

Научная статья  
УДК 37.032.2

## РАЗВИТИЕ ВОЕННО-ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАЧЕСТВ ОФИЦЕРА ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОД ВЛИЯНИЕМ КОЛЛЕКТИВА: РЕШИТЕЛЬНОСТЬ

**Владимир Петрович Киришко**

Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт войск национальной гвардии,  
Саратов, Россия, vladimirkirishko@yandex.ru

**Аннотация.** Современные требования военной службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации требуют актуализации деятельностного подхода в военной образовательной организации высшего образования, в частности, создания оптимальных условий для личностно-профессионального развития будущего командира (начальника), способного к быстрому восприятию и эффективному решению проблем в реальной военно-профессиональной деятельности. Одним из ведущих направлений реализации намеченных задач профессиональной подготовки является развитие качеств личности офицера для принятия решений в управленческой деятельности. В статье представлен теоретический анализ понятия решительности, а также рассматривается качество решительности как основы успешного управления подразделением. Особое внимание обращено на влияние коллектива при формировании решительности офицера.

**Ключевые слова:** офицер, решительность, управление, личность коллектив, качества, способности

**Для цитирования:** Киришко В. П. Развитие военно-профессиональных качеств офицера войск национальной гвардии Российской Федерации под влиянием коллектива: решительность // Известия Саратовского военного института войск национальной гвардии. 2023. № 1(10). С. 13–17. URL: [http://svkinio.ru/2023/1\(10\)/Kirishko.pdf](http://svkinio.ru/2023/1(10)/Kirishko.pdf).

Original article

## DEVELOPMENT OF MILITARY-PROFESSIONAL QUALITIES OF THE RUSSIAN FEDERATION NATIONAL GUARD TROOPS OFFICER UNDER THE GROUP INFLUENCE: DECISIVENESS

**Vladimir P. Kirishko**

Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, Saratov, Russia,  
vladimirkirishko@yandex.ru

**Abstract.** Modern requirements of military service in the Russian Federation National Guard troops require updating the activity approach in the military educational organization of higher education, in particular, creating the optimal conditions for the personal and professional development of the future commander (chief), capable of quick perception and effective solution of problems in real military-professional activities. One of the leading areas of implementation of the planned tasks of professional training is the development of the officer's personality ability to make decisions in management activities. The article presents a theoretical analysis of the concept of decisiveness, and also considers the quality of decisiveness as the basis for successful management of a unit. Particular attention is paid to the influence of the team in the formation of the decisiveness of the officer.

**Keywords:** officer, decisiveness, management, personality group, qualities, abilities

**For citation:** Kirishko V. P. Development of Military-professional Qualities of the Russian Federation National Guard Troops Officer under the Group Influence: Decisiveness. *Izvestija of the Saratov Military Institute of the National Guard Troops*. 2023;(1):13-17. Available from: [http://svkinio.ru/2023/1\(10\)/Kirishko.pdf](http://svkinio.ru/2023/1(10)/Kirishko.pdf). (In Russ.).

© Киришко В. П., 2023

*Жизнь – это всегда ожидание того часа, когда дальнейшее зависит лишь от твоих решительных действий.*

*П. Коэльо*

В российской армии традиционно особое внимание уделялось и уделяется воспитанию характера военнослужащего. В армии России на протяжении истории было установлено, что победа в большой степени обеспечивается не только за счет вооружения или численности армии, хотя это ключевые понятия, но и особой силой воли и духа, нравственными качествами солдат и офицеров, полководцев, влияющих на ход сражений не меньше. Исторически именно на офицеров возлагалась особая ответственность за воспитание солдата русской армии. Офицер – душа военной организации и «несущая конструкция» государства, считает специалист в области российской военной истории А. Е. Савинкин. Эта проблема особенно актуальна в современный тяжелый период развития нашего государства, и на неё обращает свое внимание все большее число военных психологов, педагогов и социологов и других ученых [1].

Каждый человек, приобретая опыт, познает процесс принятия решения. Способность принимать решения личностью – это навык, развивающийся с возрастом. Всякий из нас на протяжении дня принимает множество решений от незначительных до влияющих на ход его жизни и дальнейшую судьбу. Решения могут иметь значения как для одного человека, который их принимает, так и для его окружения.

Офицер, придя в войска после выпуска, сталкивается с необходимостью выбора круга своего общения как в служебной, так и вне служебной сферы, профессиональных интересов, литературы, спорта, увлечений и т. п. Способность самостоятельного выбора, избирательность в критериях и руководство ими в повседневной жизни есть способность человека к самореализации. Самореализация – необходимый в профессиональном отношении фактор развития офицера, является необходимостью и основой при развитии такого качества, как решительность. Решительность – это индивидуальное волевое качество человека, выражающееся в

способности самостоятельно и своевременно принять ответственное решение и твердо придерживаться в целях его реализации и быть готовым к ответственности за его принятие. Решительность возникает с наибольшей необходимостью в условиях неопределенности, при возникновении большого количества рисков, повышенной опасности и наличия множества сценариев развития ситуации.

Без умения быстро принимать взвешенные решения офицер теряет способность к эффективному управлению, а также утрачивает способность к самореализации себя как должностного лица. Решительность – это еще и выражение воли офицера. Решению у офицера Росгвардии должен всегда предшествовать процесс обдумывания, который должен происходить осмысленно, но без затягивания. С детства мы все помним пословицу: «Семь раз отмерь – один отрежь», А. В. Суворов в «Науке побеждать» писал: «Сначала взвесить, а потом дерзать. Успех в военных действиях сопутствует тому, кто умеет обдумывать хладнокровно и действовать решительно». М. Драгомиров относил понятие решительности к основным навыкам выпускаемого из училища офицера наряду с преданностью Родине, дисциплиной, верой в нерушимость приказаний, храбростью, взаимовыручкой. В. Путин всегда акцентирует наше внимание на решительности воинов Отечества, когда говорит об их заслугах и подвигах [2]. Решительность – это качество офицера, дающее спокойствие подчиненным, а взвешенное – еще и безопасность.

По мнению ученых, процесс принятия военно-профессиональных решений содержит следующие компоненты: обозначение проблемы; установка целей, постановка задач, установление предмета и объекта, гипотезы; анализ и обработка актуальных данных, выбор и оценка альтернативных решений; определение оптимального решения и способов его реализации. Успех принятого решения обеспечивается высоким уровнем сформированности способности

к критическому мышлению, формированием мотива достижения успеха, овладение способами реализации приобретенных умений и знаний при принятии решения – формированием управленческих качеств.

Объединяя решительность с такими качествами личности офицера как воля, мужество, дисциплина и ответственность, Б. М. Теплов писал: «Учение о примате воли у полководца всегда находило опору в том, что волевые качества, как храбрость, решительность, энергия и т. д., гораздо более эффективны и необходимы, чем достоинства ума. Император Наполеон в своих высказываниях, которые содержали прямую самооценку, очень любил акцентировать у себя именно эти волевые качества. Он называл себя «человеком, характер которого стоит целой армии» [3], также считал себя, «самым смелым в деле войны человеком, который когда-либо существовал» [4]. Исходя из такого рода высказываний, историк Е. В. Тарле написал о Наполеоне: «Сам он ценил в себе основное, по его мнению, качество, которое, как он утверждал, важнее всего и незаменимее всего: железная воля, твердость духа и та особенная храбрость, которая состоит... в том, чтобы взять на себя целиком самую страшную, самую тяжелую ответственность за принятое решение. Выигрывает сражение не тот, кто придумал план битвы или нашел нужный выход, а тот, кто взял на себя ответственность за его выполнение» [5].

Офицер, получив задачу и поставив перед собой цель, наполняется энергией и энтузиазмом, которые воплощаются в решительности. Решительность является производной от разума, в отличие от природы других качеств. Решительность также, в отличие от иных качеств, растет по мере личностного роста офицера. Она стремится к истинному знанию, она основана на вере, т. к. без веры у человека нет той движущей его силы. Офицер, который может назвать себя решительным, будет увлекать за собой подчиненных как в повседневной, так и в боевой деятельности.

В соответствии с понятием единоначалия, из устава Вооруженных Сил Российской Федерации, оно заключается в «...наделении командира (начальника) всей полнотой распоряди-

тельной власти по отношению к подчиненным и возложении на него персональной ответственности...», единоначалие предоставляет право командиру (начальнику), исходя из всестороннего анализа, самостоятельно принимать решения, отдавать в установленном порядке приказы и обеспечивать их исполнение согласно закону [6]. Таким образом, решение командиров различных ступеней и есть управление войсками.

Считается, что решительность необходима в основном при управлении подразделениями в бою. Однако в условиях мирного времени, при организации деятельности вверенного подразделения, проведении занятий боевой подготовки, организации и несении внутренней или караульной службы решение командира подразделения также является основой управления.

Действия командира как по частным вопросам, так и вопросам организации военно-профессиональной деятельности должны быть обоснованы решением. Если поставленную задачу не удастся выполнить с помощью одного действия, то ее становится возможно выполнить комплексно. Комплексность предполагает последовательность решений и действий. Такой принцип характерен не только для военной организации, но и для любой другой, в основе которой лежит принцип управления.

Офицерский коллектив оказывает влияние на формирование решительности офицера при их совместной деятельности. Взаимодействие коллектива более опытных офицеров и прибывшего офицера заключается во взаимной ответственности как офицера перед коллективом, так и коллектива перед ним. Роль коллектива в развитии личности офицера состоит и в том, что он открывает возможности практического освоения демократических форм жизнедеятельности. Прежде всего, это реализуется через наличие возможности участия в самоуправлении и многообразной общественной жизни. Педагогически ориентированный коллектив создает благоприятные возможности для формирования социально ценной личности и проявления ее индивидуальности [7].

Воинский коллектив имеет четыре воспитательных функции. Организаторская заключается в том, что коллектив сам становится субъектом

управления его полезной деятельностью в целях выполнения стоящих перед ним задач. Суть идейно-воспитательной функции заключается в том, что воинский коллектив сам пропагандирует и является носителем военно-профессиональных и воспитательных идей. Коллектив также оказывает стимулирующую функцию, когда коллектив оказывает содействие и поддержку руководителю в реализации общественно-полезных дел. Коллектив при принятии решения оказывает корректирующую функцию, он определяет возможность и способность подразделения к выполнению поставленной задачи.

В перечень основных инструментов влияния воинского коллектива на личность входят: коллективное мнение, убеждение, разъяснение, критика, соревнование. Повлиять на объект воздействия возможно только при грамотном использовании арсенала этих инструментов. Коллектив намного раньше может заметить отклонения от стоящих перед коллективом целей и за-

дач. Основная задача командира, начальника – вовремя обратить внимание на эти сигналы и предпринять необходимые меры.

В коллективе, в процессе взаимодействия его с офицером, происходит оценка принимаемых решений командиром (начальником) с тем, чего ожидает от него коллектив, а также того, что он собой представляет, и то, как его видит коллектив. Эта прямая зависимость выступает своего рода педагогическим инструментом, который воспитывает в нем ценностные ориентации, идеалы, интересы и т. п. Именно система отношений создает микроклимат в коллективе.

Таким образом, понятие «решительность» является частью деятельностного потенциала офицера [8], который в свою очередь рассматривается как характеристика деятельных профессиональных способностей личности, а также уровень возможности саморазвития, карьерного роста, умножения профессиональных способностей.

#### Список источников

1. Савинкин А. Е. Заветные идеалы русского офицерского корпуса // Офицерский корпус Русской Армии: Опыт самопознания: рос. воен. сб. / сост. А. И. Каменев, А. Е. Савинкин, Ю. Т. Белов, И. В. Домнин. Вып. 17. М.: Военный университет, Русский путь, 2000. С. 537–608.
2. Путин отметил решительность десантников в ходе спецоперации RGRU // Российская газета: офиц. сайт. URL: <https://rg.ru/2022/08/02/putin-otmetil-reshitelnost-desantnikov-v-hode-spesoperacii.html> (дата обращения: 30.11.2022).
3. Марков А. С. Решительность и осмотрительность как предикторы развития субъектности курсанта // Российский научный мир: науч. журн. 2015. № 1 (5). С. 69–78. Электрон. версия. ISSN 2306-4552 (print). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=29880010> (дата обращения: 15.11.2022). Доступна на офиц. сайте Науч. электрон. библиотеки eLIBRARY.RU.
4. Лас-Касес Э. Мемориал Святой Елены, или Воспоминания об императоре Наполеоне: [в 2 кн.] / Граф Лас-Каз; пер. Л. Н. Зайцева. Кн. 1. М.: Захаров, 2010. 782 с.
5. Теплов Б. М. Ум полководца. М.: Педагогика, 1990. 208 с.
6. Об утверждении общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации (вместе с «Уставом внутренней службы Вооруженных Сил Российской Федерации», «Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Российской Федерации», «Уставом гарнизонной и караульной служб Вооруженных Сил Российской Федерации»): Указ Президента Рос. Федерации от 10 ноября 2007 г. № 1495: послед. ред. // КонсультантПлюс: сайт. URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_72806/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_72806/) (дата обращения: 11.11.2022). Режим доступа: для зарегистрир. пользователей.
7. Киришко В. П. Влияние воинского коллектива на формирование личности офицера войск национальной гвардии Российской Федерации // Актуальные проблемы гуманитарных и социально-экономических наук. 2022. Т. 2. № 5 (88). С. 89–92.
8. Пихтелев А. М. Организация военного типа как объект социологического исследования // Вестник Саратовской государственной юридической академии: науч. журн. 2018. № 2(121). С. 70–

77. Электрон. версия. ISSN 2227-7315 (print). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=34909115> (дата обращения: 15.11.2022). Доступна на офиц. сайте Науч. электрон. библиотеки eLIBRARY.RU.

### References

1. Savinkin AE. Cherished ideals of the Russian officer corps. In: Kamenev AI, Savinkin AE, Belov YuT, Domnin IV. *Ofitserskiy korpus Russkoy Armii: Opyt samopoznaniya = Officer Corps of the Russian Army: The experience of self-knowledge: The Russian Military collection*. Issue 17. Moscow: Voennyi universitet, Russkiy put'; 2000. p. 537-608. (In Russ.).
2. Putin noted the determination of paratroopers during the RGRU special operation. *Rossiyskaya Gazeta*. Available from: <https://rg.ru/2022/08/02/putin-otmetil-reshitelnost-desantnikov-v-hode-specoperacii.html> [Accessed 30 November 2022]. (In Russ.).
3. Markov AS. Determination and prudence as predictors of cadet subjectivity development. *Rossiyskiy nauchnyy mir*. 2015;(1):69-78. Available from: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=29880010> [Accessed 15 November 2022]. (In Russ.).
4. Las Cases E. *Memorial Svyatoy Eleny, ili Vospominaniya ob imperatore Napoleone = Memorial of Saint Helena, or Memories of Emperor Napoleon*. 2 books. Book 1. Moscow: Zakharov; 2010. (In Russ.).
5. Teplov BM. *Um polkovodtza = Mind of the commander*. Moscow: Pedagogika; 1990. (In Russ.).
6. Decree of the President of the Russian Federation from November 10, 2007. No. 1495 "On approval of the general military charters of the Armed Forces of the Russian Federation (together with the "Charter of the Internal Service of the Armed Forces of the Russian Federation", "Disciplinary Charter of the Armed Forces of the Russian Federation", "Charter of the Garrison and guard services of the Armed Forces of the Russian Federation)". Available from: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_72806/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_72806/) [Accessed 11 November 2022]. (In Russ.).
7. Kirishko VP. The influence of the military collective on the formation of the personality of an officer of the National Guard of the Russian Federation. *Aktual'nye problemy gumanitarnykh i sotsial'no-ekonomicheskikh nauk*. 2022;2(S):89-92. (In Russ.).
8. Pikhteleev AM. Military-type organization as an object of sociological research. *Vestnik Saratovskoy gosudarstvennoy yuridicheskoy akademii = Saratov State Law Academy Bulletin*. 2018;(2):70-77. Available from: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=34909115> [Accessed 15 November 2022]. (In Russ.).

Статья поступила в редакцию 07.02.2023; одобрена после рецензирования 24.03.2023; принята к публикации 25.03.2023.

The article was submitted 07.02.2023; approved after reviewing 24.03.2023; accepted for publication 25.03.2023.