

УДК 316.33

А. В. ЕГОРОВ

Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт
войск национальной гвардии Российской Федерации, Саратов

ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНОЙ КУЛЬТУРЫ СЕМЬИ ВОЕННОСЛУЖАЩЕГО

Аннотация. Представляется теоретический анализ концепций «оценка социальной культуры семьи». Доказано, что культуру семьи военнослужащего характеризуют общие и специфические параметры. Относительно специфических параметров семейной культуры уместно осуществлять ранжирование данных социальных групп. Семьи военнослужащих, где выявляются низкие значения специфических параметров культуры предлагается отнести к традиционному типу групповой культуры. Семьи военнослужащих, где выявляются высокие значения специфических параметров культуры предлагается отнести к адаптивному типу групповой культуры.

Ключевые слова: военнослужащий, семья, культура семьи, культурные ценности, нормы, правила поведения.

A. V. YEGOROV

Saratov military order of Zhukov red banner Institute
of the national guard of the Russian Federation, Saratov

ASSESSMENT OF THE SOCIAL CULTURE OF THE FAMILY OF A SERVICEMAN

Abstract. A theoretical analysis of the concepts of "assessment of the social culture of the family" is presented. It is proved that the culture of a soldier's family is characterized by General and specific parameters. Regarding the specific parameters of family culture, it is appropriate to rank these social groups. Families of military personnel where low values of specific parameters of culture are revealed are suggested to be attributed to the traditional type of group culture. Families of military personnel where high values of specific parameters of culture are revealed are suggested to be attributed to the adaptive type of group culture.

Keywords: soldier, family, family culture, cultural values, norms, rules of behavior.

В современных условиях создаётся необходимость уточнения параметров оценки социальной культуры семьи военнослужащего. Важным является представление интегрированных подходов данной оценки, определяющей эмпирическое исследование не только внутри семейных отношений, но и ценностей, практик обновления разделяемых норм, стиля поведения, трудового взаимодействия акторов. В этой связи интересным представляется анализ работ К. Камерона, Р. Куинна. Последние определяют универсальные теоретико-методологические подходы интегрированной теории оценки культуры социальной группы. Данная теория включает в себя разработки рамочного контекста трансформации ценностей, норм, универсальных

практик взаимодействия. Исследователи верно констатируют, что проявление культуры малой социальной группы может идентично в различных условиях и различных временных периодах. Обосновывается необходимость относительно независимого эмпирического исследования на уровне проявления общих ценностей, норм, а также стилевых практик поведения. Важно отметить, что при данном подходе необходимо осуществление анализа в рамках трёх подсистем. На каждом уровне можно выявить тенденции которые и позволят диагностировать движения от одной типовой формы культуры к другой [1, с. 74].

Современные микро организационные системы имеют сложную иерархию и как правило нечёткий тип групповой культуры. Эффективная культура для

каждой социальной группы своя. Все организационные социальные структуры можно социологически диагностировать по идентичным принципам. Данная диагностика стратегически должна быть ориентирована на выявление мнений исследуемых относительно стиля социокультурного взаимодействия акторов социальной группы, уточнение преобладания типа ценностей социальной группы в целом [2, с. 166–169]. Оценка культуры семейной социальной группы в тактическом контексте должна также осуществляться в результате анализа результатов анкетирования. Она должна быть нацелена на исследование не только ценностей отдельных личностей и группы в целом, но и на трудовые приоритеты акторов, выявление фактов определяющих их трансформации, анализ социально-трудовых поведенческих практик, рассмотрение механизмов конструирования данной культуры [3, с. 193].

Можно сделать промежуточный вывод о том, оценочный анализ культуры семьи как социальной группы должны основываться, прежде всего, на исследовании результатов анкетного опроса членов данной семьи. Здесь социологический опрос призван выявить не только индивидуальные характеристики отдельных членов, но и уточнить совокупные приоритеты семьи в целом. Необходимо выявить тенденции трансформации стремлений, мотивации к образовательным практикам, интеллектуальному и физическому развитию, стремлению к саморазвитию, способностям к адаптации в условиях внешнего социально-экономического обновления [4, с. 76–83].

В семьях, где выявляется низкие значения данных специфических социальных показателей можно отнести к *традиционному типу групповой семейной культуры*. В семьях с высоким проявлением данных показателей можно говорить о преобладании *динамично развивающейся семье*. Члены *развивающейся семьи* ориентированы на творческую деятельность, готовы к трудовым рискам, осуществлению личной инициативы. Второй тип семьи уместно характеризовать как адаптивный *тип групповой семейной культуры* [5, с. 86–92].

Таким образом, социологическая оценка социальной культуры семьи военнослужащего может осуществляться с помощью метода социологического опроса. Данный метод позволяет осуществить комплексную социокультурную диагностику семьи военнослужащего. С одной стороны выявить ценности, традиции, нормы отдельных личностей, а также семейной группы в целом. С другой стороны рассмотреть трудовые приоритеты акторов, уточнить фактов определяющие их трансформации. Именно социальные механизмы формирования культуры представляют собой факторы ее развития, которые определяют направления конструирования внутренней социокультурной ориентации личностей, характер социальной интеграции людей в социальной группе. По сути, культуру семьи военнослужащего характеризуют общие и специфические параметры. К общим параметрам необходимо отнести: язык (символы, которые позволяют человеку общаться, усваивать и обмениваться информацией, выражать чувства, простые и но и сложные идеи, мысли, действия), ценности (важность, основная значимость, социальная польза, нужда и полезность для человека чего-либо), традиции (система сложившихся представлений, правил, процедур, образцов, которые представляют собой отправную основу поведения личности), нормы (формальный или неформальный эталон, образец, система правил, а также предписаний действий в определённой социальной группе, организации или обществен в целом). К специфическим параметрам необходимо отнести: интерес и стремление к труду, мотивация к образовательным практикам, интеллектуальному и физическому развитию, стремление к саморазвитию, адаптации в внутрисемейным в внешним изменениям. Относительно специфических параметров семейной культуры уместно осуществлять ранжирование данных социальных групп. Семьи военнослужащих, где выявляется низкие значения специфических параметров культуры можно отнести к *традиционному типу групповой семейной культуры*. Семьи военнослужащих, где

выявляется высокий значения специфических параметров культуры можно отнести к адаптивному *типу групповой семейной культуры*.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Камерон, К. Диагностика и изменение организационной культуры / К. Камерон, Р. Куинн. – Санкт-Петербург, 2001. – С. 74.
2. Баландина, Т. М. Социальные коммуникации в системе организационной культуры предприятия / Т. М. Баландина // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Социология. Политология. – 2017. – Т. 17. – № 2. – С. 166–169.
3. Смирнов, И. А. Показатели социально-экономического контроля деятельности организации военного типа / И. А. Смирнов // Среднерусский вестник общественных наук. – 2018. – Т. 13. – № 6. – С. 193–202.
4. Хвостанцев, С. В. Современные методологические основы исследования семьи / С. В. Хвостанцев // Вестник Поволжского института управления. – 2015. – № 5 (50). – С. 76–83.
5. Хвостанцев, С. В. Социальная адаптация семьи в условиях современного этапа социальных реформ / С. В. Хвостанцев // Вестник Поволжского института управления. – 2015. – № 3 (48). – С. 86–92.

УДК 316.4

Д. Н. КУРДЮКОВ

Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт войск национальной гвардии Российской Федерации, Саратов

ФОРМИРОВАНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ КУРСАНТОВ ВВУЗ

Аннотация. В статье проводится анализ различных теоретических и эмпирических исследований, проблемы сохранения военнослужащими собственного здоровья, а так же разработки эффективного психологического инструментария для формирования здорового образа жизни у курсантов высшего военного учебного заведения.

Ключевые слова: здоровый образ жизни, курсант, здоровье, военнослужащие, сохранение здоровья.

D. N. KURDYUKOV

Saratov military order of Zhukov red banner Institute of the national guard of the Russian Federation, Saratov

FORMATION OF A HEALTHY LIFESTYLE FOR VVUZ CADETS

Abstract. The article analyzes various theoretical and empirical studies, the problems of preserving military personnel's own health, as well as the development of effective psychological tools for the formation of a healthy lifestyle among cadets of higher military educational institutions.

Keywords: healthy lifestyle, student, health, the military, the preservation of health.

Статистика свидетельствует, что конец XX и начало XXI в. характеризуются высоким ростом заболеваемости и смертности населения. Согласно оценкам экспертов, состояние здоровья населения страны,

особенно молодежи, представляет угрозу национальной безопасности. Здоровье молодежи страдает от таких проблем, как некачественное питание, курение, употребление алкоголя, наркотических и других психоактивных веществ, ВИЧ/