

Научная статья
УДК 316.46

СОЦИАЛЬНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ ОЦЕНКА КУЛЬТУРЫ СУПРУЖЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В СЕМЬЯХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

Алексей Владимирович Егоров

Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт войск национальной гвардии,
Саратов, Россия, egorovids@mail.ru

Аннотация. В статье представляются: 1) обоснование важности исследования социально-управленческого аспекта оценки культуры супружеских отношений в семьях военнослужащих; 2) теоретический анализ подходов управленческой оценки культуры супружеских отношений, раскрываются интегрированные принципы данной оценки; 3) эмпирический анализ результатов социологического исследования «Целевое формирование культуры семейных отношений военнослужащего». В заключение статьи доказывается, что диагностику (оценку) культуры отношений супругов в семьях военнослужащих необходимо осуществлять на двух уровнях. Первый уровень – провозглашаемый (декларируемые идеи, знания, ценности, принципы, нормы поведения супругов). Второй уровень – поведенческий (применяемые на практике идеи, знания, ценности, принципы, нормы поведения супругов).

Ключевые слова: социально-управленческая диагностика, социологическая оценка, культура супружеских отношений, семьи военнослужащих

Для цитирования: Егоров А. В. Социально-управленческая оценка культуры супружеских отношений в семьях военнослужащих // Известия Саратовского военного института войск национальной гвардии. 2024. № 1(14). С. 77–81. URL: [https://svkinio.ru/2024/1\(14\)/Egorov.pdf](https://svkinio.ru/2024/1(14)/Egorov.pdf).

Original article

SOCIAL-MANAGERIAL ASSESSMENT OF THE CULTURE OF MARITAL RELATIONS IN MILITARY FAMILIES

Aleksey V. Egorov

Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, Saratov, Russia,
egorovids@mail.ru

Abstract. The article presents: 1) the rationale of the importance of studying the social and managerial aspect of assessing the culture of marital relations in military families; 2) theoretical analysis of approaches to management assessment of the culture of marital relations, the integrated principles of this assessment; 3) empirical analysis of the sociological study results “Addressed formation of a culture of family relations in military personnel”. In conclusion, the article proves that diagnostics (assessment) of the culture of relations between spouses in military families must be carried out at two levels. First level: proclaimed (declared ideas, knowledge, values, principles, norms of behavior of spouses). Second level: behavioral (ideas, knowledge, values, principles, norms of behavior of spouses applied in practice).

Keywords: social and managerial diagnostics, sociological assessment, culture of marital relations, families of military personnel

For citation: Egorov A. V. Social-managerial assessment of the culture of marital relations in military families. *Izvestija of the Saratov Military Institute of the National Guard Troops*. 2024;(1):77-81. Available from: [https://svkinio.ru/2024/1\(14\)/Egorov.pdf](https://svkinio.ru/2024/1(14)/Egorov.pdf). (In Russ.).

Трансформация ценностей населения России, неэффективность практик реализации социально-экономических компенсационных механизмов, активизация процессов участия воен-

© Егоров А. В., 2024

нослужащих в региональных и мировых конфликтах приводят к обновлению традиционных устоев, норм, ценностей военной службы. Социальные трансформации последнего времени сопровождаются изменениями во всех системах жизнедеятельности военных акторов. Одновременно обновляется и социально-культурный комплекс супружеских отношений военнослужащих. В данном контексте исследование проблем социально-управленческой культуры супружеских отношений, ее оценки является важным и своевременным.

В теоретическом, методологическом и эмпирическом контекстах необходимо раскрытие сущности, структуры, а также особенностей социально-управленческой оценки культуры супружеских отношений в условиях социально-экономической трансформации российского общества, снижения уровня жизни различных групп и общностей военных субъектов.

В научных исследованиях можно найти разработки по рассматриваемой проблеме. Ряд исследователей указывают на некоторые компоненты параметров управленческой оценки культуры супружеских отношений военнослужащих.

Так, И. А. Липский предлагает оценивать наличие/отсутствие практик согласия, координации, подчинения, а также управленческих стратегий, жизненных планов жены в контексте формальной карьерной направленности, карьерных устремлений военнослужащего (мужа) [1]. Ю. Г. Быченко связывает управленческую оценку культуры супружеских отношений с уровнем подчинения нужд, потребностей семьи непосредственным интересам военных организаций России [2]. Т. М. Баландина оценивает культуру супружеских отношений военнослужащих в рамках исследования специфики семейных традиций, норм, ценностей. Предлагается сравнивать проявление данных критериев с показателями организационной культуры военной организации [3].

Т. П. Бадя обращает внимание на то, что социальная оценка культуры любой семьи, в том числе и военнослужащего, должна включать уровень и характер разделения и проявления семейных ролей, их преимущественное начало –

«мужское» или «женское» [4]. Е. А. Туринцева доказывает, что управленческая оценка семейной культуры должна быть нацелена на уточнение ценностей каждого члена данной семьи, а также этой микрогруппы в целом. Не исключается необходимость выявления трудовых приоритетов мужа и жены, механизмов, определяющих их социально-культурную трансформацию, практики внешнего экономического взаимодействия супругов, анализа общих поведенческих и действенных практик [5].

По сути, оценка культуры супружеских отношений военнослужащих должна осуществляться в контексте исследования общих, а также специфических ценностей, принципов, норм, а также практик семейного поведенческого взаимодействия членов данной семьи.

Обобщая данные подходы, можно отметить, что оценка культуры военными социологами рассматривается в рамках общей социологической методологической парадигмы. Исследователи развивают разработки К. Камерона, Р. Куинна о том, что социально-управленческая оценка культуры супругов должна включать оценочный комплекс семейных отношений, а также базовых ценностей, практик трансформации поведенческих принципов, норм, действий субъектов [6, с. 248]. Здесь представляется важным уточнение тенденций изменения социальных ценностей. Обосновывается, что оценка культуры семейных отношений должна включать исследование идентичности/неидентичности функциональной социальной семейной среды, изменение семейных отношений военнослужащих на уровне различных исторических временных отрезков.

Данные подходы частично подтверждаются результатами социологического исследования «Целевое формирование культуры семейных отношений военнослужащего», проведенного в 2022 году. Опрошено 17 человек. Респондент Е. О. (53 года, эксперт, полковник) подчеркивает, что *«знание, понимание того, как необходимо вести себя жене и мужу, супругам в целом характеризует систему культуры супружеских отношений семьи военнослужащих»*. Он же констатирует, что в *«...обобщенном контексте важнейшим показателем культуры семьи является*

стиль жизни членов семьи военных». Не противоречит позиция и другого респондента Г. И. (49 лет, эксперт, полковник). Он констатирует, что «...оценка культуры супружеских отношений военнослужащих должна учитывать динамику развития семейных отношений. Здесь важно учитывать специфику взаимодействия мужа и жены, в каких моментах проявляется/не проявляется уважение мужа и жены друг к другу, как формируются их внутрисемейные статусные позиции».

Респондент О. С. (37 лет, эксперт, подполковник) подчеркивает, что при управленческой оценке семейных отношений военнослужащего необходимо учитывать профессиональные приоритеты обоих супругов, важно «...исследовать практики регулирования и управленческой оптимизации супружеских отношений. Также нужно учитывать жесткость административного регулирования культуры супружеских отношений военнослужащего: требовательность, профессиональные предпочтения в поведении. Это даст возможность понять специфику внутрисемейного поведения военнослужащего как главы данной семьи».

Исходя из представленных экспертами положений, можно констатировать, что семья военнослужащего как микроорганизация имеет социокультурную иерархию, а также нечеткую групповую культуру. Последняя проявляется в системе ценностей, норм и принципов взаимодействия. По сути, культура семейных отношений военнослужащих имеет как общие, так и специфические черты. Поэтому все семейные социальные системы можно диагностировать по общей системе показателей. Важнейший показатель культуры семейных отношений – ценности. Последние внешне проявляются на нескольких уровнях: 1) антропологическом; 2) онтологическом; 3) практическом.

Семейные ценности военнослужащего непосредственно связаны с экзистенцией каж-

дого члена семьи, их внутренними и внешними отношениями в семье, личностным развитием, а также динамикой статусных изменений. При осуществлении эмпирического анализа необходимо применить линейную классификацию ценностных приоритетов супругов, членов семей военнослужащих. При данном подходе ценности необходимо рассматривать не только как ядро социальной культуры семей военнослужащих, но и как основной показатель их поведения. Ценности, социальная культура семьи военнослужащего внешне проявляются взаимосвязанными, взаимозависимыми и взаимообусловленными явлениями.

Показатели диагностики (оценки) культуры отношений супругов в семьях военнослужащих необходимо рассматривать на двух уровнях. Первый уровень – провозглашаемый (декларируемые идеи, знания, ценности, принципы, нормы поведения супругов). Второй уровень – поведенческий (применяемые на практике идеи, знания, ценности, принципы, нормы поведения супругов).

На современном этапе развития обновляются культурные нормы, ценности, принципы супружеских отношений семей военнослужащих. Осуществляется трансформация модели супружеских отношений. Разрушается традиционная модель взаимодействия супругов в семьях военнослужащих, где военный актер является главой семьи, проявляется как основной субъект власти, лидер и моральный авторитет, осуществляющий формирование бюджета семьи, контроль воспроизводства собственности; супруга в основном осуществляет функции домработницы (домашний труд, воспитание и обучение детей). Формируется эгалитарная модель взаимодействия супругов. В новой системе культуры отношений супруги имеют одинаковый статус. Они имеют идентичные права, возможности, привилегии, обязанности.

Список источников

1. Липский, И. А. Семьи военнослужащих: социальные аспекты // Материалы второго Российского конгресса. Тезисы участников конгресса (г. Москва, 14-17 ноября 2001 г.) / сост. и общ. ред. С. А. Сайкин. Ч. 2. М.: Фонд «Мир семьи», 2002. С. 84–86.

2. Быченко, Ю. Г. Проектное развитие культурного человеческого капитала военнослужащих-контрактников // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология: науч. журн. 2017. Т. 17. № 3. С. 247–253. ISSN 1818-9601 (print). ISSN 2541-8998 (online). Электрон. версия. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=30594961&ysclid=lu2cliw2hy67336660> (дата обращения: 10.01.2024). Доступна на сайте e-LIBRARY.RU: Науч. электрон. б-ка. Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

3. Баландина, Т. М., Ерохина, Н. А., Черевешник, Н. Н. Оценка персонала в условиях перехода организации на инновационный тип развития // Вестник Саратовского социально-экономического университета: науч. журн. 2018. № 2 (71). С. 192–196. ISSN 1994-5094 (print). Электрон. версия. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-personala-v-usloviyah-perehoda-organizatsii-na-innovatsionnyy-tip-razvitiya/viewer> (дата обращения: 10.01.2024). Доступна на сайте CyberLeninka: Науч. электрон. б-ка.

4. Бадя, Т. П. Семья и брак в жизни современных молодых россиянок // Отечественный журнал социальной работы: науч.-теорет. и науч.-метод. журн. 2005. № 4. С. 81–84. ISSN 2307-1125 (print).

5. Туринцева, Е. А. Формирование семейно-ценностных ориентаций в условиях закрытой и открытой социальных систем (на примере курсантов высшего военного училища и студентов технического университета) // Вестник Бурятского университета. Серия Философия, социология, политология и культурология: науч. журн. 2009. Вып. 14а. С. 212–215. ISSN 1994-0866 (print). Электрон. версия. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-semeyno-tsennostnyh-orientatsiy-v-usloviyah-zakrytoy-i-otkrytoy-sotsialnyh-sistem-na-primere-kursantov-vysshego-voennogo/viewer> (дата обращения: 10.01.2024). Доступна на сайте CyberLeninka: Науч. электрон. б-ка.

6. Камерон, Ким С., Куинн, Р. Э. Диагностика и изменение организационной культуры. СПб.: Питер, 2001. 310 с. Электрон. версия. печ. изд. URL: [https://dl.libcats.org/genesis/153000/5f2fe64eceb3af4819e20bd1c07e90ce/_as/\[Kim_Kameron,_Robert_Kuinn\]_Dagnostika_i_izmeneni\(libcats.org\).pdf](https://dl.libcats.org/genesis/153000/5f2fe64eceb3af4819e20bd1c07e90ce/_as/[Kim_Kameron,_Robert_Kuinn]_Dagnostika_i_izmeneni(libcats.org).pdf) (дата обращения: 10.01.2024). Доступна на сайте dl.libcats.org.

References

1. Lipskiy IA. Military families: social aspects. In: Saykin SA (ed.). *Materialy vtorogo Rossiyskogo kongressa. Tezisy uchastnikov kongressa = Materials of the Second Russian Congress. Abstracts of the Congress participants. Moscow, 2001, 14-17 November. Part 2.* Moscow: Foundation "Family World"; 2002. p. 84-86. (In Russ.).

2. Bychenko YuG. Project development of cultural human capital of military contractors. *Izvestiya Saratovskogo universiteta. Novaya seriya. Seriya: Sotsiologiya. Politologiya = Izvestia of Saratov university. New series. Series: Sociology. Politology.* 2017;17(3):247-253. Available from: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=30594961&ysclid=lu2cliw2hy67336660> [Accessed 10 January 2024]. (In Russ.).

3. Balandina TM, Erokhina NA, Cherevishnik NN. Personnel assessment in the context of the organization's transition to an innovative type of development. *Vestnik Saratovskogo sotsial'no-ekonomicheskogo universiteta = Vestnik of Saratov State Socio-Economic University.* 2018;(2):192-196. Available from: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-personala-v-usloviyah-perehoda-organizatsii-na-innovatsionnyy-tip-razvitiya/viewer> [Accessed 10 January 2024]. (In Russ.).

4. Badya TP. Family and marriage in the life of modern young Russians. *Otechestvennyy zhurnal sotsial'noy raboty.* 2005;(4):81-84. (In Russ.).

5. Turintseva EA. Formation of family-value orientations in conditions of closed and open social systems (on the example of cadets of the higher military school and students of the technical University). *Vestnik Buryatskogo universiteta. Seriya Filosofiya, sotsiologiya, politologiya i kul'turologiya.* 2009;(14a):212-215. Available from: <https://cyberleninka.ru/article/n/formirovanie-semeyno->

tsennostnyh-orientatsiy-v-usloviyah-zakrytoy-i-otkrytoy-sotsialnyh-sistem-na-primere-kursantov-vysshego-voennogo/viewer [Accessed 10 January 2024]. (In Russ.).

6. Kameron KS, Kuinn RE. *Diagnostika i izmenenie organizatsionnoy kul'tury = Diagnosis and change of organizational culture*. Saint Petersburg: Piter; 2001. Available from: [https://dl.libcats.org/genesis/153000/5f2fe64eceb3af4819e20bd1c07e90ce/_as/\[Kim_Kameron,_Robert_Kuinn\]_Diagnostika_i_izmeneni\(libcats.org\).pdf](https://dl.libcats.org/genesis/153000/5f2fe64eceb3af4819e20bd1c07e90ce/_as/[Kim_Kameron,_Robert_Kuinn]_Diagnostika_i_izmeneni(libcats.org).pdf) [Accessed 10 January 2024]. (In Russ.).

Информация об авторе

A. В. Егоров – кандидат социологических наук.

Information about the author

A. V. Egorov – Candidate of Science (Sociology).

Статья поступила в редакцию 24.01.2024; одобрена после рецензирования 06.02.2024; принята к публикации 27.03.2024.

The article was submitted 24.01.2024; approved after reviewing 06.02.2024; accepted for publication 27.03.2024.