

Научная статья
УДК 35.088.8

ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРОЛЯ В СОВРЕМЕННЫХ ВОЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РОСГВАРДИИ

Игорь Александрович Смирнов

Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт войск национальной гвардии,
Саратов, Россия

Аннотация. Раскрываются пути реализации комплексной системы социального контроля в современных военных организациях Росгвардии. Доказывается, что комплексная система социального контроля оказывает положительное влияние на рост профессионализма, повышение эффективности и профессионального мастерства военнослужащих при выполнении служебно-боевых задач.

Ключевые слова: социальный контроль, воинская часть, военнослужащие, эффективность

Для цитирования: Смирнов И. А. Пути реализации комплексной системы социального контроля в современных военных организациях Росгвардии // Известия Саратовского военного института войск национальной гвардии. 2022, № 4(9). С. 81–84.

Original article

WAYS TO IMPLEMENT THE INTEGRATED SYSTEM OF SOCIAL CONTROL IN MODERN MILITARY ORGANIZATIONS OF THE ROSGUARD

Igor A. Smirnov

Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, Saratov, Russia

Abstract. The ways of implementing an integrated system of social control in modern military organizations of the National Guard are revealed. It is proved that an integrated system of social control has a positive effect on the growth of professionalism, increasing the efficiency and professional skills of military personnel in the performance of service and combat missions.

Keywords: social control, military unit, servicemen, efficiency

For citation: Smirnov IA. Ways to implement the integrated system of social control in modern military organizations of the Rosguard. *Izvestiya of the Saratov Military Institute of the National Guard Troops*. 2022; 4(9):81–84. (In Russ.).

Воинский коллектив – это социальная организация, группа военнослужащих, объединённая по формальному признаку, самостоятельное структурное подразделение, выполняющие совместную служебную деятельность по защите государственного строя от различного рода угроз его конституционной целостности [1].

Особенностями воинского коллектива являются:

1) выполнение служебных задач допускает возможность применения насилия в рамках современного законодательства;

2) ответственность перед обществом за профессиональное решение задач по его защите от противоправных действий;

3) при выполнении служебной деятельности воинский коллектив является как объектом, так и субъектом социального контроля.

Социальный контроль воинского коллектива – это деятельность различных субъектов контроля, осуществляющих сопоставление фактических действий военнослужащих при выполнении служебных задач, с требованиями, изложенными в руководящих документах, приказах командиров и начальников [2]. Дальнейшее при-

ведение действий военнослужащих, в случае их отклонений от требований, в строгое соответствие путём стимулирующего, а также дисциплинарного воздействия.

Внешний социальный контроль воинского коллектива является основным и определяет цели, задачи, структуру изменений системы социального контроля в целом и его компонентов в частности, а также возможные пути внедрения различного рода контролируемых практик проверки от общественных до партикулярных.

В современных условиях внутренний социальный контроль воинского коллектива можно поделить на два вида:

- закрытый – в основном стандартный (система социального контроля на основе собственных органов административного и общественного контроля);

- открытый – в основном современный (система социального контроля основана на собственных, а также внешних органах административного, и общественного контроля). Самоконтроль – это процесс самооценки и самопроверки военнослужащими своих практических действий и коллектива в целом на предмет выполнения порядка и правил, предписанных руководящими документами, приказами командиров и начальников. Субъектами самоконтроля являются: каждый военнослужащий, а также весь состав подразделения. Объектами самоконтроля являются элементы внешней и внутренней среды военной организации. Формирование самоконтроля военнослужащих воинского подразделения зависит от развития служебных отношений в воинском коллективе. Самоконтроль способствует развитию у военнослужащего осознанности и сокращению контролирующей деятельности со стороны администрации воинской части. В своей основе самоконтроль является важным фактором успешного выполнения поставленных задач, предотвращения конфликтных ситуаций как внутри коллектива, так и за его пределами [3].

В условиях развития социальных отношений в современном обществе необходимо применение широкой системы по оценке параметров социального контроля. В современных военных организациях, она состоит из двух подсистем:

1) стандартная подсистема (проверка знания, а также соблюдения требований руководящих документов, приказов командиров и начальников);

2) дополнительная подсистема (совокупность стимулов и дисциплинарной практики для поддержания высокой воинской дисциплины в подразделениях).

Работает стандартная система социального контроля в воинских подразделениях на основе управленческих субъектов контроля как внешней, так и внутренней среды воинского формирования. Субъекты гражданского контроля осуществляют контроль не на постоянной основе, несогласованно, без единых критериев оценки.

В границах выполнения функциональных обязанностей военнослужащими сохраняются факты недобросовестного их выполнения, нарушения воинской дисциплины. Субъекты контроля (военнослужащие) самоустраиваются от осуществления самоконтроля в воинском коллективе, и эти практики находятся на недостаточном уровне, что впоследствии ведет к росту нарушений воинской дисциплины.

Пути совершенствования реализации комплексной системы социального контроля в современных военных организациях можно объединить в три группы:

1. Разработка и интеграция комплексных методик социального контроля в ходе жизнедеятельности воинского коллектива. Необходимо увеличить количество субъектов внешнего и внутреннего социального контроля: активно задействовать самоконтролирующие практики в военном коллективе; позволить частично гражданским социальным организациям осуществлять контроль над деятельностью воинских коллективов. Также необходимо усилить административный контроль [4].

2. Развитие правил, норм, принципов самоконтроля в коллективе, самопроверки собственной служебной деятельности воинского коллектива [5].

3. Формирование комплекса стимулов самоконтроля в среде военнослужащих.

В современных воинских подразделениях необходимо разрабатывать групповые нормы

контроля функционирования отдельных подразделений, развивать ценности самоконтроля [6].

Стоит сказать, что для реализации комплексной системы социального контроля в современных военных организациях Росгвардии необходимо выполнить следующие мероприятия:

1. Разработать социальный проект по совершенствованию социального контроля в современных военных организациях Росгвардии;

2. Изменить и усовершенствовать социальный контроль как внешний, так и внутренний по

обеспечению жизнедеятельности воинского коллектива;

3. Выявить закономерности развития социального контроля в современных военных организациях Росгвардии;

4. Совершенствовать формы и способы оценки, механизмов формирования эффективных систем социального контроля в современных военных организациях Росгвардии;

5. Разработать нормативно-правовую базу по оптимизации методов социального контроля в современных военных организациях Росгвардии.

Список источников

1. Кудашкин А. В. Военная организация государства: понятие, структура, правовое положение, проблемы институционализации // Военное право: электронное научное издание. 2015. № 1 [Электронный ремунк]. URL: <http://www.voennoepravo.ru> (дата обращения: 20.01.2022).

2. Баландина Т. М., Кузьмин А. В. Внешний социальный контроль хозяйственной организации // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2015. № 1 (46). С. 122–126.

3. Тынникова М. И. Эффективность деятельности военнослужащих и их субъективное благополучие [Электронный ресурс]. URL: <http://www.b17.ru/article/78668/> (дата обращения: 21.01.2022).

4. Жуковский В. П., Жуковский С. В., Ценцера С. В. Содержательные аспекты педагогического сопровождения профессиональной адаптации молодых офицеров // Современный ученый. 2022. № 1. С. 220–225.

5. Ценцера С. В., Пахомова Н. В. Педагогический анализ содержания подготовки офицеров и сотрудников, назначаемых на основные руководящие должности в войсках национальной гвардии Российской Федерации // Мир науки, культуры, образования. 2021. № 5(90). С. 220–222. DOI 10.24412/1991-5497-2021-590-220-222.

6. Методика отбора и подготовки офицеров и сотрудников, назначаемых на основные руководящие (командные) должности в войсках национальной гвардии Российской Федерации / С. В. Ценцера [и др.]. Саратов: СВКИ ВНГ РФ, 2022. 82 с.

References

1. Kudashkin AV. Military organization of the State: concept, structure, legal status, problems of institutionalization. *Military Law: electronic scientific publication*. 2015;1 [Internet]. Available from: <http://www.voennoepravo.ru> [Accessed 20th January 2022]. (In Russ.).

2. Balandina TM, Kuzmin AV. External social control of an economic organization. *Bulletin of the Saratov State Socio-Economic University*. 2015;1(46):122-126. (In Russ.).

3. Tynnikova MI. Efficiency of military personnel and their subjective well-being [Internet]. Available from: <http://www.b17.ru/article/78668/> [Accessed 21th January 2022]. (In Russ.).

4. Zhukovsky VP, Zhukovsky SV, Tsentserya SV. Substantive aspects of pedagogical support of professional adaptation of young officers. *Modern scientist*. 2022;1:220-225. (In Russ.).

5. Tsentserya SV, Pakhomova NV. Pedagogical analysis of the content of the training of officers and employees appointed to the main leadership positions in the troops of the National Guard of the

Russian Federation. *The world of science, culture, education*. 2021;5(90):220-222. DOI 10.24412/1991-5497-2021-590-220-222. (In Russ.).

6. Tsentserya SV. [et al.]. *Methods of selection and training of officers and employees appointed to the main leadership (command) positions in the troops of the National Guard of the Russian Federation*. Saratov: Federal State State Military Educational Institution of Higher Education "Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard of the Russian Federation"; 2022. (In Russ.).

Информация об авторе

И. А. Смирнов – кандидат социологических наук, старший преподаватель кафедры управления повседневной деятельностью.

Information about the author

I. A. Smirnov – Candidate of Sociological Sciences, Senior Lecturer of the Department of Management of Daily Activities.