

УДК 316.334.2

ХВОСТАНЦЕВ СТАНИСЛАВ ВАЛЕРЬЕВИЧ

кандидат социологических наук,
доцент кафедры управления повседневной деятельностью
(Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт
войск национальной гвардии, г. Саратов)
kkomstas@mail.ru

КУЗНЕЦОВ НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ

заместитель начальника кафедры тактики служебно-боевого применения подразделений
(Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт
войск национальной гвардии, г. Саратов)
nikolai-kuznietsov-1978@mail.ru

**АДАПТАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОФИЦЕРА
В ПРЕДМЕТНОМ ПОЛЕ ВОЕННОЙ СОЦИОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ**

Аннотация. В статье проводится анализ научных источников, уточняется сущность категории «адаптационный потенциал офицера». Авторами доказывается, что данный потенциал отражается в способностях офицера эффективно и адекватно реагировать на различные комплексы неопределённых факторов внешней среды.

Ключевые слова: адаптационный потенциал, дезадаптация, семья, военнослужащий, офицер.

Российские семьи офицеров постоянно сталкиваются с нестандартными проблемами, которые сопряжены с частой необходимостью смены места их службы. Данные проблемы связаны со специфическими чертами условий труда и быта на новом месте жительства военнослужащих. Помимо этого, сложности профессионально-трудовой адаптации семьи как ячейки общества происходят и по причине отсутствия отлаженности в работе вновь созданных социальных служб военных организаций, а также их неприспособленности к новым требованиям образовательных комплексов. Все это сегодня на фоне социально-экономических трансформаций в стране, расширения экономических санкций и реформирования структур военной организации создает дополнительные трудности при адаптации семьи офицеров и непосредственно влияет на их профессиональную деятельность.

Нельзя отрицать тот факт, что семья офицера для военнослужащего является своего рода фундаментом, который позволяет продуктивно развивать его профессиональный потенциал в целом. На сегодняшний день следует рассматривать

адаптивный военно-профессиональный потенциал шире, чем просто профессионально-образовательное развитие и саморазвитие офицера. В него необходимо включать систему знаний, умений, навыков по адекватной реакции на различные факторы неопределённости. К не менее важным условиям формирования адаптивного потенциала так же следует отнести стабильность в семейных отношениях, комфортные условия быта семьи, развитие социально-экономического функционирования каждого ее члена и возможность воспроизводства трудовых способностей военнослужащего. Данные аспекты позволяют говорить о необходимости анализа процессов профессионально-трудовой адаптации не только относительно самого офицера, но и всех членов его семьи.

Семья офицера в процессе своего становления и развития сталкивается со специфическими сложностями [1]. Так, профессионально-трудовая мобильность членов семьи офицера ограничена, что приводит к сильным диспропорциям относительно социально-экономического положения каждого отдельного субъекта семьи в обществе.

Ограничения затрагивают и общий бюджет семьи. Материальные условия зависят в основном от довольствия офицера, поскольку социально-экономические действия членов семьи могут повлиять на возможность военнослужащего претендовать на государственные социальные гарантии. При этом заработная плата офицера и выделяемые ему пособия часто являются недостаточными для содержания супруги и детей, покрытия расходов на удовлетворение базовых семейных потребностей.

В процессе трудовой деятельности офицер сталкивается с необходимостью быстро адаптироваться к меняющимся трудовым условиям, поддерживать на должном уровне общую работоспособность, физическое здоровье, интеллектуальные способности. В связи с этим личностный адаптивный потенциал членов семьи является одним из важных ресурсов, позволяющих военнослужащему восполнить недостающие элементы в своей профессиональной деятельности. Важную роль здесь играет поддержка государства. Совершенствованные системы социальной защиты офицеров и их семей, которая должна компенсировать социальные и экономические потери, связанные со служебной деятельностью военных.

Во время военной службы офицер всегда должен быть готов к вынужденным переездам, что определяет необходимость его семьи следовать за ним. При смене постоянного места жительства семья сталкивается с такими проблемами, как съём жилья, отсутствие возможности трудоустройства жены, бытовые трудности, распределение ухода за детьми. Часто при переезде ухудшается качество жизни членов семьи. Это может быть связано с более неблагоприятным климатом на новом месте или ростом агрессивности социально-экономической среды. Смена постоянного места жительства сопряжена с необходимостью профессионально-трудовой адаптацией всех членов офицерской семьи, в том числе и несовершеннолетних детей.

Профессионально-трудовая адаптация семьи офицера представляет собой процесс, который состоит из нескольких адаптационных этапов. Их можно подразделить на две взаимосвязанные группы: начальные и завершающие. К начальным этапам следует отнести, во-первых, формирование адаптационного профессионально-трудового потенциала у каждого

члена семьи офицера, во-вторых, приспособление к новым профессионально-трудовым требованиям работоспособной части семьи и освоение ими новых трудовых ролей, то есть образование адаптивной устойчивости к негативным (дезадаптационным) фактам. При этом, профессионально-трудовая адаптация под собой подразумевает рост эффективности профессионально-трудовой деятельности офицера.

При осуществлении начальных этапов процесса адаптации у работоспособных членов семьи происходит создание профессиональной устойчивости к дезадаптационным факторам, у них появляется реальная возможность трудоустройства, а также повышается эффективность профессионально-трудовой деятельности [2]. Все перечисленные явления относятся к завершающим этапам процесса адаптации.

На личностном уровне профессионально-трудовая адаптация – одна из важнейших функций семьи офицера. Адаптационное взаимодействие базируется на практиках приспособления, где деятельность личности офицера является причиной и следствием на ответные меры и действия субъектов внешних социальных групп семьи. Сегодня личностная конфигурация адаптационного взаимодействия членов семьи офицера находится на стадии развития.

Следует отметить, что модели профессионально-трудовой адаптации членов семьи офицера нестандартизированы [3]. Это связано с различным социальным весом и положением в обществе каждого из членов семьи [4]. Семья офицера – это сложная полицентрическая система, которая состоит из в чем-то схожих и противоположных друг другу личностей. В условиях снижения государственного патернализма происходит трансформация положения личности в семье офицера и в обществе.

Мотивы трудового поведения проявляются двойственно. С одной стороны, в рамках профессионально-трудовой деятельности офицера, а с другой, в отношении профессионально-трудовой деятельности других трудоспособных членов офицерской семьи.

Таким образом, процесс формирования профессионально-трудовой адаптации семьи офицера условно можно рассматривать как: 1) взаимное согласование действий и социально-экономических отношений членов семьи офицера и военно-трудовой организации; 2) реализацию уче-

та интересов, достижения цели и решением профессиональных задач как военно-трудовой организации, так и конкретного офицера; 3) освоение и включение офицера и членов его семьи в новые для них внешние и внутренние условия трудовой среды. Данный процесс предполагает выявление, усвоение и осознание изменяющихся не только социальных, но и географических, профессионально-культурных ценностей, условий, принципов, норм трудового профессионального взаимодействия.

Формирование адаптационного потенциала необходимо рассматривать в рамках процесса реализации этапов профессионально-трудовой адаптации семьи офицера: 1) дезадаптация и ознакомление членов семьи с трансформацией ситуации по внешней и внутренней среде военной организации; 2) формирование потенциала профессионально-трудовой адаптации; 3) начальное профессионально-трудовое приспособление офицера и членов его семьи, признание обновленной системы профессионально-трудовых ценностей, освоение адаптационного профессионально-трудового потенциала, трудоустройство членов семьи (становление положительного отношения к профессиональному труду офицера, трудоустройство трудоспособных членов его семьи); 4) комплексное профессионально-трудовое приспособление офицера и членов его семьи, профессионально-трудовая ассимиляция; 5) профессионально-трудовая идентификация, частичное отождествление личных целей членов семьи офицера и целей военной организации.

Мотив адаптации трудовой деятельности офицера подразумевает под собой побуждение к удовлетворению творческой потребности личности офицера. Его желание реализовывать собственные инновационные принципы профессионального взаимодействия и достижение карьерного роста в изменившихся условиях военной службы (рассматривают как базовый мотив около 25 % офицеров). Это определяет необходимость создания условий роста профессионального потенциала и возможности адаптации способностей к новым требованиям воинской части. Следует модернизировать образовательные практики и увеличивать возможности реализации творческих потребностей военнослужащих, внедрять социально-культурное стимулирование офицеров.

При этом мотивом адаптации профессионально-трудовой деятельности трудоспособных членов семьи офицера в первую очередь является создание условий для восстановления и саморазвития профессионально-трудовых способностей и потребностей офицера. Именно профессиональное развитие, карьерный рост и материальное содержание офицера становятся первостепенной задачей его супруги(а). В то время, как реализация своих профессиональных и творческих потребностей, личных желаний и достижение карьерного роста уходят на второй план. Получается, что адаптационный процесс членов семьи офицера является вторичным и зависимым от его профессионально-трудовой деятельности. По этой причине следует подходить к развитию адаптивного профессионального потенциала членов семьи централизованно и принимать во внимание место и форму службы офицера, а так же реальные возможности их трудоустройства (на месте проживания).

Таким образом, адаптационный потенциал офицера отражается в его способностях эффективно и адекватно реагировать на различные комплексы неопределённых факторов внешней среды его функционирования. Можно выделить следующие особенности семейных отношений офицера, обусловленные особенностями их службы.

Во-первых, высокая социально-психологическая нагрузка, которая связана с внешней социальной неопределённостью.

Во-вторых, рост горизонтальной и вертикальной служебно-трудовой мобильности, как следствие изменения места жительства семьи и реализации ее членами профессионального карьерного роста.

В-третьих, регламентированность социально-экономических отношений внутри семьи. Ограниченность внутрисемейных коммуникаций определяется зависимостью всех членов семьи от специфики служебно-трудовой деятельности офицера в военной организации.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Bychenko, Yu. G. Social control of food supply for Russian military personnel / Yu. G. Bychenko, I. A. Smirnov // International Scientific and Practical Conference "Development of the Agro-Industrial Complex in the Context of

Robotization and Digitalization of Production in Russia and Abroad” (DAIC 2020). – P. 143–150.

2. Хвостанцев, С. В. Профессиональная адаптация офицеров национальной гвардии России / С. В. Хвостанцев, Т. М. Баландина // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. – 2017. – № 3(67). – С. 167–171.

3. Кузнецов, Н. И. Современные теоретико-методологические основы исследования адаптационных способностей акто-

ров / Н. И. Кузнецов // Актуальные проблемы гуманитарных и социально-экономических наук: материалы XIII Международной научно-практической конференции. – 2019. – Ч. 5. – № 13. – С. 43–47.

4. Пихтелев, А. М. Конструирование социально-профессионального развития офицеров национальной гвардии России / А. М. Пихтелев, В. В. Немоляев // Вестник Поволжского института управления. – 2017. – № 3(17). – С. 95–101.

* * *

KHVOSTANTSEV STANISLAV VALEREVICH

Candidate of Sociological Sciences,

Associate Professor of the Department of Daily Activities Management

(Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, Saratov)

KUZNETSOV NIKOLAI IVANOVICH

Deputy Head of the Department of Daily Activities Management

(Saratov Military Order of Zhukov Red Banner Institute of the National Guard Troops, Saratov)

ADAPTATION CAPACITY OF THE OFFICER IN THE SUBJECT FIELD OF MILITARY SOCIOLOGY MANAGEMENT

Abstract. The article analyzes scientific sources, clarifies the essence of the category of the officer's adaptive potential. The authors prove that this potential is reflected in the officer's ability to effectively and adequately respond to various complexes of uncertain environmental factors.

Keywords: adaptive potential, maladjustment, family, serviceman, officer.

* * *