

Научная статья  
УДК 316.354

## ДЕДОВЩИНА КАК ФОРМА ОТРИЦАТЕЛЬНОГО ЛИДЕРСТВА: СОЦИАЛЬНО-ИСТОРИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

**Максим Владимирович Корчагин**

Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт войск национальной гвардии,  
Саратов, Россия, korchaginvng@yandex.ru

**Аннотация.** Настоящая статья посвящена изучению понятия дедовщины как формы отрицательного лидерства. В ней проведен ретроспективный анализ характерных особенностей взаимоотношений в коллективе, в связи с чем описаны причины проявления данного феномена в России и странах постсоветского пространства. В статье указывается распространение явления дедовщины в зависимости от условий службы. Также в статье представлены основные факторы возникновения отрицательного лидерства в коллективе.

**Ключевые слова:** дедовщина, армия, флот, коллектив, лидерство, отрицательное лидерство, личность

**Для цитирования:** Корчагин М. В. «Дедовщина» как форма отрицательного лидерства: социально-исторический аспект // Известия Саратовского военного института войск национальной гвардии. 2023. № 1(10). С. 50–55. URL: [http://svkinio.ru/2023/1\(10\)/Korchagin.pdf](http://svkinio.ru/2023/1(10)/Korchagin.pdf).

Original article

## HAZING AS A FORM OF NEGATIVE LEADERSHIP: SOCIO-HISTORICAL ASPECT

**Maksim V. Korchagin**

Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, Saratov, Russia,  
korchaginvng@yandex.ru

**Abstract.** This article is devoted to the study of the concept of hazing as a form of negative leadership. It carried out a retrospective analysis of the characteristic features of relations in the team, in connection with which the reasons for the manifestation of this phenomenon in Russia and the countries of the post-Soviet space are described. The article indicates the spread of the phenomenon of hazing depending on the conditions of service. The article also presents the main factors for the emergence of negative leadership in the team.

**Keywords:** hazing, army, navy, team, leadership, negative leadership, personality

**For citation:** Korchagin M. V. Hazing as a Form of Negative Leadership: Socio-historical Aspect. *Izvestija of the Saratov Military Institute of the National Guard Troops*. 2023;(1):50-55. Available from: [http://svkinio.ru/2023/1\(10\)/Korchagin.pdf](http://svkinio.ru/2023/1(10)/Korchagin.pdf). (In Russ.).

---

*В российской армии полностью искоренили дедовщину и казарменное хулиганство, заявил замминистра обороны Андрей Картаполов на круглом столе в рамках форума «Армия-2020».*

*Москва, 26 авг – РИА Новости [1].*

Понятие дедовщины (англ. Hazing/regging/fagging, нем. EK-Bewegung, польск. Fala), на флоте годковщины, приобрело свою популярность на заре существования Советского союза

---

© Корчагин М. В., 2023

и рождении Российской Федерации. История возникновения дедовщины берет свое начало со времен русской императорской армии. Старослужащие солдаты – отслужившие более двух десятков лет, имеющие опыт реальных боевых действий и военных походов, назначенные наставниками для новобранцев, должны были обучать их военному делу на личном примере. Физическое воздействие на солдата, из историко-литературных источников, мы находим только со стороны младшего офицерского состава, сослуживцы одного ранга друг над другом, как правило, не издевались. Слова А. В. Суворова: «Сам погибай, а товарища выручай» [2] как нельзя лучше показывают недопущение оскорбления сослуживцами, ввиду того, что в бою плечо обиженного товарища не поможет. Борьбу с дедовщиной (превышением должностных полномочий) мы также усматриваем в дневнике генерал-лейтенанта Филиппа Паулуччи, где у рядового унтер-офицер отобрал 5 рублей, за что был прогнан шпицрутенами через пятьсот человек и обязан был вернуть забранные деньги. Однако в XIX – начале XX вв. П. А. Кропоткин [3], П. П. Семенов-Тянь-Шанский [4], О. Шах-Гусейнов [5], записи Николаевского инженерного училища свидетельствуют об издевательствах тех, кто прослужил дольше, над новоприбывшими [6].

В 1919 году, на заре становления Советского Союза, Максим Радов [7] пишет о случае, когда трое военнослужащих забили до смерти молодого сослуживца за то, что тот отказался выполнять порученную троим работу. После этого случая в исторических справках почти 50 лет не было упоминаний о подобном. Одним из ключевых факторов стало снижение срока срочной службы с 3 до 2 лет в армии и с 4 до 3 лет на флоте. С. Н. Тутломин в своей статье «Дедовщина: ретроспектива. Историко-психологическое исследование» [8] описывает направление в армию и на флот людей с криминальным прошлым в связи с недостатком призывников, вызванным последствиями Великой Отечественной войны. Также не стоит забывать о Всесоюзной амнистии 1953 года [9], которая также послужила новой волной бывших преступников, которые были призваны на службу, влившейся в

Красную армию. Но в действительности это становится намного большей проблемой. Политбюро преподносит это обществу как один из путей исправления «оступившихся» людей. Поступление специального контингента в армию влечет за собой вереницу новых проблем: жаргон, унижающие личное достоинство традиции и ритуалы, неформальное лидерство.

С приобретением независимости странами постсоветского пространства проблема отрицательного лидерства не исчезла, а наоборот развивалась, что подтверждается многочисленными криминальными сводками и судебной практикой этих стран.

Изучением дедовщины как формы отрицательного лидерства занимались такие ученые, как К. Д. Нечевин [10], К. Л. Банников [11], Д. В. Клепиков [12].

Дедовщина заключается в наличии неофициальных иерархических отношений, параллельных основным формальным, не исключая случая, когда офицеры не только знают о дедовщине, но и пользуются ею для поддержания «порядка».

Понятие дедовщины как явление существует не только в армии и представляет собой особенность любого коллектива – уважать старших и более опытных членов сообщества. Исходя из этого можно провести параллель, что в нас исторически заложено уважение к предкам или более старшим, значимым членам племени. В связи с этим можно предположить, что дедовщина существовала всегда. Но уважение к старшим расценивать как дедовщину, существовавшую в предыдущем веке, ошибочно, т. к. дедовщина подразумевает глумление, издевательства, оскорбления, физическое и моральное воздействие. Такого рода факты не рождаются в армии, как правило они переносятся из общества, где совершающие их находились ранее, это подтверждают многие высокопоставленные деятели нашего государства, такие как адмирал В. А. Попов [13], Протоиерей Александр Ильяшенко [14], настоятель храма Всемилоственного Спаса, директор Традиционной гимназии, кандидат исторических наук, священник Андрей Постернак [15] и многие другие. В армии ввиду верховенства закона и более трепетного отношения к

дисциплине эти факты становятся более резонансными и широко распространяются в прессе, в то время как подобные случаи в учебных заведениях среднего или высшего образования практически не рассматриваются, а при их происхождении не предаются широкой огласке не в СМИ, не общественностью. В связи с этим именно Вооруженные Силы вносят свой вклад в борьбу с этим недугом общества.

Дедовщина как форма отрицательного лидерства у недобросовестных командиров может служить неким инструментом поддержания формального порядка в подразделении. Чаще всего подобного рода лидерство не приводит не к чему хорошему. Во всех случаях без исключения она базируется на унижении человеческого достоинства, ущемлении его прав и свобод. Объектами глумления становятся личности с недостаточной самооценкой, настойчивостью, конфликтоустойчивостью, низким уровнем физического развития, имеющие особенности во внешности или поведении, национальной, религиозной или классовой принадлежности, или психические особенности. Проявления дедовщины могут зависеть от интеллектуального развития членов этого коллектива и варьироваться от глумлений и физического насилия до выполнения хозяйственных работ, устранения бытовых нужд.

Наверное, следует предположить, что любой человек, попадая в устоявшуюся социальную среду (чем воинский коллектив и является), проходит своего рода проверку на внешние раздражители, так называемый период адаптации, а те, кто этот процесс уже прошли, имеют определенное преимущество перед вновь прибывшими в этот коллектив людьми, а вот то, как это преимущество влияет на этих людей, будет играть ключевую роль в определении направленности возникающих между ними отношений.

Само по себе неформальное лидерство не является негативным явлением, однако этот негативный окрас оно приобретает в процессе взаимоотношений в коллективе. Зависит это от навязывания неформальными лидерами своих требований в личных интересах подавлением воли «молодых».

Сам по себе «дед» может и не реализовать свой потенциал неформального лидера, опре-

деляющего преимущества перед остальными членами коллектива. Одновременно отметим, что на практике часто проявляются факты негативных «дедовских» лидерских отношений.

Таким образом, дедовщина является формой отрицательного лидерства, так как представляет собой разновидность проявления неуставных взаимоотношений среди военнослужащих нового пополнения. Здесь имеет место распределение преимуществ и льгот в сторону «старослужащих», что непосредственно связано с подчинением воли «молодых» военнослужащих через действия, унижающие честь и достоинство.

«Дедом», как неформальным лидером в воинском коллективе, считается тот, кто в этой социальной среде находится дольше остальных. Ему предписываются более обширные знания, отточенные навыки, хотя как показывает практика общения с такого рода лидерами, они наоборот менее грамотны, выполняют поставленные задачи халатно, без инициативы и должного качества, тем самым несознательно создавая возможность «молодежи» к их свержению и занятию их места. Но устоявшаяся система коллектива может отрицать возможность превосходства вновь прибывшего над неформальным лидером. Недавно пришедший член коллектива в разы может превосходить старослужащего в интеллекте и физических возможностях, однако небрежное руководство этого не заметит и испытывать симпатию к уже знакомому и предсказуемому «деду», чем к возможно более эффективному «молодому». Однако в практике ситуации превосходства прибывших над старослужащими имеют место, так в некоторых частях создаются неофициальные профсоюзы молодежи, более образованные или более физически развитые члены коллективов, объединяясь в группы, сводят к нулю превосходство «старослужащих».

К основным факторам возникновения отрицательного лидерства в коллективе относятся:

- закрытое, специфическое сообщество, которое проблематично покинуть (перевестись), например: воинское подразделение, группа учащихся, трудовой коллектив и т. п.;
- низкие, с точки зрения комфорта, условия;

- необходимость в самоличном бытовом обслуживании: стирка, глажка, приготовление пищи и т. п.;

- низкий контроль со стороны руководящих (управляющих) лиц как в служебное, так и неслужебное время;

- отсутствие системы своевременного получения информации управляющих руководящих лиц о противоправных поступках;

- выполнение несвойственных коллективу работ, к примеру: работы по сбору урожая учебными коллективами, наведение порядка на прилегающих территориях предприятий персоналом, хозяйственные работы в армии;

- сокрытие начальством (руководством) случаев нарушения дисциплины с целью лично избежать наказания за отсутствие работы по их профилактике.

Отрицательное лидерство возникает как искажение требований уставов или других нормативно-правовых документов.

Таким образом, на основе вышеизложенного можно сделать вывод, что такое явление, как дедовщина, может проявляться в различных

структурных подразделениях, а также коллективах различной направленности. Для профилактики данного феномена нужно выявлять причины его возникновения в конкретном сообществе, выделять личностей, которые способствуют распространению дедовщины, и определять исчерпывающие методы для ее профилактики и устранения ее последствий.

На основе вышеизложенного можно определить дедовщину как форму отрицательного лидерства. Она выражается в виде неуставных взаимоотношений между военнослужащими по принципу старшинства. Дедовщина (годковщина) является механизмом воздействия на новое пополнение военнослужащих, который основывается на действиях, противоречащих требованиям статей Общевоинских уставов.

Данная проблема имеет длительную историю и актуальна в настоящее время, что само по себе свидетельствует о значимости ее решения не только для отдельных личностей, но и для воинских подразделений Российской Федерации в целом.

### Список источников

1. Минобороны заявило о полном искоренении дедовщины // Риа Новости: офиц. сайт. URL: <https://ria.ru/20200826/armiya-1576316232.html> (дата обращения: 10.10.2022).
2. Суворов А. В. Наука побеждать. М.: Воениздат, 1986. 39 с.
3. Кропоткин П. А. Пажеский корпус. Записки революционера. М: Московский рабочий, 1988. 544 с.
4. Петр Петрович Семенов-Тянь-Шанский, его жизнь и деятельность: сб. ст. Ленинград: Изд. гос. рус. географ. общ-ва, 1928. 265 с.
5. Шах-Гусейнов О. Перец в борще // Литературный журнал «Москва»: сайт. URL: [https://moskvam.ru/applications/konkurs/konkurs-60-plyus/proza/proza\\_531.html?ysclid=les6h7hgfysclid=les6h7hgf900443842](https://moskvam.ru/applications/konkurs/konkurs-60-plyus/proza/proza_531.html?ysclid=les6h7hgfysclid=les6h7hgf900443842) (дата обращения: 12.11.2022).
6. Ясман З. Д. В Николаевском инженерном училище // Военно-исторический журнал. 2006. № 1. С. 68–71. Электрон. версия URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=9188738> (дата обращения: 17.11.2022). Доступна на офиц. сайте Науч. электрон. библиотеки eLIBRARY.RU.
7. Радов М. Полезная дедовщина // Слово: газета. 1999. 26 ноября.
8. Тутломин С. Н. Дедовщина: ретроспектива. Историко-психологическое исследование // Имперское возрождение: журн. пол. аналитики. 2007. Вып. 12. № 4 (12). С. 43–66.
9. Об амнистии: Указ Президиума Верховного Совета СССР от 27 марта 1953 г. // Викитека: сайт. URL: [https://ru.wikisource.org/wiki/Указ\\_Президиума\\_ВС\\_СССР\\_от\\_27.03.1953\\_об\\_амнистии](https://ru.wikisource.org/wiki/Указ_Президиума_ВС_СССР_от_27.03.1953_об_амнистии) (дата обращения: 08.11.2022).
10. Нечевин Д. К., Колодкин Л. М., Кирдяшова Е. В. Право и нравственность: научно-правовой и исторический анализ: монография / под ред. Д. К. Нечевина. М.: Изд-во Юрайт, 2022. 203 с. //

Образовательная платформа Юрайт: сайт. URL: <https://urait.ru/bcode/494736> (дата обращения: 18.11.2022).

11. Банников К. Л. Люди в казармах. Антропологический парадокс // Индекс. 2003. № 19. С. 207–217.

12. Клепиков Д. В. Дедовщина как социальный институт: автореф. дис. ... канд. социол. наук: 22.00.04. СПб., 1997. 20 с.

13. Попов Вячеслав Алексеевич. Командующий северным флотом // Академик: словари и энциклопедии: сайт. URL: <https://dic.academic.ru/dic.nsf/ruwiki/1458102ysclid> (дата обращения: 10.11.2022).

14. Протоиерей А. И. Воспитание уважения к старшим // Православие и мир: сайт. URL: [http://www.pravmir.ru/article\\_2903.html](http://www.pravmir.ru/article_2903.html) (дата обращения: 15.11.2022).

15. Галанинская С. Учить, воспитывать, развивать. Интервью с иереем Андреем Постернаком // Русская народная линия. Православие. Самодержавие. Народность: сайт. URL: [https://ruskline.ru/monitoring\\_smi/2013/04/11/uchit\\_vospityvat\\_razvivat/](https://ruskline.ru/monitoring_smi/2013/04/11/uchit_vospityvat_razvivat/) (дата обращения: 19.11.2022).

### References

1. *Minoborony zayavilo o polnom iskorenanii dedovshchiny* = *The Ministry of Defense announced the complete eradication of hazing*. Available from: <https://ria.ru/20200826/armiya-1576316232.html> [Accessed 10 October 2022]. (In Russ.).

2. Suvorov AV. *Nauka pobezhdat'* = *Science to win*. Moscow: Voennoe izdatel'stvo; 1986. (In Russ.).

3. Kropotkin PA. *Pazheskiy korpus. Zapiski revolyutsionera* = *Page corps. Notes of a revolutionary*. Moscow: Moskovskij rabochij; 1988. (In Russ.).

4. *Petr Petrovich Semenov-Tyan-Shanskiy, ego zhizn' i deyatel'nost'* = *Pyotr Petrovich Semenov-Tyan-Shansky, his life and work*. Leningrad: Izdatel'stvo gosudarstvennogo russkogo geograficheskogo obshchestva; 1928. (In Russ.).

5. Shakh-Guseynov O. *Perets v borshche* = *Pepper in borsch*. Available from: [https://moskvam.ru/applications/konkurs/konkurs-60-plyus/proza/proza\\_531.html?ysclid=les6h7hgfysclid=les6h7hgv900443842](https://moskvam.ru/applications/konkurs/konkurs-60-plyus/proza/proza_531.html?ysclid=les6h7hgfysclid=les6h7hgv900443842) [Accessed 12 November 2022]. (In Russ.).

6. Yasman ZD. At the Nikolaev Engineering School. *Voenno-istoricheskiy zhurnal* = *Military History magazine*. 2006;(1):68-71. Available from: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=9188738> [Accessed 17 November 2022]. (In Russ.).

7. Radov M. Useful hazing. *Slovo* = *Word*. November 26, 1999. (In Russ.).

8. Tutlomin SN. Hazing: a retrospective. Historical and psychological research. *Imperskoe vrozhdzenie* = *Imperial Revival*. 2007;12(4):43-66. (In Russ.).

9. Decree of the Presidium of the Supreme Soviet of the Union of Soviet Socialist Republics from March 27, 1953 "About amnesty". Available from: [https://ru.wikisource.org/wiki/Указ\\_Президиума\\_ВС\\_СССР\\_от\\_27.03.1953\\_об\\_амнистии](https://ru.wikisource.org/wiki/Указ_Президиума_ВС_СССР_от_27.03.1953_об_амнистии) [Accessed 8 November 2022]. (In Russ.).

10. Nechevin DK, Kolodkin LM, Kirdyashova EV., Nechevin DK (ed.). *Pravo i npravstvennost': nauchno-pravovoy i istoricheskiy analiz* = *Law and morality: scientific, legal and historical analysis*. Moscow: Izdatel'stvo Jurajt; 2022. Available from: <https://urait.ru/bcode/494736> [Accessed 18 November 2022]. (In Russ.).

11. Bannikov KL. People in barracks. The Anthropological Paradox. *Indeks*. 2003;(19):207-217. (In Russ.).

12. Klepikov DV. *Dedovshchina kak sotsial'nyy institute* = *Hazing as a social institution* [abstract of the dissertation]. Saint Petersburg; 1997. (In Russ.).

13. *Popov Vyacheslav Alekseevich. Commander of the Northern Fleet*. Available from: <https://dic.academic.ru/dic.nsf/ruwiki/1458102ysclid> [Accessed 11 November 2022]. (In Russ.).

14. Archpriest Al. *Education of respect for elders*. Available from: [http://www.pravmir.ru/article\\_2903.html](http://www.pravmir.ru/article_2903.html) [Accessed 15 November 2022]. (In Russ.).

15. Galaninskaya S. *Teach, educate, develop. Interview with Priest Andrey Posternak*. Available from: [https://ruskline.ru/monitoring\\_smi/2013/04/11/uchit\\_vospityvat\\_razvivat](https://ruskline.ru/monitoring_smi/2013/04/11/uchit_vospityvat_razvivat) [Accessed 19 November 2022]. (In Russ.).

Статья поступила в редакцию 08.02.2023; одобрена после рецензирования 10.03.2023; принята к публикации 15.03.2023.

The article was submitted 08.02.2023; approved after reviewing 10.03.2023; accepted for publication 15.03.2023.