечивающую результативность восстановления и расширенного воспроизводства военно-профессионального потенциала как офицера, так и его близких родственников. Последнее, с одной стороны, актуализирует исследование процессов развития института семьи офицера, с другой стороны, определяет важность анализа всякой социальной, в том числе и профессиональной адаптации членов его семьи.

Профессионально-трудовая адаптация в научной литературе представляется как процесс непрерывного, а также динамичного профессионального развития с целью приспособления субъектов к внешней, а также внутренней социальным средам. При этом учитывается, что для эффективности адаптации необходимо развитие потенциальных способностей акторов труда [1, с. 80]. Базовая задача всякой адаптации связана с реализацией социально значимого и необходимого социально-профессионального развития индивидов [2] не только в контексте внешних социальных трансформаций, но также и к иным изменениям, имеющимся или прогнозируемым в перспективе [3]. По сути, профессионально-трудовая адаптация рассматривается исследователями как широкая социальная система свойств и процессов, определяющих формирование способностей освоения индивидом изменений в системе внешних, а также внутренних механизмов и факторов внешней соци-

альной среды [4]. При этом отмечается, что формальная организация отражает трудовые отношения по адаптации, а также социально-профессиональные роли, способность совершенствования, видоизменения, накопление способностей к профессиональному действию. Здесь профессиональная адаптация рассматривается как процесс устранения социальных разногласий и противоречий [5, с. 4], обновления условий функционирования формальной организации как социальной системы [6]. Поэтому социально-профессиональная адаптация призвана обеспечивать интеграцию профессиональной роли акторов с иными действенными ролями [7]. Этот процесс направлен на осуществление деятельности на базе общих функциональных принципов общества [8], а также региональных рынков труда и отдельной организации, определения возможностей интеграции, баланса социальных групп. В рамках классической социологии указывается, что всякая профессиональная роль связана с различными аспектами адаптации. Поэтому развитие способностей к профессиональной адаптации связывается с совершенствованием ценностных эталонов, интегрированных в данной «организационной системе» [9]. Исследователи определяют три формы адаптационных обновлений: 1) формирование профессиональных способностей человека и социальное влияние на функциональную среду формальной организации [10]; 2) отсутствие практик целевого образовательного развития адаптационных способностей человека и несущественное воздействие на социальную среду формальной организации («снижается результативность профессиональной деятельности военнослужащих» [11, с. 168]); 3) несущественное образовательное развитие адаптивных способностей человека (воздействие среды организации представляет базовый фактор социальной адаптации) [12].

Таким образом, профессионально-трудовая адаптация семьи офицера представляет собой двойственный процесс. С одной стороны, это узкое индивидуальное социально-профессиональное приспособление военнослужащих к требованиям внешней и внутренней среды военной организации. С другой – широкий процесс группового социально-профессионального

приспособления членов семьи трудоспособного возраста к изменяющейся социальной, экономической, политической среде формальных военных организаций, условиям, а также требованиям, имеющимся возможностям осуществления трудовых действий.

В качестве эмпирической базы исследования используем данные социологического опроса «Целевое формирование культуры семейных отношений военнослужащего», проведенного методом полужформализованного интервью в 2022 году ($n = 17$). Опрос проведен среди экспертов, являющихся специалистами по развитию военной социальной культуры, старших офицеров войск национальной гвардии Российской Федерации. Выше представленные выводы в целом подтверждаются данными интервьюирования. Так, респондент П. Е. (подполковник, 49 лет) указывает на то, что «... профессионально-трудовая социальная адаптация членов семьи современного офицера является собой процесс социального, профессионального, культурного приспособления индивидов (членов семьи) к изменяющимся внешним и внутренним условиям службы офицера». В. К. (полковник, 50 лет) добавляет: «... в современных условиях супруга офицера постепенно вынуждена выступать в роли основного добытчика материальных ресурсов семьи. При этом централизованное управление процессом социально-профессиональной адаптации семьи разрушается. Одновременно формируется слабо адаптивная и плохо административно регулируемая модель управления адаптивного взаимодействия супругов семьи офицера». Е. О. (полковник, 53 года) отмечает, что «... в настоящее время отсутствуют эффективные специализированные программы административной поддержки процессов социальной адаптации семьи военнослужащего. Это приводит к постепенному снижению эффективности практик социального контроля профессионально-адаптационных процессов при переезде офицера на новое место служебной деятельности». С. А. (полковник, 45 лет) дополняет данную позицию. Он указывает на то, что в современных условиях необходимо совершенствовать социально-управленческий контроль процессов профессионально-трудовой социаль-

ной адаптации членов семьи. Респонденты выделяют новые компоненты данного социального контроля. «Важно сформировать условия развития комплексной системы социального контроля профессиональной адаптации семьи офицера, определить необходимость интеграции административных и гражданских практик социального контроля, обосновать и согласовать нормы их реализации. При этом важно обобщить единые принципы, а также процедуры, критерии управленческой деятельности администрации военных организаций, определяющие процесс адаптации членов семьи». Н. В. (подполковник, 46 лет) предлагает «... расширить состав механизмов административного контроля и управления социальной профессиональной адаптацией членов семьи офицера». Здесь указываются три основных механизма контроля: 1) контроль комплексов материального стимулирования процессов адаптации каждого из членов семьи в процессе переезда офицера на новое место службы; 2) контроль фактов получения жилья; 3) контроль и реализация государственной социальной программы помощи в трудоустройстве членов семьи офицера.

Таким образом, эксперты указывают, что в современных условиях имеются торможения практик служебной мобильности офицера, отсутствуют специализированные программы административной поддержки процессов социальной адаптации семьи военнослужащего, снижается эффективность процессов социального контроля профессиональной адаптации при переезде офицера на новое место служебной деятельности. Данные недостатки рассматриваются как факторы профессионально-трудовой нестабильности и социальной дезадаптации членов семьи современного офицера. Предсказуем вывод о том, что в первое время прибытия и службы офицера на новом месте снижается возможность профессиональной адаптации не только офицеров, но и иных членов его семьи.

Выводы:

1. Профессионально-трудовая адаптация семьи офицера представляет собой двойственный процесс: индивидуальное социально-профессиональное приспособление военнослужащих к требованиям внешней и внутренней

сред военной организации; широкий процесс группового социально-профессионального приспособления членов семьи трудоспособного возраста к изменяющейся социальной, экономической, политической среде формальных военных организаций, условиям, а также требованиям, имеющимся возможностям осуществления трудовых действий.

2. В новых условиях процесс профессионально-трудовой адаптации семьи офицера осуществляется сложно, а порой и не эффективно. Это отражает следующие недостатки: 1) отсутствуют специализированные программы административной поддержки процессов социальной адаптации семьи военнослужащего в целом и офицера в частности; 2) понижается эффективность процессов социального контроля профессиональной адаптации при переезде офицера на новое место служебной деятельности.

3. Для преодоления данных проблем необходимы действия государства в следующих направлениях: 1) принятие законодательных норм расширения трудовых прав и льгот, а также

гарантий членам семьи офицеров; 2) закрепление дополнительных льгот, а также трудовых возможностей по первому, а также второму месяцу служебной деятельности офицерского состава при прибытии на новое место служебной деятельности. Дополнить это необходимо на уровне отдельных воинских частей в рамках оптимизации внутриорганизационной социальной семейной политики отдельных военных организаций: 1) административный контроль и формирование социального механизма ознакомления с особенностями нового места службы офицера, а также жизнедеятельности членов его семьи; 2) разработка и проведение специальных образовательных курсов, определяющих профессиональную социальную адаптацию членов семьи офицера; 3) создание при военных частях специализированных психологических служб по подготовке и формированию занятости совершеннолетних членов семьи офицера; 4) разработка и реализация кратковременной социально-образовательной программы служебного профессионального коучинга, а также наставничества.

Список источников

1. Антоненков, Ю. Е., Зозуль, В. А. Адаптация персонала в организации: Из опыта работы Калужского гарнизонного военного госпиталя. Калуга: Гриф, 2004. 76 с. Электрон. версия печ. изд. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?edn=qxhszf&ysclid=m1c63n3odu820060839> (дата обращения: 16.01.2024). Доступна на сайте e-LIBRARY.RU: Науч. электрон. б-ка. Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
2. Локтюхина, Н. В., Рожков, В. Д. Проблемы адаптации молодежи на рынке труда (на примере города Москвы) // Вестник Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова: науч. журн. 2014. № 5. С. 126–137. ISSN 2413-2829 (print). ISSN 2587-9251 (online). Электрон. версия. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-adaptatsii-molodezhi-na-rynke-truda-na-primere-goroda-moskvy/viewer> (дата обращения: 05.07.2024). Доступна на сайте CyberLeninka: Науч. электрон. б-ка.
3. Мертон, Р. Социальная структура и аномия // Социология власти: рецензируемый науч. журн. 2010. № 4. С. 212–223. ISSN 2074-0492 (print). ISSN 2413-144X (online). Электрон. версия. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsialnaya-struktura-i-anomiya/viewer> (дата обращения: 05.07.2024). Доступна на сайте CyberLeninka: Науч. электрон. б-ка.
4. Кузнецов, П. С. Концепция социальной адаптации. Саратов: СГУ, 2000. 257 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://rusneb.ru/catalog/000200_000018_RU_NLR_bibl_123588/?ysclid=m1c6rdg78d310999527 (дата обращения: 10.06.2024). Доступна на сайте rusneb.ru: Нац. электрон. б-ка.
5. Коршунов, А. В. Адаптационные стратегии российской молодежи на рынке труда: теория и практика // Молодежь и общество: науч. журн. 2011. № 3. С. 4–29. ISSN 2308-5770 (print). Электрон. версия. URL: <https://spbibl.ru/en/catalog/-/books/12295592-adaptatsionnyye-strategii>

rossiyskoy-molodezhi-na-rynke-truda-teoriya-i-praktika (дата обращения: 10.06.2024). Доступна на сайте spbib.ru: Общедоступ. б-ки СПб.

6. Георгиевский, А. Б. Эволюция адаптаций: историко-методологическое исследование / отв. ред. К. В. Манойленко. Л.: Наука, 1989. 187 с.

7. Парсонс, Т. Система современных обществ. М.: Аспект Пресс, 1998. 270 с. Электрон. версия печ. изд. URL: <https://djvu.online/file/cUtQ3FjUeWtgy?ysclid=m1c7bwmpds477546303> (дата обращения: 10.06.2024). Доступна на сайте rusneb.ru: Нац. электрон. б-ка.

8. Мельник, А. Ю. Формирование политики социальной адаптации молодежи на рынке труда // Проблемы экономики и юридической практики: науч. журн. 2011. № 2. С. 315–317. ISSN 2541-8025 (print). Электрон. версия. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-politiki-sotsialnoy-adaptatsii-molodezhi-na-rynke-truda/viewer> (дата обращения: 05.06.2024). Доступна на сайте CyberLeninka: Науч. электрон. б-ка.

9. Парсонс, Т. О структуре социального действия. М.: Академический Проект, 2002. 880 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://vk.com/doc4605748_447091333 (дата обращения: 10.06.2024). Доступна на сайте vk.com: ВКонтакте.

10. Иванов, Р. С. Методологические основы подбора, адаптации и аттестации персонала в организации: автореф. дис. ... канд. социол. наук: 22.00.08. М.: МГУ им. М. В. Ломоносова, 2002. 24 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://rusneb.ru/catalog/000200_000018_RU_NLR_bibl_559978/?ysclid=m1c7vd8pyn682997759 (дата обращения: 10.06.2024). Доступна на сайте rusneb.ru: Нац. электрон. б-ка.

11. Баландина, Т. М., Хвостанцев, С. В. Профессиональная адаптация офицеров национальной гвардии России // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета: науч. журн. 2017. № 3 (67). С. 167–171. ISSN 1994-5094 (print). Электрон. версия. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=29896798&ysclid=m1c81cqxpа239297448> (дата обращения: 16.01.2024). Доступна на сайте e-LIBRARY.RU: Науч. электрон. б-ка. Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

12. Кобцева, Е. Н. Адаптация персонала: классификация видов и показатели // Вестник Воронежского государственного университета: науч. рецензируемый журн. 2008. № 1. С. 100–104. ISSN 1814-2966 (print). Электрон. версия. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/adaptatsiya-personala-klassifikatsiya-vidov-i-pokazateli/viewer> (дата обращения: 05.07.2024). Доступна на сайте CyberLeninka: Науч. электрон. б-ка.

References

1. Antonenkov YuE, Zozul' VA. *Adaptatsiya personala v organizatsii: Iz opyta raboty Kaluzhskogo garnizonnogo voennogo gospiatalya = Staff adaptation in the organization: From the experience of the Kaluga Garrison Military Hospital*. Kaluga: Grif; 2004. Available from: <https://www.elibrary.ru/item.asp?idn=qxhszf&ysclid=m1c63n3odu820060839> [Accessed 16 January 2024]. (In Russ.).

2. Loktyukhina NV, Rozhkov VD. Problems of youth adaptation in the labor market (on the example of the city of Moscow). *Vestnik Rossiyskogo ekonomicheskogo universiteta imeni G. V. Plekhanova*. 2014;(5):126-137. Available from: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-adaptatsii-molodezhi-na-rynke-truda-na-primere-goroda-moskvy/viewer> [Accessed 5 July 2024]. (In Russ.).

3. Merton R. Social structure and anomie. *Sotsiologiya vlasti*. 2010;(4):212-223. Available from: <https://cyberleninka.ru/article/n/sotsialnaya-struktura-i-anomiya/viewer> [Accessed 5 July 2024]. (In Russ.).

4. Kuznetsov PS. *Kontseptsiya sotsial'noy adaptatsii = The concept of social adaptation*. Saratov: Izdatel'stvo Saratovskogo gosudarstvennogo universiteta; 2000. Available from: https://rusneb.ru/catalog/000200_000018_RU_NLR_bibl_123588/?ysclid=m1c6rdg78d310999527 [Accessed 10 June 2024]. (In Russ.).

5. Korshunov AV. Adaptation strategies of Russian youth in the labor market: theory and practice. *Molodezh' i obshchestvo*. 2011;(3):4-29. Available from: <https://spbib.ru/en/catalog/-/books/12295592->

adaptatsionnyye-strategii-rossiyskoy-molodezhi-na-rynke-truda-teoriya-i-praktika [Accessed 10 June 2024]. (In Russ.).

6. Georgievskiy AB. *Evolyutsiya adaptatsiy: istoriko-metodologicheskoe issledovanie = The evolution of adaptations: a historical and methodological study*. Leningrad: Nauka; 1989. (In Russ.).

7. Parsons T. *Sistema sovremennykh obshchestv = The system of modern societies*. Moscow: Aspekt Press; 1998. Available from: <https://djvu.online/file/cUtQ3FjUeWtgy?ysclid=m1c7bwmpds477546303> [Accessed 10 June 2024]. (In Russ.).

8. Mel'nik AYu. Formation of a policy of social adaptation of young people in the labor market. *Problemy ekonomiki i yuridicheskoy praktiki*. 2011;(2):315-317. Available from: <https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-politiki-sotsialnoy-adaptatsii-molodezhi-na-rynke-truda/viewer> [Accessed 5 June 2024]. (In Russ.).

9. Parsons T. *O strukture sotsial'nogo deystviya = About the structure of social action*. Moscow: Akademicheskii Proekt; 2002. Available from: https://vk.com/doc4605748_447091333 [Accessed 10 June 2024]. (In Russ.).

10. Ivanov PC. *Metodologicheskie osnovy podbora, adaptatsii i attestatsii personala v organizatsii = Methodological foundations for the selection, adaptation and certification of personnel in the organization* [abstract of the dissertation]. Moscow: Moskovskiy gosudarstvennyy universitet im. M. V. Lomonosova; 2002. Available from: https://rusneb.ru/catalog/000200_000018_RU_NLR_bibl_559978/?ysclid=m1c7vd8pyn682997759 [Accessed 10 June 2024]. (In Russ.).

11. Balandina TM, Khvostantsev SV. Professional adaptation of officers of the National Guard of Russia. *Vestnik Saratovskogo gosudarstvennogo sotsial'no-ekonomicheskogo universiteta*. 2017;(3):167-171. Available from: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=29896798&ysclid=m1c81cqxp239297448> [Accessed 16 January 2024]. (In Russ.).

12. Kobtseva EH. Personnel adaptation: classification of types and indicators. *Vestnik Voronezhskogo gosudarstvennogo universiteta*. 2008;(1):100-104. Available from: <https://cyberleninka.ru/article/n/adaptatsiya-personala-klassifikatsiya-vidov-i-pokazateli/viewer> [Accessed 5 July 2024]. (In Russ.).

Информация об авторах

Ю. Г. Быченко – доктор социологических наук, профессор;
С. В. Хвостанцев – кандидат социологических наук, доцент.

Information about the authors

Yu. G. Bychenko – Doctor of Science (Sociology), Professor;
S. V. Khvostantsev – Candidate of Science (Sociology), Docent.

Вклад авторов: все авторы сделали эквивалентный вклад в подготовку публикации.
Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Contribution of the authors: the authors contributed equally to this article.
The authors declare no conflicts of interests.

Статья поступила в редакцию 29.06.2024; одобрена после рецензирования 05.07.2024; принята к публикации 20.09.2024.

The article was submitted 29.06.2024; approved after reviewing 05.07.2024; accepted for publication 20.09.2024.