

Научная статья
УДК 316.4.05

СОЦИАЛЬНАЯ НАПРЯЖЁННОСТЬ КАК ИСТОЧНИК МЕЖГРУППОВЫХ СОЦИАЛЬНЫХ КОНФЛИКТОВ В ВОИНСКИХ КОЛЛЕКТИВАХ

Михаил Андреевич Передумов

Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт войск национальной гвардии,
Саратов, Россия, mihail-peredumoff@yandex.ru

Аннотация. В статье рассматриваются теоретические аспекты социологического феномена социальной напряженности как источника социальных конфликтов в воинских коллективах. Социальная напряженность изучается как интегральный социальный феномен, непосредственно воздействующий на функционирование воинского коллектива, выступая источником социальных конфликтов. Делается вывод о значимости социальной напряженности в возникновении конфликтных ситуаций, а также роли профилактических мероприятий по регулированию данного феномена для оказания положительного эффекта на морально-психологическое состояние военнослужащих и функционирование воинского коллектива.

Ключевые слова: социальная напряженность, социальный конфликт, воинский коллектив, регуляция социальной напряженности, военная организация

Для цитирования: Передумов М. А. Социальная напряжённость как источник межгрупповых социальных конфликтов в воинских коллективах // Известия Саратовского военного института войск национальной гвардии. 2023. № 3(12). С. 84–89. URL: [http://svkinio.ru/2023/3\(12\)/Peredumov.pdf](http://svkinio.ru/2023/3(12)/Peredumov.pdf).

Original article

SOCIAL TENSION AS A SOURCE OF INTERGROUP SOCIAL CONFLICTS IN MILITARY COLLECTIVES

Mikhail A. Peredumov

Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, Saratov, Russia,
mihail-peredumoff@yandex.ru

Abstract. The article examines the theoretical aspects of the sociological phenomenon of social tension as a source of social conflicts in military collectives. Social tension is studied as an integral social phenomenon that directly affects the functioning of the military collective, acting as a source of social conflicts. The conclusion is made about the importance of social tension in the occurrence of conflict situations, as well as the role of preventive measures to regulate this phenomenon in order to have a positive effect on the moral and psychological state of military personnel and the functioning of the military collective.

Keywords: social tension, social conflict, military collective, regulation of social tension, military organization

For citation: Peredumov M. A. Social Tension as a Source of Intergroup Social Conflicts in Military Collectives. *Izvestija of the Saratov Military Institute of the National Guard Troops*. 2023;(3):84-89. Available from: [http://svkinio.ru/2023/3\(12\)/Peredumov.pdf](http://svkinio.ru/2023/3(12)/Peredumov.pdf). (In Russ.).

Актуальность изучения социальной напряжённости как источника социальных конфликтов исходит из тенденции к ухудшению военно-политической, гуманитарной, международной

© Передумов М. А., 2023

обстановки, проявляющееся как всестороннее давление на Российскую Федерацию. Эти тенденции требуют как от российского общества, так и от государственных структур, равно и органов военного управления, адекватно реагировать на эти вызовы, мобилизуя все ресурсы, в том числе и людские, что становится особенно актуальным ввиду повышения уровня социальной напряжённости.

Воинский коллектив, будучи социальной группой, которая из-за её включённости в актуальные социальные процессы, также подвергается негативному информационно-психологическому воздействию. Это неминуемо снижает уровень морально-психологической устойчивости как отдельных его членов, так и всего коллектива в целом. Эти факторы требуют от командиров и начальников качественной организации мероприятий по диагностике и управлению социально-психологическими процессами в воинском коллективе, результатом которых является гарантированное выполнение стоящих перед подразделением служебно-боевых задач.

Научная категория «социальная напряженность» рассматривается как одна из наиболее приоритетных дефиниций для изучения современной социологической наукой. Интегральная природа данного социального феномена объясняет широту применяемых научных подходов для изучения его структурных характеристик. Особый интерес в данном ракурсе представляет предполагаемая взаимосвязь данного феномена с кризисными процессами, протекающими в социальных системах, объясняя природу деструктивных процессов социальных институтов [1].

При этом исследователями феномен социальной напряженности не рассматривается исключительно с негативной позиции, оговаривая возможность реализации им конструктивных функций, становясь источником новых механизмов социальной регуляции и развития коллектива. Так, отечественная социология рассматривает феномен социальной напряженности как необходимое условие для развития социума [2].

Проблематика социальной напряжённости в социологическом дискурсе берёт своё начало в трудах Э. Дюргейма и Р. Мертона, рассматривающих её в качестве некой социальной дез-

организованности из-за нестабильности человеческого бытия [3]. Как социальный феномен напряженность рассматривалась в качестве сопутствующего взаимодействию эффекта в работах П. Сорокина, Т. Парсонса, Н. Смелзера [4–6]. Другие авторы рассматривают социальную напряженность как причину девиантных реакций [7]. Фрустрирующая природа социальной напряжённости, как результата неудовлетворенности, рассмотрена через гуманистический подход А. Маслоу и Д. МакГрегором. Р. Дарендорф, Л. Козер рассматривают социальную напряженность через призму социальных конфликтов, как обязательный его элемент [8–10]. Отечественная наука активно включилась в изучение проблематики социальной напряженности в период кризисных общественно-политических изменений на фоне эпохальных исторических событий в нашей стране. Эта проблематика рассмотрена в трудах А. В. Голованова, В. И. Митрохина, В. О. Рукавишников, А. Л. Ховралева [11].

В рамках исследования особую важность представляет рассмотрение феномена социальной напряженности как источника социального конфликта. В некоторой степени это два очень созвучных понятия. Так, рассматривая конфликт как состояние острой социальной напряженности при неэффективном социальном взаимодействии (Л. Козер, Г. Зиммель и др.), предполагается, что это основание и является феноменом социальной напряженности.

Армия как социальный институт и военная служба как вид социального взаимодействия имеют ряд особенностей, связанных со спецификой выполняемых задач в интересах страны и общества. При этом военнослужащие, являясь членами данного социального института, имеют особый статус, который законодательно обеспечивает их особые права и социальные гарантии, возлагает на них обязанности по выполнению специфических обязанностей, которые, в свою очередь, приводят к ряду нормативно регулируемых ограничений, оказывая существенное давление на их личную свободу. Такое ограничение неминуемо ведёт к возникновению социальной напряженности в воинском коллективе, характеризующейся перма-

нентным психоэмоциональным возбуждением, наличием социальных противоречий, проявляющихся в процессе жизнедеятельности воинского коллектива.

Регуляция интенсивности феномена социальной напряженности как источника конфликтов реализуется путём создания благоприятной морально-психологической обстановки, качественным выполнением мероприятий по изучению реальных социальных процессов, соблюдением правовых гарантий в отношении военнослужащих и членов их семей, реализацией справедливой кадровой политики с учётом индивидуальных психологических характеристик каждого военнослужащего. С учётом реализации этих условий существенное влияние на регуляцию процессов социальной напряжённости оказывает комплексное воздействие, направленное на достижение паритета между личными потребностями субъектов воинского коллектива и целями и задачами выполняемых служебно-боевых задач.

В рамках рассмотрения социальной напряжённости в воинских коллективах, прежде всего, вызывает интерес его управленческий аспект, который представляет наибольшую ценность в его практическом применении. Управление процессами социальной напряженности в воинском коллективе сводится к целенаправленному воздействию органов военного управления, командиров на структурные элементы воинского коллектива. Это воздействие направлено как на нормализацию условий военной службы, так и на отдельную личность как единицу воинского коллектива для создания гармоничных условий, позволяющих гарантированно выполнить служебно-боевые задачи.

Сущность процесса регулирования социальной напряженности в воинском коллективе стоит рассматривать как составную часть более ёмкого по своему содержанию процесса военно-социального управления. Он заключается в комплексном управленческом воздействии на морально-психологическое состояние отдельных военнослужащих и на социальные процессы, протекающие в воинском коллективе. Такой целенаправленный процесс управленческих воздействий на субъектов воинского коллекти-

ва и процессы, в нём протекающие, осуществляются с целью балансировки потребностей отдельной личности и целями коллектива, что при условии выполнения служебно-боевых задач позволит снизить уровень социальной напряжённости [12, с. 8–9].

Эффективное регулирование процессов социальной напряженности в воинском коллективе как источника конфликтов представляет собой целенаправленное управленческое воздействие на морально-психологическое состояние личного состава и социальные процессы воинского коллектива, в котором основополагающую роль играет фигура командира, начальника. Активная позиция командиров в процессах регуляции факторов социальной напряжённости, грамотный учёт рисков, возникающих в условиях военной службы, позволяют существенно снизить негативные эффекты и тенденции социальной напряженности и актуализировать её разрешение в положительном ключе для оказания конструктивного воздействия на развитие и функционирование воинского коллектива.

Такое воздействие должно опираться на результаты многочисленных социологических исследований по изучению проблематики социальной напряжённости. Их практические выводы позволяют определить стратегию профилактических воздействий на воинский коллектив с целью регуляции уровня социальной напряженности. Эта стратегия включает в себя такие организационно-процедурные мероприятия, как формирование позитивной информационно-коммуникативной атмосферы и защита личного состава от негативного информационно-психологического воздействия, качественная подготовка и комплектование командных должностей лицами, обладающими высоким уровнем морально-деловых качеств и компетенций по конфликтному регулированию, неукоснительное соблюдение прав и социально-экономических гарантий военнослужащих, проведение ежегодного социально-психологического исследования актуального уровня морально-психологического состояния военнослужащих и воинских коллективов, результаты которого учитываются

при планировании мероприятий военно-политической работы.

В условиях перехода военной организации Российской Федерации на инновационный тип развития всё более чаще обостряется проблематика социальных конфликтов в воинских коллективах. С одной стороны, необходимо качественное обновление системы военных ценностей, постоянное профессиональное обучение, стимулирование творческой активности военнослужащих, конструирование их профессионального и инновационного потенциала. С другой стороны, сохраняется архаическая система организации воинского труда, догматизируется военная организационная культура, игнорируются психологические рекомендации по прове-

дению мероприятий, направленных на повышение морально-психологического состояния личного состава, что приводит к росту социальной напряжённости в воинском коллективе. В новых условиях не только усиливаются социальные факторы, препятствующие развитию инноваций в процессе реализации военной службы, но и повышается уровень конфликтности в воинских коллективах. В связи с этими процессами становится очевидным необходимость проведения постоянной диагностики факторов, запускающих социальные конфликты в воинском коллективе, а также разработка и реализация социальных проектов, направленных на их урегулирование.

Список источников

1. Мертон, Р. Социальная теория и социальная структура. М.: АСТ; Хранитель, 2006. 873 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://platona.net/load/knigi_po_filosofii/socialnaja_filosofija/robert_merton_socialnaja_teorija_i_socialnaja_struktura/24-1-0-210 (дата обращения: 25.06.2023). Доступна на сайте platona.net.
2. Баранова, Г. В., Фролов, В. А. Методология и методика измерения социальной напряженности // Социологические исследования: науч. журн. 2012. № 3. С. 50–65. ISSN 0132-1625 (print). Электрон. версия. URL: https://www.isras.ru/files/File/Socis/2012_3/Baranova.pdf (дата обращения: 21.06.2023).
3. Дюркгейм, Э. О разделении общественного труда / пер. с фр. А. Б. Гофмана. М.: Канон, 1996. 500 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://vk.com/doc5787984_500380997?hash=3qaMukqle2twBwRZXTKmY7nO4FGntBEWMPXGnNiWaig (дата обращения: 19.06.2023). Доступна на сайте vk.com.
4. Сорокин, П. А. Человек. Цивилизация. Общество / пер. с англ. М.: Политиздат, 1992. 542 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://vk.com/doc415041562_531095506?hash=nkwa7puvlbiCC9R7GXpRNVoGvWRy8CbHhfZd3OUubzP (дата обращения: 11.06.2023). Доступна на сайте vk.com.
5. Парсонс, Т. О структуре социального действия. Изд. 2-е. М.: Академический проспект, 2002. 880 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://vk.com/doc294986242_627459320?hash=gjvOyFmZDYoTPcoGWSQYMEQQpwWogzABMz7KrQpwwg (дата обращения: 18.06.2023). Доступна на сайте vk.com.
6. Смелзер, Н. Социология / пер. с англ. М.: Феникс, 1998. 688 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://platona.net/load/knigi_po_filosofii/sociologija/sociologija/25-1-0-4344 (дата обращения: 28.06.2023). Доступна на сайте platona.net.
7. Гофман, И. Представление себя другим в повседневной жизни / пер. с англ. М.: КАНОН-пресс-Ц, Кучково поле, 2000. 304 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://vk.com/doc5787984_469790162?hash=tPVzeRTsjmwKHmQqNuZEIsYDLe4RfiQuQEPHm7xfYlc (дата обращения: 19.06.2023). Доступна на сайте vk.com.
8. Маслоу, А. Мотивация и личность / пер. с англ. 3-е изд. СПб.: Питер, 2021. 352 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://vk.com/doc22269576_654526941?hash=BNL7SDZ30JiABY65yQzXYuTCjcWZ6FWvkot3HCJ4maw (дата обращения: 09.06.2023). Доступна на сайте vk.com.

9. Дарендорф, Р. Современный социальный конфликт. Очерк политики свободы / пер. с нем. М.: РОССНЭП. 2002. 288 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://vk.com/doc6534721_439507370?hash=TGbpFDm6ZOsrYCy6chRNiAHULubPmFaOoNuczcbel40 (дата обращения: 10.06.2023). Доступна на сайте vk.com.

10. Козер, Л. Функции социального конфликта / пер. с англ. О. А. Назаровой. М.: Идея-Пресс, Дом интеллектуальной книги, 2000. 208 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://vk.com/doc79189164_346867732?hash=dxcAfgkImossShQrTY4ZcOBiTpMIwZEGZhfu81Ru4jL (дата обращения: 16.06.2023). Доступна на сайте vk.com.

11. Бараночников, В. А. Социальная напряженность в условиях трансформации социальной структуры современного российского общества (на материалах Орловской области): автореф. дис. ... канд. соц. наук: 22.00.04. М., 2015. 25 с. Электрон. версия печ. изд. URL: <https://www.dissercat.com/content/sotsialnaya-napryazhennost-v-usloviyakh-transformatsii-sotsialnoi-struktury-sovremennogo-ros?ysclid=llur11jqe50712307> (дата обращения: 26.06.2023). Доступна на сайте disserCat: Электрон. б-ка диссертаций. Режим доступа: на договорной основе.

12. Бандурин, А. П. Социальная регуляция: рациональное и иррациональное / отв. ред. Ю. Г. Волков. М.: Изд-во «Социально-гуманитарные знания», 2005. 300 с. Электрон. версия. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=20035308&ysclid=llur697amg120495071> (дата обращения: 18.06.2023). Доступна на сайте e-LIBRARY.RU: Науч. электрон. б-ка.

References

1. Merton R. *Sotsial'naya teoriya i sotsial'naya struktura = Social theory and social structure*. Moscow: AST; Khranitel'; 2006. Available from: https://platona.net/load/knigi_po_filosofii/socialnaja_filosofija/robert_merton_socialnaja_teorija_i_socialnaja_struktura/24-1-0-210 [Accessed 25 June 2023]. (In Russ.).

2. Baranova GV, Frolov VA. Methodology and methodology for measuring social tension. *Sotsiologicheskie issledovaniya*. 2012;(3):60-65. Available from: https://www.isras.ru/files/File/Socis/2012_3/Baranova.pdf [Accessed 21 June 2023]. (In Russ.).

3. Dyurkgeym E. *O razdelenii obshchestvennogo truda = On the division of social labor*. Moscow: Kanon; 1996. Available from: https://vk.com/doc5787984_500380997?hash=3qaMukqle2twBwRZXTKmY7nO4FGntBEWMPXGnNiWaig [Accessed 19 June 2023]. (In Russ.).

4. Sorokin PA. *Chelovek. Tsvilizatsiya. Obshchestvo = Human. Civilization. Society*. Moscow: Politizdat; 1992. Available from: https://vk.com/doc415041562_531095506?hash=nkwa7puvlbiCC9R7GXpRNVoGvWRY8CbHhfZd3OUubzP [Accessed 11 June 2023]. (In Russ.).

5. Parsons T. *O strukture sotsial'nogo deystviya = About the structure of social action*. 2nd ed. Moscow: Akademicheskii prospekt; 2002. Available from: https://vk.com/doc294986242_627459320?hash=gjvOyFmZDYoTPcoGWSQYMEQpwWOGzABMz7KrQpwkWG [Accessed 18 June 2023]. (In Russ.).

6. Smelzer N. *Sotsiologiya = Sociology*. Moscow: Feniks; 1998. Available from: https://platona.net/load/knigi_po_filosofii/sociologija/sociologija/25-1-0-4344 [Accessed 28 June 2023]. (In Russ.).

7. Gofman I. *Predstavlenie sebya drugim v povsednevnoy zhizni = Presenting yourself to others in everyday life*. Moscow: KANON-press-Ts, Kuchkovo pole; 2000. Available from: https://vk.com/doc5787984_469790162?hash=tPVzeRTsjmwKHmQqNuZEIsYDLe4RfiQuQEPHm7xfYlc [Accessed 19 June 2023]. (In Russ.).

8. Maslou A. *Motivatsiya i lichnost' = Motivation and personality*. 3rd ed. Saint Petersburg: Piter; 2021. Available from: https://vk.com/doc22269576_654526941?hash=BNL7SDZ30JiABY65yQzXYyTCjcWZ6FWvkot3HCJ4maw [Accessed 09 June 2023]. (In Russ.).

9. Darendorf R. *Sovremennyy sotsial'nyy konflikt. Ocherk politiki svobody = Modern social conflict. An essay on the politics of freedom*. Moscow: ROSSNEP; 2002. Available from: <https://vk.com/>

doc6534721_439507370?hash=TGbpfdm6ZOsrYCY6chRNiAHULubPmFaOoNuczcb40 [Accessed 10 June 2023]. (In Russ.).

10. Kozler L. *Funksii sotsial'nogo konflikta = Functions of social conflict*. Moscow: Ideya-Press, Dom intellektual'noy knigi; 2000. Available from: https://vk.com/doc79189164_346867732?hash=dxcafgkjmossShQrTY4ZcOBiTpMIwZEGZhfu81Ru4jL [Accessed 16 June 2023]. (In Russ.).

11. Baranochnikov, V. A. *Sotsial'naya napryazhennost' v usloviyakh transformatsii sotsial'noy struktury sovremennogo rossiyskogo obshchestva (na materialakh Orlovskoy oblasti) = Social tension in the conditions of transformation of the social structure of modern Russian society (based on the materials of the Orel region [abstract of the dissertation]*. Moscow; 2015. Available from: <https://www.dissercat.com/content/sotsialnaya-napryazhennost-v-usloviyakh-transformatsii-sotsialnoi-struktury-sovremennogo-ros?ysclid=llur11jqe50712307> [Accessed 26 June 2023]. (In Russ.).

12. Bandurin AP, Volkov YuG. (ed.) *Sotsial'naya regulyatsiya: ratsional'noe i irratsional'noe = Social regulation: rational and irrational*. Moscow: Izdatel'stvo «Sotsial'no-gumanitarnye znaniya»; 2005. Available from: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=20035308&ysclid=llur697amg120495071> [Accessed 18 June 2023]. (In Russ.).

Статья поступила в редакцию 24.07.2023; одобрена после рецензирования 22.08.2023; принята к публикации 07.09.2023.

The article was submitted 24.07.2023; approved after reviewing 22.08.2023; accepted for publication 07.09.2023.