

Научная статья
УДК 35.088.8

РЕАЛИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО КОНТРОЛЯ В ВОЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РОСГВАРДИИ

Игорь Александрович Смирнов

Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт войск национальной гвардии,
Саратов, Россия, igor79fantom@mail.ru

Аннотация. Обосновывается влияние социального контроля на эффективность выполнения служебно-трудовой деятельности военнослужащими Росгвардии. Доказывается, что усиление социального контроля и применение различных его форм оказывает положительное влияние не только на рост профессионализма, но и на повышение эффективности и результативности при выполнении служебно-боевых задач, накопления профессионального мастерства военнослужащих.

Ключевые слова: социальный контроль, воинская часть, военнослужащие, эффективность

Для цитирования: Смирнов И. А. Реализация социального контроля в военных организациях Росгвардии // Известия Саратовского военного института войск национальной гвардии. 2022, № 2(7). С. 90–93.

Original article

IMPLEMENTATION OF SOCIAL CONTROL IN THE MILITARY ORGANIZATIONS OF THE ROSGUARD

Igor A. Smirnov

Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, Saratov, Russia,
igor79fantom@mail.ru

Abstract. The influence of social control on the efficiency of performance of service and work activities by the servicemen of the Rosgvardiya is substantiated. It is proved that the strengthening of social control and the use of its various forms has a positive impact not only on the growth of professionalism, but also on improving the efficiency and effectiveness in performing service and combat tasks, the accumulation of professional skills of military personnel.

Keywords: social control, military unit, military personnel, efficiency

For citation: Smirnov IA. Implementation of social control in the military organizations of the Rosguard. *News of the Saratov Military Institute of the National Guard Troops.* 2022;2(7):90–93. (In Russ.).

В современном мире военная организация – это набор формальных структурных объединений, военных организаций и учреждений государства, занимающихся деятельностью по подготовке и реализации военного обеспечения интересов государства и общества. Военная организация может рассматриваться на федеральном, территориальном, внутреннем уровнях [1]. На этих уровнях военная организация имеет социальную, а также целевую определенность. Военная организация, как и любая другая социальная организа-

ция, характеризуется совокупностью составляющих ее членов, а также специфическими служебно-трудовыми отношениями, определяемыми на формальном уровне. Таким образом, военная организация как целенаправленная организационная структура характеризуется деятельностью всех ее членов, которая напрямую направлена на формирование и поддержание ее в определенном состоянии и готовности, а также использование материальных, технических, человеческих, вооруженных средств для защиты интересов госу-

дарства и общества в целом. Базовое первичное звено военной организации – это воинская часть.

Исходя из этого, военная организация – это универсальный теоретический термин, обозначающий формальное объединение людей в воинские части, соединения, объединения, государственные военные учреждения, организационные структуры для решения задач, поставленных государством и обществом, по обеспечению военной безопасности. В самом упрощенном толковании военная организация представляет собой формальные организационные структуры, являющиеся элементами федеральных органов исполнительной власти, где законом разрешается, или административно предусмотрено осуществление военной государственной службы. Современная концепция военной организации предусматривает функционирование системы внешнего и внутреннего социального контроля общества и государства. Социальный контроль определяет не только процесс проверки и сопоставления поведенческих практик и достигнутых результатов военной организации с необходимыми или ожидаемыми, но и механизмы регулирования данного процесса с целью приведения их в соответствие с предъявляемыми требованиями. В современных условиях социальный контроль включает целый ряд как административных, так и общественных механизмов, направленных на приведение деятельности военной организации в соответствие с социально необходимыми нормами, определяемыми государством.

Социальный контроль военной организации объединяет контроль военно-государственный, управленческий, общественный, а также административный, обеспечивающий проверку, оценку, стимулирующее, а также санкционное воздействие, поддержание государственно значимых и приемлемых форм, практик поведения военнослужащих, воинских коллективов, подразделений и войск в целом.

Социальный контроль военной организации реализуется на различных уровнях и направлен на повышение эффективности и результативности служебной и служебно-боевой

деятельности военнослужащих, поддержание необходимого качества деятельности военной организации.

Внешний социальный контроль формирует процессы внешней социальной оценки, проверки соответствия выполнения принятых в обществе организационных норм. На основе результатов контроля выполнения требований руководящих документов военной организации и общественных представлений осуществляется поддержание социально необходимой эффективности деятельности военной организации в целом и ее отдельных структурных подразделений. При несоответствии практик деятельности военной организации общественно значимым нормам и ожиданиям и в случаях отклонений от них, применяется санкционное предупредительное воздействие, при соответствии практик общественным ожиданиям, реализуется их стимулирование. При нарушении уровня эффективности деятельности военной организации, общество осуществляет регулируемую коррекцию, используя формальные и, в том числе, неформальные корректирующие механизмы воздействия.

Внутренний социальный контроль военных организаций осуществляется двойственно: на управленческом уровне (субъект контроля – представители управлений военных организаций); общественном уровне (субъект контроля – представители формальных и неформальных воинских коллективов). Внутренний социальный контроль военных организаций включает в себя внутренние практики контроля: проверка; оценка; стимулирующее или санкционное воздействие; поддержание внутриорганизационных значимых и приемлемых форм, практик поведения военнослужащих, отдельных коллективов [2]. Внутренний контроль осуществляется на основании проверки выполнения требований руководящих документов, приказов и распоряжений командиров и начальников, ожиданий управления военной организации относительно формально разработанных норм поведения. Общественные формальные и неформальные организации также контролируют коллективные и индивидуальные действия и поведение воен-

нослужащих, в случае необходимости корректируют их с помощью собственных механизмов или обращаются к управлению военной организации.

Самоконтроль также относится к внутренней системе социального контроля военной организации. Каждый военнослужащий, в определенной степени, ориентирован на реализацию внутренних процессов самопроверки собственной служебной деятельности. Самооценка и самопроверка личностных практик выполнения служебной деятельности является основой проверки и корректировки процессов достижения необходимой эффективности и результативности деятельности военнослужащего. Организационно значимые и разделяемые военнослужащими профессиональные ценности, принципы, правила и традиции позволяют обеспечить коррекцию поведенческих практик военнослужащих, рост эффективности при выполнении служебной и служебно-боевой деятельности.

В системе служебно-трудовых отношений принято эффективность определять по результатам соотношения результатов трудовой деятельности актора и поставленным служебным, служебно-боевым задачам и целям. «Наиболее современным подходом к анализу эффективности военнослужащего нам представляется подход с точки зрения наличия адаптационных ресурсов, важнейшими из которых являются копинг-стратегии» [3].

Эффективного военнослужащего можно установить как знающего и понимающего военное дело актора, владеющего всеми необходимыми военно-профессиональными знаниями, умениями и навыками на основе нормативно-правовой базы, приказов командиров и начальников. Эффективная реализация служебной и служебно-боевой деятельности имеет следующие проявления: высокий уровень достигаемых военнослужащими служебных, служебно-боевых задач; получение военной организацией высоких социальных и военно-профессиональных результатов; достижение социальной и экономической выгоды членами военной организации. Для мотивированного военнослужащего, имеющего высо-

кий уровень ответственности, способного на осуществление самоконтроля собственного поведения, характерна эффективная служебная, служебно-боевая деятельность. Военнослужащие, имеющие низкую мотивацию, не осуществляют служебную, служебно-боевую деятельность на необходимом для успешного выполнения задач уровне.

Делая вывод, приходим к пониманию, что для достижения эффективности и результативности служебной и служебно-боевой деятельности военнослужащих необходимо обеспечение интеграции личных и организационных служебных целей и задач; наличие в военных организациях процессов постоянного и активного развития военно-профессиональных качеств у военнослужащих; вовлечение военнослужащих в системы внешнего, внутреннего социального контроля и самоконтроля; социально-профессиональное взаимодействие, стабильно осуществляемый диалог и самоконтроль членов отдельных военных коллективов. Несложно заметить, что привлечение военнослужащего в систему социального контроля является важным фактором поддержания роста эффективности и результативности при выполнении служебной и служебно-боевой деятельности. Военная служба – это специфическая деятельность социальных групп людей. При рассмотрении результатов их деятельности невозможно бездумно применять принципы экономической эффективности. В этом случае необходимо использовать методы оценки эффективности и результативности через анализ поставленных и выполненных задач. При этом важно применить критерии оценки оптимальной эффективности при выполнении служебной и служебно-боевой деятельности, учитывая особенности военной службы и условия, в которых они выполняются. Несложно заметить, что при данном подходе основной механизм оценки, поддержания и роста эффективности при выполнении служебной и служебно-боевой деятельности военнослужащих заложен в комплексах внешнего, внутреннего и индивидуального социального контроля в военной организации.

Список источников

1. Кудашкин А. В. Военная организация государства: понятие, структура, правовое положение, проблемы институционализации [Электронный ресурс] // Военное право. 2015. № 1. С. 1–16. URL: <https://www.elibrary.ru> (дата обращения: 20.01.2018).
2. Баландина Т. М., Кузьмин А. В. Внешний социальный контроль хозяйственной организации // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2015. № 1 (46). С. 122–126.
3. Тынникова М. И. Эффективность деятельности военнослужащих и их субъективное благополучие [Электронный ресурс]. URL: <http://www.b17.ru> (дата обращения: 21.01.2018).

References

1. Kudashkin AV. Military organization of the state: concept, structure, legal status, problems of institutionalization [Internet]. *Military Law: electronic scientific publication*. 2015;1:1-16. Available from: <https://www.elibrary.ru> [Accessed 20th January 2022]. (In Russ.).
2. Balandina TM, Kuzmin AV. External social control of an economic organization. *Bulletin of the Saratov State Socio-Economic University*. 2015;1(46):122-126. (In Russ.).
3. Tynnikova MI. Efficiency of military personnel and their subjective well-being [Internet]. Available from: <http://www.b17.ru> [Accessed 21th January 2022]. (In Russ.).

Информация об авторе

И. А. Смирнов – кандидат социологических наук, старший преподаватель кафедры управления повседневной деятельностью.

Information about the author

I. A. Smirnov – Candidate of Sociological Sciences, Senior Lecturer of the Department of Management of Daily Activities.