

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Райх, В. Анализ характера / В. Райх. – Лондон, 1935.
2. Дюркгейм, Э. Социология и теория познания. Хрестоматия по истории психологии / Э. Дюркгейм. – Москва, 1980.
3. Вебер, М. О некоторых категориях понимающей социологии / М. Вебер // Западноевропейская социология XIX – начала XX веков / под ред. В. И. Дебренькова. – Москва, 1996. – С. 491–506.
4. Вебер, М. Избранные произведения / М. Вебер; сост., общ. ред. и послесл. Ю. Н. Давыдова; предисл. П. П. Гайденко. – Москва: Прогресс, 1990.
5. Касьянов, В. В. Социология / В. В. Касьянов. – Ростов-на-Дону, 2001.
6. Лесгафт, П. Ф. Собрание сочинений / П. Ф. Лесгафт. – Т. 1. – Ч. 1. – 1951.
7. Назарова, И. Б. Занятые на рынке труда: факторы, влияющие на здоровье / И. Б. Назарова // Вестник Российского университета дружбы народов. – Серия Социология. – 2004. – № 6–7. – С. 181–201.
8. Осипова, О. С. Девиантное поведение: благо или зло? / О. С. Осипова // Социс. – 1998. – № 9.
9. Ланцова, Л. А. Социологическая теория девиантного поведения / Л. А. Ланцова, М. Ф. Шурупова // Социально-политический журнал. – 1993. – № 4. – С. 122–123.
10. Fama, Eugene F. and French, Kenneth R., The Capital Asset Pricing Model: Theory and Evidence (August 2003). CRSP Working Paper No. 550; Tuck Business School Working Paper No. 03-26. Available at SSRN: <http://ssrn.com/abstract=440920> or doi:10.2139/ssrn.440920.

* * *

KURDYUKOV DMITRY NIKOLAEVICH

Adjunct Adjunct courses of full-time and part-time study

(Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, Saratov)

HEALTHY LIFESTYLE CULTURE MODELS IN THE CONTEXT OF THEORIES OF MILITARY SOCIOLOGY

Abstract. The mechanism of development of a culture of a healthy lifestyle of the population as a whole, as well as its individual professional groups, is substantiated. Several models of the culture of a healthy lifestyle for servicemen are presented. It is proved that all models should be based on various assumptions regarding the professional behavior of the individual, factors that change the work activity, means of intervention or influence, conditions of sociocultural influence.

Keywords: culture, culture of a healthy lifestyle, military sociology, military relations.

* * *

УДК 316:4

ПЕРЕДУМОВ МИХАИЛ АНДРЕЕВИЧ

адъюнкт адъюнктуры (очного и заочного обучения)

(Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт войск национальной гвардии, г. Саратов)

ВОЕННОСЛУЖАЩИЙ ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
КАК ПРЕДМЕТ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ

Аннотация. Рассматриваются теоретические модели, изучающие военнослужащего (сотрудника) Росгвардии как субъект, находящийся на федеральной государственной службе, осуществляющий служебно-трудовую деятельность, выполняющий задачи по противодействию нарушителям общественного порядка и общественной безопасности и обеспечивающий оборону российского государства и общества.

Ключевые слова: военнослужащий, военная организация, военно-профессиональный потенциал, профессиональная культура.

В настоящий момент Россия находится на новом этапе социально-экономических реформ. В июне 2016 года на основании Федерального закона «О войсках национальной гвардии Российской Федерации» создан новый социальный институт – войска национальной гвардии, который формировался на основе традиционных структур внутренних войск Министерства внутренних дел России и имеет существенные отличия. Во-первых, определена новая система целей, задач, стратегий, профессиональных требований к военнослужащим, сотрудникам и гражданскому персоналу. Во-вторых, изменилась стратегия и структура подготовки военных кадров и специалистов для войск с учетом вновь сформированных задач. Однако в условиях формирования новой структуры войск национальной гвардии наблюдается несоответствие роста потребности в профессиональном потенциале военнослужащих (сотрудников) и реальном уровне их профессионального развития, увеличился разрыв между возможностью трудовой интеграции и специализацией военно-профессионального труда.

Целью данной статьи является систематизация понятий «военнослужащий войск национальной гвардии как предмет социологического исследования в части касающейся профессионального потенциала».

Главная особенность трудового потенциала военнослужащих войск национальной гвардии Российской Федерации заключается в том, что военная служба является видом федеральной государственной службы, представляющей собой профессиональную деятельность граждан государства в воинских организациях, главной целью которой является защита и оборона государственного суверенитета, конституционного строя, а также защита прав и свобод человека и гражданина [1].

Так что же такое «профессиональный потенциал», какова его роль в системе вооруженных сил и в частности в воинских коллективах войск национальной гвардии?

Категория «потенциал» относится к числу общенаучных понятий. В философии потенциал трактуется как источник, возможность, средство, запас, что может быть использовано в действии для решения какой-

либо задачи, достижения определенной цели. В гуманитарных науках используются понятия «личностный потенциал», «человеческий потенциал». Феномен потенциала в акмеологии связывается с самовыражением в профессии, личностно-профессиональным развитием и умножением личностного потенциала. Под профессиональным потенциалом человека вслед за В. Н. Марковым [2] предлагаем понимать возобновляемую самоуправляющуюся систему его внутренних ресурсов, проявляющихся в профессиональных достижениях и перспективах. Проводя системные разграничения между ресурсом и потенциалом, можно заключить, что потенциал представляет собой структурированный ресурс определенной мощности [3], обладающий системой управления, имеющей сознательный и бессознательный уровень [1].

Таким образом, потенциалом воинского коллектива является совокупность объединенных в систему естественных и приобретенных в процессе военной службы качеств, определяющих способность акторов выполнять свои обязанности на заданном уровне под воздействием внешней агрессивной социальной среды.

Военнослужащий войск национальной гвардии (сотрудник), с одной стороны, изучает специфическую систему знаний, умений, навыков, с другой – осваивает особую военно-профессиональную культуру труда, которую применяет в своей профессиональной деятельности, что и определяет существенные характеристики военнослужащего (сотрудника) как представителя военно-профессионального слоя российского социума.

Важно отметить, что формирование профессиональных характеристик военнослужащего (сотрудника) зависит от ряда разнонаправленных процессов. В первую очередь от условий региона, в котором проходит служба, его культурных и социокультурных особенностей, во-вторых, бытоустройство членов его семьи (наличия служебного жилья, дошкольных и школьных учреждений, других муниципальных учреждений), в третьих, возможности по организации своего досуга и культурного развития. Ключевым фактором формирования профессиональных характеристик военнослужащего

(сотрудника) являются особенности выполнения возложенных на воинский коллектив (военную организацию) задач, именно в этом аспекте кроется формирование и дальнейшее развитие профессионального потенциала военнослужащего (сотрудника) войск национальной гвардии.

Реализация этого процесса осуществляется в рамках постоянно совершенствующегося военного законодательства, непоколебимых принципов функционирования военно-административных органов управления и организаций войск национальной гвардии, беспрекословного соблюдения всеми акторами военной организации войск национальной гвардии порядка и правил, определенных высшими органами военного управления, наличия источников профессионального опыта (наставников), способных сформировать направление профессиональной деятельности военнослужащего в рамках возложенных на воинский коллектив (организацию) профессионально-трудовых задач с учетом особенностей и социокультурных особенностей региона. По своей сути военнослужащие (сотрудники) войск национальной гвардии существенно ограничены относительно организационных норм, что, в свою очередь, накладывает определенный отпечаток на престиж и имидж военной организации. Они не могут изменять регламент и параметры профессионально-образовательного процесса, сознательно трансформировать служебные и трудовые накопления собственных способностей, изменять стиль служебно-трудового поведения и тем самым создавать самого себя [5, с. 83].

Характерный отпечаток на развитие профессионального потенциала военнослужащих (сотрудников) войск национальной гвардии накладывает результат модернизационного развития общества. Именно социальные институты определяют цели и задачи деятельности отдельных военных организаций войск национальной гвардии их групповых служебно-профессиональных субъектов. Активно развиваясь и трансформируясь общество вносит существенные коррективы в изменение облика военных организаций войск национальной гвардии, военнослужащих (сотрудников) и их профессиональное сознание и организационную культуру, также изменяются подходы к выполнению и накоплению профессионального потенциала. В связи с этим в военных организациях войск национальной

гвардии выстраиваются длительные стратегии динамичных преобразований, метаморфоз и совершенствования профессиональной деятельности различных групп военнослужащих. В свете перехода внутренних войск Министерства внутренних дел России в качественно новый формат, вопросы трансформации становятся наиболее актуальными, так как в состав вновь сформированной организации Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации (далее Росгвардия) вошла часть подразделений (организаций) МВД России, в которых до этого момента военная служба была не предусмотрена, что, в свою очередь, наложило определенный отпечаток на вопросы адаптации к новым военно-социальным условиям военной службы (службы) и инновационным подходам к выстраиванию качественно новой системы накопления военно-профессионального потенциала военнослужащих и сотрудников Росгвардии. Данное событие привело к формированию новой системы профессиональных отношений «военно-служебные отношения». Таким образом, военнослужащие и сотрудники реализуют военную службу (службу), являющуюся формой государственной военно-профессиональной (военно-служебной) деятельности, и одновременно механизмом реализации функций государства в социуме.

Профессиональная деятельность военнослужащих (сотрудников) четко ограничена, совокупность их профессионально-служебных процессов полностью подчинена решению военных и служебных задач, что, в свою очередь, накладывает определенный отпечаток – относительный отрыв от общества и внешней среды. Однако хотелось бы отметить, что военнослужащие и сотрудники Росгвардии подвержены непрерывному влиянию как внешней социальной, так и внутренней профессионально-трудовой среды военной организации, они постоянно и полностью вовлечены в процесс функционирования военной организации (организации) Росгвардии. Таким образом, можно сделать вывод, что именно в механизме военной организации в основном и происходит формирование служебно-трудовых ценностей, обязательств, корпоративного поведения, профессиональной тождественности, патриотизма. В процессе преобразования приоритетов военной организации обновляются организационно-культурные ценности, военнослужащий (сотрудник) как личность

осуществляет накопление профессионально-трудового потенциала, реализует карьерный рост, получает денежное довольствие. Необходимо согласиться с Е. Н. Карловой в том, что профессионально-трудовые стратегии военнослужащих имеют существенные особенности и осуществляются специфически в процессе служебно-трудовой институционализации [6, с. 93–94]. По сути, каждый военнослужащий (сотрудник) проявляет себя как микроэлемент того или иного типа военной организации, и поэтому у него проявляется репрезентативный социально-профессиональный статус в следующем: служебно-трудовая деятельность имеет постоянную связь и зависимость от целей и задач государственной социальной политики, предоставляется эксклюзивное профессиональное право при реализации военно-служебной деятельности, возможность применения физической силы, специальных средств, вооружения, специальной и боевой техники в рамках действующего законодательства [1]. Специфика профессионального положения вооруженного военнослужащего (сотрудника), а также индивидуальное право на применение физической силы, специальных средств, вооружения, специальной и боевой техники в рамках действующего законодательства, обусловлены, с одной стороны, характерными чертами возложенных задач в процессе военно-профессиональной деятельности акторов, с другой стороны — особенностями развития профессиональных и личностных черт военнослужащих.

Подводя итог изложенного, можно отметить, что военнослужащий (сотрудник) является носителем конкретных, очень специфических военно-трудовых (служебных) отношений. Военный труд имеет значительные отличительные черты: 1) это разносторонняя, направленная по содержанию служебно-трудовая деятельность; 2) это системный труд, включающий в себя комплексные виды деятельности (военно-профессиональную, управленческую, научную, эксплуатационную, военно-педагогическую и т. п.).

Равно как и всякий другой вид деятельности служебно-трудовая деятельность военнослужащего (сотрудника) требует от акторов военных организаций затраты физических свойств интеллектуальных и физических проявление. При этом на современном этапе развития общества и государства осуществляется научно-техническое преобразование трудовой деятельности военнослужа-

щего (сотрудника), все чаще, в связи с развитием военно-промышленного комплекса государства, физический труд постепенно замещается, интеллектуальными формами и процессами. Облик современных силовых структур переходит на качественно новый уровень профессионального труда военнослужащих. Однако интеллектуальное насыщение, реорганизация структуры военно-трудовых отношений не изменяет традиционных характеристик данного труда. Ключевыми позициями в военно-профессиональной среде продолжают оставаться организационно-культурные аспекты такие, как: дисциплинированность, исполнительность, жизнестойкость, патриотизм, высокий уровень социальной ответственности, воля и стратегическая направленность выполнения поставленных задач, творчество и широкий теоретический, методологический, практический профессиональный кругозор акторов.

В условиях современного развития государства продолжает оставаться неразрешенным ряд социально-экономических особенностей, оказывающих существенное влияние на реализацию военного труда: 1) качество жизни семей военнослужащих (сотрудников) по-прежнему сохраняется на низком уровне; 2) низкое бытоустойство, рост физических, а также социально-психологических нагрузок; 3) сохранение неуставных трудовых взаимоотношений, девиантных практик; 4) наличие социально-этнических конфликтов, противоречий на национальной почве, а также между земляческими группами и отдельными индивидами; 5) неконтролируемый поток «фейковой» информации в социальных сетях и мессенджерах, провокационные антиправительственные вбросы в глобальной телекоммуникационной сети «Интернет», где зачастую военнослужащие (сотрудники) оказываются вовлеченными в политическую деятельность общества.

В последние несколько лет появилась тенденция снижения уровня жизни семьи военнослужащего, что, в свою очередь, негативно влияет на развитие профессионально-трудовых взаимоотношений в воинской среде и слабому накоплению профессионального потенциала военнослужащих (сотрудников), причинами способствующими развитию данной тенденции продолжают оставаться: во-первых, отсутствие комплексной программы роста уровня жизни семьи военнослужащего, во-вторых, снижение темпов экономического

роста внутри государства в 2019–2020 г., в-третьих, внутри государственные политические процессы, участниками которых становятся военнослужащие (сотрудники) Росгвардии. Результатом этих процессов является нарастание негативного отношения в обществе к облику военнослужащего (сотрудника) Росгвардии, что влечет за собой усиление негативного социально-экономического воздействия на среду функционирования военнослужащего (сотрудника). Низкие темпы повышения социально-экономического статуса военнослужащего, продолжают оказывать негативное влияние на престиж службы как формы государственной службы, военные организации превращаются в социально-военный институт высокой социальной непредсказуемости и повышенного риска.

Подводя итог изложенного можно сделать вывод, что военнослужащий (сотрудник) войск национальной гвардии является основным субъектом, а равно с этим и объектом войск национальной гвардии, который находится на службе государства, обеспечивается видами довольствия, проходит специальную военно-профессиональную подготовку, осуществляет законную деятельность по защите и обороне государственного суверенитета, конституционного строя, а также прав и свобод человека и гражданина, выполняет целенаправленную функцию по формированию профессионального потенциала военно-профессиональной деятельности и трудовых взаимоотношений в процессе военной службы (службы). Военнослужащий является социальным актором, неделимым компонентом военной организации Росгвардии. Он осуществляет практики служебно-трудовой деятельности, решает задачи военной борьбы с враждебными проявлениями против

российского общества, обороны государства, а также определяет действия, направленные на общественную безопасность страны. Поэтому он имеет особый статус, повышенный уровень оплаты труда, материального довольствия, обладает особыми правами и статусом, пользуется дополнительным пакетом социальной защиты.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. О воинской обязанности и военной службе: Федеральный закон от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ (ред. от 22.12.2020) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1998. – № 13. – Ст. 1475.
2. Марков, В. Н. Профессиональный потенциал и зона ближайшего профессионального развития / В. Н. Марков // Акмеологическое исследование потенциала, резервов и ресурсов человека. – Москва, 2005. – С. 11–12.
3. Слободчиков, В. И. Деятельность как антропологическая категория / В. И. Слободчиков // Вопросы философии. – 2001. – № 3. – С. 48–57.
4. Смирнов, И. А. Военнослужащий как объект социологического исследования / И. А. Смирнов, Н. И. Кузнецов // XII международная научно-практическая конференция 2018 «Военнослужащий как объект социологического исследования» (Вольск, 2018 г.). – Вольск: Вольский ВВИМО, 2018. – С. 121–123.
5. Бергер, П. Социальное конструирование реальности: трактат по социологии знания / П. Бергер, Т. Лукман. – Москва: Медиум, 1995.
6. Карлова, Е. Н. Исторический опыт американской военной социологии / Е. Н. Карлова // Социологические исследования. – 2014. – № 4. – С. 89–96.

PEREDUMOV MIHAIL ANDREEVICH

Adjunct Adjunct courses of full-time and part-time study

(Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, Saratov)

SOLDIER OF THE NATIONAL GUARD AS A SUBJECT OF SOCIOLOGICAL RESEARCH

Abstract. Theoretical models are considered that study a soldier (employee) of the Russian Guard as a subject in the federal state service, carry out official and labor activities, perform tasks to counter violators of public order and public safety and the defense of the Russian state and society.

Keywords: soldier, military organization, military-professional potential, professional culture.
