

Научная статья
УДК 316

СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРЯЖЕННОСТИ В ВОИНСКОМ КОЛЛЕКТИВЕ

Александр Иванович Колотев

Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт войск национальной гвардии,
Саратов, Россия, Kolotevau@rambler.ru

Аннотация. В статье рассматриваются сущность и содержание социальной напряженности в воинском коллективе, подходы к определению проблем в воинском коллективе. Выявлены аспекты исторической ретроспективы военного коллектива и социальной напряженности. В статье рассматривается управленческий аспект социальной напряженности военнослужащих. Дано определение социальной напряженности. Выявлены факторы, которые влияют на формирование социальной напряженности.

Ключевые слова: социальная напряженность, воинский коллектив, Вооруженные Силы Российской Федерации, социализация военнослужащих

Для цитирования: Колотев А. И. Сущность и содержание социальной напряженности в воинском коллективе // Известия Саратовского военного института войск национальной гвардии. 2023. № 2(11). С. 80–88. URL: [http://svkinio.ru/2023/2\(11\)/Kolotev.pdf](http://svkinio.ru/2023/2(11)/Kolotev.pdf).

Original article

THE ESSENCE AND CONTENT OF SOCIAL TENSION IN A MILITARY TEAM

Aleksandr I. Kolotev

Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, Saratov, Russia,
Kolotevau@rambler.ru

Abstract. The article concerns the essence and content of social tension in a military team. Approaches to identify problems in a military team. Aspects of the historical retrospective review of a military team and social tensions are identified. The article describes the management aspect of the military personnel social tensions. A definition of social tension is given. Factors that influence the formation of social tension are identified.

Keywords: social tension, military team, Armed Forces of the Russian Federation, socialization of servicemen

For citation: Kolotev A. I. The Essence and Content of Social Tension in a Military Team. *Izvestija of the Saratov Military Institute of the National Guard Troops*. 2023;(2):80-88. Available from: [http://svkinio.ru/2023/2\(11\)/Kolotev.pdf](http://svkinio.ru/2023/2(11)/Kolotev.pdf). (In Russ.).

Теоретические и прикладные исследования, которые были проведены в Вооруженных силах Российской Федерации, представляют различные содержательные стороны социальной напряженности в воинском коллективе. Анализ теоретических подходов к изучению социальной напряженности в воинских коллективах позволяет выделить в них следующие

основные аспекты. Рассмотрим данные подходы.

Первый аспект – проблемы формирования нравственного облика военнослужащих. Данный подход рассматривали такие ученые, как В. В. Кафтан, П. В. Петрий, А. П. Ромахин [1, 2].

Второй аспект: конфликтность. Он был рассмотрен А. А. Гизатуллиным [3], А. В. Бычковым [4].

© Колотев А. И., 2023

Третий аспект – проблемы социализации военнослужащих. Данное направление изучали В. И. Веремчук, В. Л. Примаков [5, 6].

На сегодняшний день большое внимание отдается управленческому подходу при изучении социальной напряженности. В данном аспекте взгляды ученых можно условно поделить на две группы.

Первоначально социальная напряженность была изучена как разрушительное социальное явление, которое негативно сказывалось на общественной жизни. К ученым первой группы можно отнести И. М. Журавлёва [7], С. Ю. Симоненкова [8], Е. В. Тучкова [9]. Их задачей было рассмотреть проблемы, связанные с минимизацией социальной напряженности.

Во второй группе находятся ученые, которые рассматривали социальную напряженность как необходимый источник развития общества и личности. В данной группе прослеживается переход от количественного к качественному подходу [10, с. 18]. С данной точки зрения происходит активизация результативных аспектов социальной напряженности в воинском коллективе, следовательно, будет увеличиваться активность общественных моментов, тем самым происходит переход на более высший уровень развития. К ученым второй группы отнесем: Н. В. Губину [10], П. Д. Чернобай [11, с. 94].

На сегодняшний день армия является социальным институтом, который имеет свои специфические особенности, ряд задач по защите независимости государства и населения, вследствие чего военнослужащие как часть данного института обладают определенным статусом. Последний даёт определенные гарантии и права и возлагает ответственность, обязанности и ограничения на военнослужащих. Воинские коллективы включены в организационные структуры Вооруженных Сил Российской Федерации, и постоянно находятся под контролем со стороны военно-социальных систем управления [12, с. 74], а жизнедеятельность коллективов, прежде всего, определяется принципом единоточности.

В теоретическом анализе имеются следующие определения воинского коллектива. Это «организованная, относительно компактная со-

циальная группа, сложившаяся на основе единства целей, руководства и совместной деятельности по выполнению задач военной службы; личный состав различных по численности связанных с военным делом организаций...», а также «группа людей, объединенных с военным делом по официальному аспекту и объединённых друг с другом общественными целями, взаимными интересами, нормами и правилами поведения, которые выполняются во взаимосвязи с условиями единства волевых качеств и руководства...» [13].

На основе данных подходов можно сделать ряд выводов. Социальная напряженность может быть рассмотрена, начиная с микроуровня и заканчивая макроуровнем. Становление военного сообщества неизбежно связано с эволюцией общества, изменениями в государственной структуре, развитием военных конфликтов и динамикой наблюдения за ними. Проблема социальной напряженности, как одна из насущных проблем общества, нашла свое отражение в воинских коллективах и из-за общественного интереса к военным действиям. Один из родоначальников армейской социологии в Российской Федерации Н. Н. Головин предполагал, что социальная напряженность в воинском коллективе носит совершенно другой мотив, нежели социальная напряженность в обществе или других организациях.

Н. Н. Головин рассматривал социальную напряженность с точки зрения «нравственной упругости» войск во время военных действий: «...В момент военных действий особое положительное влияние на военных выполняет социальная напряженность. В переломный этап развития военных действий личное напряжение военнослужащих сокращается и трансформируется в массовое, следовательно, данный вид социального напряжения несет в себе вспомогательные функции, а именно это: жажда личного спасения и стремление победить» [14].

В данных условиях напряженность выступает в двух обстоятельствах.

Первое обстоятельство гласит о солидарности солдат и офицеров с целями и задачами войны, осознании ее «справедливости».

Второе обстоятельство гласит о глубине нравственных и идейных противоречий с противостоящей стороной.

Итоги исследований Н. Н. Головина положили начало законам войны, которые предложил А. С. Тюшкевич. На ход исследования социальной напряженности в воинском коллективе в военное время значительное влияние оказывает изменение подхода к самой военной операции и понимание ее как социального явления. На сегодняшний день понимание «войны» отходит от классического восприятия и понимается в смысловом значении как вооруженное противоборство враждующих сторон. Данная трактовка уступает место уже устоявшемуся в современных реалиях понятию «гибридная война».

Гибридная война – это информационные, экономические, политические виды взаимодействия, они охватывают всё население противоборствующих стран.

Одним из аспектов гибридной войны можно считать социальное напряжение, которое охватывает все общество в целом, а также его отдельные социальные институты. Главная цель такой масштабной операции выражается в том, чтобы дестабилизировать социальную и политическую обстановку, попытаться вызвать дисфункцию систем государственного и военного управления, дискредитировать армию в глазах собственного народа. Одним из приоритетных направлений гибридной войны можно считать подрыв социальной стабильности и формирование социального напряжения в рамках информационной войны [15].

Главными, основополагающими факторами развития социальной напряженности в воинском коллективе могут служить три признака:

1) субъекты социальной напряженности в воинском коллективе не удовлетворены своим общественным положением, а также иными моментами жизни;

2) личная готовность военнослужащих к изменениям ради собственного блага;

3) активные действия военнослужащих для изменения своего социального положения.

Изучение социальной напряженности, которое проводили М. В. Барановский [16], В. В. Веремчук [17], А. В. Сальников [18],

Э. Б. Осипенко [19], подтвердило теорию о том, что социальная напряженность напрямую зависит от авторитета старших по званию, которые возглавляют военный коллектив. Как считают данные ученые, негативно сформировавшаяся социальная напряженность в воинском коллективе значительно увеличивается в тех ситуациях, когда, обладая формальным статусом офицер, занимающий руководящую должность, не соответствует требованиям, которые предъявляются к нему со стороны формальной организации и (или) неформальными требованиями воинского коллектива. Основополагающим фактором, вызывающим напряженность, является несоответствующий характер деятельности офицеров-командиров и нормативно-ценностной системы в составе воинского коллектива и их социальных ожиданий [20, с. 78; 21].

Рассматривая неудовлетворенность военнослужащих своим социально-экономическим положением в качестве основного источника социальной напряженности в воинской среде, важно отметить, что социальная напряженность среди военнослужащих может возникнуть не только в вопросах их личного финансового и социального благосостояния, но и в результате проблем обеспечения качества жизни их семей.

В своих трудах Е. Е. Степанова пишет: «Удаленные воинские части негативно сказываются на взаимоотношениях семьи и конкретного военнослужащего, это связано с тем, что удаленные воинские части менее обеспечены инфраструктурой, которая играет важную роль для жизни семьи, следовательно, социальная напряженность возрастает» [22, с. 250].

Е. Г. Ерохин в своих трудах отмечает, что неблагоприятно сложившийся тип управления воинским составом негативно сказывается на формировании социальной напряженности, вследствие чего социальная напряженность увеличивается. Социальная функция, которая влияет на управленческий аспект военнослужащих-офицеров, приводит к деформации всего управленческого процесса, следовательно, социальная напряженность в воинском коллективе возрастает во взаимоотношениях между подчиненными и их командирами [23, с. 19].

Исходя из вышеперечисленного, социальная напряженность в воинском коллективе будет увеличиваться благодаря резким изменениям в организационных структурах и во взаимоотношениях между командирами и подчиненными, управленческие действия в данном случае выступают лишь проводниками для активизации социальной напряженности.

Коллектив ученых (во главе с С. Л. Евенко, А. Г. Тюриков) изучал социальную напряженность как предрасположенность к нестандартному поведению среди военных. Было выявлено, что нестандартное поведение в коллективе – это каждодневная реакция на сложившуюся неблагоприятную обстановку в воинском коллективе, а также повышенную конфликтность между всеми участниками [24].

В своих трудах С. В. Назаренко, А. И. Смирнов рассматривали социальную напряженность в воинском коллективе с точки зрения сформировавшихся проблем социального характера среди военнослужащих. Данные ученые считают, что социальный характер взаимоотношений между военнослужащими является главным механизмом, который может сдерживать сформировавшиеся конфликтные ситуации и растущую социальную напряженность. Формальная и неформальная деятельность социального контроля часто приводит к тому, что военные начинают отлынивать от своих военно-профессиональных обязанностей, следовательно, не выполняют своих обязанностей, которые закреплены в их должности. В сложившейся ситуации происходит активизация неблагоприятных взаимоотношений, формируются негативные традиции, перекладывание своих профессиональных обязанностей на другого человека, формируются противоречивые военной службе ценности, следовательно, происходит разлом между взглядами и интересами военнослужащих и происходит активизация социальной напряженности в воинском коллективе [25, с. 286].

Теоретический анализ, который был проведен в рамках исследования, позволяет говорить нам о том, что социальная напряженность в воинском коллективе обусловлена неким характером устоявшихся противоречий, которые возникают в результате совместного взаимодей-

ствия структурных элементов самого воинского коллектива. К совместным элементам воинского коллектива можно отнести: организационную структуру, условия военной службы, системы оценки и формального контроля, социальные ожидания, оказывающие специфическое воздействие на функционирование воинского коллектива при выполнении служебных задач.

Проведенный теоретический анализ различных подходов к сущности социальной напряженности в воинском коллективе позволяет говорить о том, что социальная напряженность зависит от конкретных взаимоотношений между подчиненными и начальниками. Это даёт возможность рассмотрения социальной напряженности с точки зрения социальной системы, механизмы которой задаются организационными условиями и личностным отношением военнослужащего к своим персональным обязанностям [26].

Можно сделать вывод, о том, что социальную напряженность целесообразно представлять как социальное свойство, в котором имеется ряд противоречий, порождающихся в процессе работы всех участников военного коллектива.

Таким образом, анализ различных подходов ученых, затрагивающих проблему социальной напряженности в армейской среде и в воинских коллективах, позволяет сделать значимые для дальнейшего исследования выводы.

Социальная напряженность в воинском коллективе имеет свои характерные особенности: взаимоотношения между военнослужащими и организационной структурой, отношение военнослужащего к своим должностным обязанностям, контроль выполненных работ и их оценка, мотивация к верно выполненной работе, условия военной службы, материальное обеспечение военнослужащего и его семьи. С учетом этого, если во всех данных механизмах не будет слаженной работы, то социальная напряженность будет только увеличиваться.

Исходя из вышеперечисленного, можно говорить о том, что социальная напряженность – это особое состояние общественной жизни, в результате которого увеличиваются и распространяются социальные противоречия,

которые носят объективный и субъективный характер и затрагивают интересы и действия общества, социальных институтов и социальных групп.

Социальная напряженность в воинском коллективе возрастает, когда деятельность офицеров-командиров, военнослужащих и нормативно-ценностная система воинского коллектива не оправдывает социальных ожи-

даний военнослужащих, происходит социальный дисбаланс. Вследствие чего возникают конфликты, ссоры, снижение авторитета старших по званию. Социальную напряженность можно минимизировать с помощью разрешения противоречий, которые затрагивают личные, финансовые и бытовые моменты в жизни военнослужащего и его окружения.

Список источников

1. Кафтан В. В., Петрий П. В. Аксиология воинского служения: монография. М.: ВУ, 2016. 372 с. Электрон. версия. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=29026504> (дата обращения: 25.04.2023). Доступна на сайте e-LIBRARY.RU: Науч. электрон. б-ка.
2. Ромахин А. П. Мультипарадигмальность ценностных ориентаций военнослужащих ВС РФ в современных условиях // Социально-гуманитарные знания. 2020. № 1. С. 330–335. Электрон. копия печ. изд. URL: <https://rucont.ru/efd/708044> (дата обращения: 20.04.2023). Доступна на сайте rucont.ru: Электрон. б-ка.
3. Гизатуллин А. А. Управление социальными конфликтами в воинских подразделениях Сухопутных войск Вооруженных Сил Российской Федерации: автореф. дис. канд. ... соц. наук: 22.00.08. М., 2018. 20 с. Электрон. копия печ. изд. URL: <https://www.dissercat.com/content/upravlenie-sotsialnymi-konfliktami-v-voinskikh-podrazdeleniyakh-sukhoputnykh-voisk-vooruzhen/read> (дата обращения: 21.04.2023). Доступна на сайте disserCat: Электрон. б-ка диссертаций.
4. Бычков А. В. Конфликт в среде военнослужащих контрактной службы: социологический анализ (на примере железнодорожных войск РФ): автореф. дис. канд. ... соц. наук: 22.00.04. СПб., 2009. 19 с. Электрон. копия печ. изд. URL: <https://www.dissercat.com/content/konflikt-v-srede-voennosluzhashchikh-kontraktnoi-sluzhby-sotsiologicheskii-analiz-na-primere/read> (дата обращения: 19.04.2023). Доступна на сайте disserCat: Электрон. б-ка диссертаций.
5. Веремчук В. И. Социализация курсанта в процессе обучения в высшем военно-морском учебном заведении: дис. ...канд. социол. наук: 22.00.08. М., 1999. 250 с. Электрон. копия печ. изд. URL: <https://www.dissercat.com/content/sotsializatsiya-kursanta-v-protssesse-obucheniya-v-vysshem-voenno-morskoy-uchebnoy-zavedenii> (дата обращения: 27.04.2023). Доступна на сайте disserCat: Электрон. б-ка диссертаций. Режим доступа: на договорной основе.
6. Примаков В. Л. Социализация офицера в условиях военной службы (на примере Вооруженных Сил Российской Федерации): дис. ... д-ра соц. наук: 22.00.08. М., 2000. 394 с. Электрон. копия печ. изд. URL: <https://www.dissercat.com/content/sotsializatsiya-ofitsera-v-usloviyakh-voennoi-sluzhby-na-primere-vooruzhennykh-sil-rossiisko> (дата обращения: 25.04.2023). Доступна на сайте disserCat: Электрон. б-ка диссертаций. Режим доступа: на договорной основе.
7. Журавлёв И. М. Снижение социальной напряженности как фактор эффективного управления персоналом: автореф. дис. ... канд. социол. наук: 22.00.08. М., 2010. 24 с. Электрон. копия печ. изд. URL: <https://www.dissercat.com/content/snizhenie-sotsialnoi-napryazhennosti-kak-faktor-effektivnogo-upravleniya-personalom-organiza/read> (дата обращения: 23.04.2023). Доступна на сайте disserCat: Электрон. б-ка диссертаций.
8. Симоненков С. Ю. Социальная напряженность в авиационных воинских коллективах и пути ее снижения в современных условиях (социологический анализ на примере ВВС): автореф. дис. канд. социол. наук: 22.00.08. М., 2006. 25 с. Электрон. копия печ. изд. URL: <https://www.dissercat.com/content/sotsialnaya-napryazhennost-v-aviatsionnykh-voinskikh-kollektivakh-i-puti>

ее-snizheniya-v-sov/read (дата обращения: 20.04.2023). Доступна сайте disserCat: Электрон. б-ка диссертаций.

9. Тучков Е. В. Социальная напряженность в регионах Центра России: механизмы диагностики и регулирования: дис. ... канд. социол. наук: 22.00.08. Орел, 2000. 179 с. Электрон. копия печ. изд. URL: <https://www.dissercat.com/content/sotsialnaya-napryazhennost-v-regionakh-tsentra-rossii-mekhanizmu-diagnostiki-i-regulirovaniyu> (дата обращения: 17.04.2023). Доступна сайте disserCat: Электрон. б-ка диссертаций. Режим доступа: на договорной основе.

10. Губина Н. В. Социальная напряженность в трудовом коллективе // Социс. 1998. № 11. С. 17–25. Электрон. версия. URL: <https://spbib.ru/en/catalog/-/books/12264182-sotsial-naya-napryazhennost-v-trudovom-kollektive> (дата обращения: 15.04.2023). Доступна сайте spbib.ru. Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

11. Чернобай П. Д. Социальная напряженность: опыт измерения // Социс. 1992. № 7. С. 94–98.

12. Тюшкевич А. С. О законах войны (вопросы военной теории и методологии). 2-е изд. перераб. и доп. М.: Проспект, 2017. Электрон. копия печ. изд. URL: <https://knigogid.ru/books/1868629-o-zakonah-voynu-voprosy-voennoy-teorii-i-metodologii> (дата обращения: 25.04.2023). Доступна сайте knigogid.ru. Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.

13. Воинский коллектив // Министерство обороны Российской Федерации. Энциклопедия: сайт. URL: <https://encyclopedia.mil.ru/encyclopedia/dictionary/details.htm?id=12847@morfDictionary> (дата обращения: 12.04.2023).

14. Головин Н. Н. Наука о войне: О социологическом изучении войны. Париж: Сигнал, 1938. 241 с. Электрон. версия. URL: https://royallib.com/read/golovin_nikolay/nauka_o_voynе_o_sotsiologicheskom_izuchenii_voyni.html#0 (дата обращения: 26.04.2023). Доступна сайте royal-lib.com: Электрон. б-ка.

15. Цыганков П. А. «Гибридные воины»: понятие, интерпритации, реальность // «Гибридные войны» в хаотизирующемся мире XXI века / под ред. П. А. Цыганкова. М.: Изд-во Московского ун-та, 2015. – С. 5–30.

16. Барановский М. В. Социальные отношения доверия в управлении воинским подразделением: автореф. дис. ... канд. соц. наук: 22.00.08. М., 2015. 28 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://mgimo.ru/files2/y08_2015/275290/Avroreferat_baranovskij-upd.pdf (дата обращения: 23.03.2023). Доступна на сайте mgimo.ru.

17. Веремчук В. И. Социализация курсанта в процессе обучения в высшем военно-морском учебном заведении: дис. ...канд. социол. наук: 22.00.08. М., 1999. 250 с. Электрон. копия печ. изд. URL: <https://www.dissercat.com/content/sotsializatsiya-kursanta-v-protseesse-obucheniya-v-vysshem-voenno-morskoy-uchebnoy-zavedenii> (дата обращения: 19.04.2023). Доступна сайте disserCat: Электрон. б-ка диссертаций. Режим доступа: на договорной основе.

18. Сальников А. В. Авторитет офицера в управлении социальными процессами в воинских коллективах: автореф. дис. ... канд. соц. наук: 22.00.08. М., 2021. 22 с. Электрон. версия печ. изд. URL: <https://www.dissercat.com/content/avtoritet-ofitsera-v-upravlenii-sotsialnymi-protsessami-v-voinskikh-kollektivakh/read> (дата обращения: 23.04.2023). Доступна сайте disserCat: Электрон. б-ка диссертаций.

19. Осипенко Э. Б. Социальная стабильность экипажа корабля Военно-Морского Флота Российской Федерации: автореф. дис. ... канд. соц. наук: 22.00.08. М., 2005. 24 с. Электрон. копия печ. изд. URL: <https://www.dissercat.com/content/sotsialnaya-stabilnost-ekipazha-korablya-voenno-morskogo-flota-rossiiskoi-federatsii-i-ee-op/read> (дата обращения: 22.04.2023). Доступна сайте disserCat: Электрон. б-ка диссертаций.

20. Осипенко Э. Б., Сальников А. В., Барановский М. В. Авторитет и доверие в структуре военного управления и военной мысли // Социология: науч. журн. 2020. № 6. С. 76-83. ISSN 1812-9226 (print). URL: <http://soziologi.ru/upload/iblock/652/N№6%202020.pdf>. Дата публикации: 30.12.2020.

21. Веремчук В. И., Барановский М. В. Социологический анализ социальных отношений доверия в воинских подразделениях Вооруженных сил Российской Федерации // Военный академический журнал: науч. рецензируемое периодич. изд. 2014. № 4. С. 93–99. ISSN 2311–6668. Электрон. версия. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=24795732> (дата обращения: 23.04.2023). Доступна на сайте e-LIBRARY.RU: Науч. электрон. б-ка.

22. Степанова Е. Е. Качество жизни военнослужащих (опыт социологического исследования) // Вестник МГЛУ. Общественные науки: сетев. изд. 2018. № 4 (812). С. 244–254. ISSN 2500-347X. URL: http://www.vestnik-mslu.ru/Vest/4_812.pdf. Дата публикации: 23.12.2018.

23. Ерохин Е. Г. Управленческая культура офицера в воинском подразделении Вооруженных Сил Российской Федерации: дис. ... канд. соц. наук: 22.00.08. М., 2020. 227 с. Электрон. версия печ. изд. URL: https://vumo.mil.ru/upload/site57/document_file/Co94uLCK1H.pdf (дата обращения: 20.04.2023). Доступна на сайте vumo.mil.ru.

24. Тюриков А. Г. Регулирование девиантного поведения военнослужащих Российской Федерации: сущность, содержание, оптимизация: автореф. дис. ... д-ра соц. наук: 22.00.08. М., 2001. 39 с.

25. Назаренко С. В. Социальный контроль в воинских коллективах: методика социологической экспресс-диагностики нарушений уставных взаимоотношений // Общество и право. 2017. № 2 (60). С. 285–290. Электрон. версия. URL: <https://istina.fnkcr.ru/publications/article/435272790/> (дата обращения: 28.04.2023). Доступна на сайте istina.fnkcr.ru.

26. Веремчук В. И., Поплёвкин Н. П. Институциональное управление процессом социализации военнослужащих по контракту // Вестник МГЛУ. Общественные науки: сетев. изд. 2020. № 2 (839). С. 185–186. ISSN 2500-347X. URL: http://www.vestnik-mslu.ru/Vest/2_839_S.pdf (дата обращения: 20.04.2023). Дата публикации: 20.07.2020.

References

1. Kaftan VV, Petriy PV. *Aksiologiya voinskogo sluzheniya = Axiology of military service*. Moscow: Voenny universitet; 2016. Available from: <https://elibrary.ru/item.asp?id=29026504> [Accessed 25 April 2023]. (In Russ.).

2. Romakhin AP. Multiparadigmality of value orientations of servicemen of the Armed Forces of the Russian Federation in modern conditions. *Sotsial'no-gumanitarnye znaniya*. 2020;(1):330-335. Available from: <https://rucont.ru/efd/708044> [Accessed 20 April 2023]. (In Russ.).

3. Gizatullin AA. *Upravlenie sotsial'nymi konfliktami v voinskikh podrazdeleniyakh Sukhoputnykh voysk Vooruzhennykh Sil Rossiyskoy Federatsii = Management of social conflicts in military units of the Ground Forces of the Armed Forces of the Russian Federation* [abstract of the dissertation]. Moscow; 2018. Available from: <https://www.dissercat.com/content/upravlenie-sotsialnymi-konfliktami-v-voinskikh-podrazdeleniyakh-sukhoputnykh-voysk-vooruzhen/read> [Accessed 21 April 2023]. (In Russ.).

4. Bychkov AV. *Konflikt v srede voennosluzhashchikh kontraktnoy sluzhby: sotsiologicheskii analiz (na primere zheleznodorozhnykh voysk Rossiyskoy Federatsii) = Conflict among contract service servicemen: a sociological analysis (using the example of the railway troops of the Russian Federation)* [abstract of the dissertation]. Saint Petersburg; 2009. Available from: <https://www.dissercat.com/content/konflikt-v-srede-voennosluzhashchikh-kontraktnoi-sluzhby-sotsiologicheskii-analiz-na-primere/read> [Accessed 19 April 2023]. (In Russ.).

5. Veremchuk VI. *Sotsializatsiya kursanta v protsesse obucheniya v vysshem voenno-morskom uchebno-zavedenii = Socialization of a cadet in the process of studying at a higher naval educational institution* [dissertation]. Moscow; 1999. Available from: <https://www.dissercat.com/content/sotsializatsiya-kursanta-v-protsesse-obucheniya-v-vysshem-voenno-morskom-uchebno-zavedenii> [Accessed 27 April 2023]. (In Russ.).

6. Primakov VL. *Sotsializatsiya ofitsera v usloviyakh voennoy sluzhby (na primere Vooruzhennykh Sil Rossiyskoy Federatsii) = Socialization of an officer in the conditions of military service (on the example of the Armed Forces of the Russian Federation)* [dissertation]. Moscow; 2000. Available from: <https://www.dissercat.com/content/sotsializatsiya-ofitsera-v-usloviyakh-voennoi-sluzhby-na-primere-vooruzhennykh-sil-rossiisko> [Accessed 25 April 2023]. (In Russ.).
7. Zhuravlev IM. *Snizhenie sotsial'noy napryazhennosti kak faktor effektivnogo upravleniya personalom = Reduction of social tension as a factor of effective personnel management* [abstract of the dissertation]. Moscow; 2010. Available from: <https://www.dissercat.com/content/snizhenie-sotsialnoi-napryazhennosti-kak-faktor-effektivnogo-upravleniya-personalom-organiza/read> [Accessed 23 April 2023]. (In Russ.).
8. Simonenkov SYu. *Sotsial'naya napryazhennost' v aviatsionnykh voinskikh kollektivakh i puti ee snizheniya v sovremennykh usloviyakh (sotsiologicheskii analiz na primere VVS) = Social tension in aviation military collectives and ways to reduce it in modern conditions (sociological analysis on the example of the Air Force)* [abstract of the dissertation]. Moscow; 2010. Available from: <https://www.dissercat.com/content/sotsialnaya-napryazhennost-v-aviatsionnykh-voinskikh-kollektivakh-i-puti-ee-snizheniya-v-sov/read> [Accessed 20 April 2023]. (In Russ.).
9. Tuchkov EV. *Sotsial'naya napryazhennost' v regionakh Tsentra Rossii: mekhanizmy diagnostiki i regulirovaniya = Social tension in the regions of Central Russia: diagnostic and regulatory mechanisms* [dissertation]. Orel; 2000. Available from: <https://www.dissercat.com/content/sotsialnaya-napryazhennost-v-regionakh-tsentra-rossii-mekhanizmy-diagnostiki-i-regulirovaniy> [Accessed 17 April 2023]. (In Russ.).
10. Gubina NV. Social tension in the labor collective. *Sotsiologicheskie issledovaniya*. 1998;(11):17-25. Available from: <https://spbib.ru/en/catalog/-/books/12264182-sotsial-naya-napryazhennost-v-trudovom-kollektive> [Accessed 15 April 2023]. (In Russ.).
11. Chernobay PD. Social tension: the experience of measurement. *Sotsiologicheskie issledovaniya*. 1992;(7):94-98. (In Russ.).
12. Tyushkevich AS. *O zakonakh voyny (voprosy voennoy teorii i metodologii) = On the laws of war (questions of military theory and methodology)*. 2nd ed. Moscow: Prospekt; 2017. Available from: <https://knigogid.ru/books/1868629-o-zakonah-voyny-voprosy-voennoy-teorii-i-metodologii> [Accessed 25 April 2023]. (In Russ.).
13. Ministry of Defense of the Russian Federation. Encyclopedia. *Military team*. Available from: <https://encyclopedia.mil.ru/encyclopedia/dictionary/details.htm?id=12847@morfDictionary> [Accessed 12 April 2023]. (In Russ.).
14. Golovin NN. *Nauka o voyne: O sotsiologicheskom izuchenii voyny = The Science of War: On the sociological study of war*. Paris: Signal; 1938. Available from: https://royallib.com/read/golovin_nikolay/nauka_o_voyne_o_sotsiologicheskom_izuchenii_voyni.html#0 [Accessed 26 April 2023]. (In Russ.).
15. Tsygankov PA. "Hybrid warriors": concept, interpretations, reality. In: Tsygankov PA. (ed.) «Gibridnye voyny» v khaotiziruyushchetsya mire XXI veka = "Hybrid wars" in the chaotic world of the XXI century. Moscow: Izdatel'stvo Moskovskogo universiteta; 2015. p. 5–30. (In Russ.).
16. Baranovskiy MV. *Sotsial'nye otnosheniya doveriya v upravlenii voinskim podrazdeleniem = Social relations of trust in the management of a military unit* [abstract of the dissertation]. Moscow; 2015. Available from: https://mgimo.ru/files2/y08_2015/275290/Avroreferat_baranovskij-upd.pdf [Accessed 23 March 2023]. (In Russ.).
17. Veremchuk VI. *Sotsializatsiya kursanta v protsesse obucheniya v vysshem voenno-morskom uchebnom zavedenii = Socialization of a cadet in the process of studying at a higher naval educational institution* [dissertation]. Moscow; 1999. Available from: <https://www.dissercat.com/content/sotsializatsiya-kursanta-v-protsesse-obucheniya-v-vysshem-voenno-morskom-uchebnom-zavedenii> [Accessed 19 April 2023]. (In Russ.).

-
18. Sal'nikov AV. *Avtorit et ofitsera v upravlenii sotsial'nymi protsessami v voinskikh kollektivakh = The authority of an officer in the management of social processes in military collectives* [abstract of the dissertation]. Moscow; 2021. Available from: <https://www.dissercat.com/content/avtoritet-ofitsera-v-upravlenii-sotsialnymi-protsessami-v-voinskikh-kollektivakh/read> [Accessed 23 April 2023]. (In Russ.).
19. Osipenko EB. *Sotsial'naya stabil'nost' ekipazha korablya VoЕННО-Morskogo Flota Rossiyskoy Federatsii = Social stability of the crew of the ship of the Navy of the Russian Federation* [abstract of the dissertation]. Moscow; 2005. Available from: <https://www.dissercat.com/content/sotsialnaya-stabilnost-ekipazha-korablya-voenno-morskogo-flota-rossiiskoi-federatsii-i-ee-op/read> [Accessed 22 April 2023]. (In Russ.).
20. Osipenko EB, Sal'nikov AV, Baranovskiy MV. and trust in the structure of military administration and military thought. *Sotsiologiya*. 2020;(6):76-83. Available from: <http://soziologi.ru/upload/iblock/652/N6%202020.pdf> [Accessed 27 April 2023]. (In Russ.).
21. Veremchuk VI, Baranovskiy MV. Sociological analysis of social relations of trust in military units of the Armed Forces of the Russian Federation. *Voennyi akademicheskii zhurnal*. 2014;(4):93-99. Available from: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=24795732> [Accessed 23 April 2023]. (In Russ.).
22. Stepanova EE. Quality of life of military personnel (experience of sociological research). *Vestnik Moskovskogo gosudarstvennogo lingvisticheskogo universiteta. Obshchestvennye nauki = Vestnik of Moscow State Linguistic University. Social Sciences*. 2018;(4):244-254. Available from: http://www.vestnik-mslu.ru/Vest/4_812.pdf [Accessed 20 April 2023]. (In Russ.).
23. Erokhin EG. *Upravlencheskaya kul'tura ofitsera v voinskom podrazdelenii Vooruzhennykh Sil Rossiyskoy Federatsii = Managerial culture of an officer in a military unit of the Armed Forces of the Russian Federation* [dissertation]. Moscow; 2000. Available from: https://vumo.mil.ru/upload/site57/document_file/Co94uLck1H.pdf [Accessed 20 April 2023]. (In Russ.).
24. Tyurikov AG. *Regulirovanie deviantnogo povedeniya voennosluzhashchikh Rossiyskoy Federatsii: sushchnost', sodержanie, optimizatsiya = Regulation of deviant behavior of military personnel of the Russian Federation: essence, content, optimization* [abstract of the dissertation]. Moscow; 2001. (In Russ.).
25. Nazarenko SV. Social control in military collectives: methodology of sociological express diagnostics of violations of statutory relationships. *Obshchestvo i pravo*. 2017;(2):285-290. Available from: <https://istina.fnkcr.ru/publications/article/435272790/> [Accessed 28 April 2023]. (In Russ.).
26. Veremchuk VI, Poplevkin NP. Institutional management of the process of socialization of military personnel under contract. *Vestnik Moskovskogo gosudarstvennogo lingvisticheskogo universiteta. Obshchestvennye nauki = Vestnik of Moscow State Linguistic University. Social Sciences*. 2020;(4):244-254. Available from: http://www.vestnik-mslu.ru/Vest/4_812.pdf [Accessed 20 April 2023]. (In Russ.).

Статья поступила в редакцию 26.05.2023; одобрена после рецензирования 22.06.2023; принята к публикации 25.06.2023.

The article was submitted 26.05.2023; approved after reviewing 22.06.2023; accepted for publication 25.06.2023.