

4. Абрамов, А. П. Современное состояние и противоречия культурной социализации и самоидентификации личности в системе средних специализированных военно-учебных заведений / А. П. Абрамов // Известия Юго-Западного государственного университета. – 2012. – № 4-3 (43). – С. 126–132.

5. Абрамов, А. П. Социология армии в условиях военного образования: реферативный обзор зарубежных практик / А. П. Абрамов // Гуманитарные проблемы современности: сборник материалов II Международной научно-практической конференции (Курск, 29 мая 2020 года) / редколлегия: А. П. Абрамов (отв. ред.) [и др.]. – Курск: Юго-Зап. гос. ун-т, 2020. – С. 67–72.

6. Военная социология: теория и практика исследования: коллективная монография / под общей редакцией В. Ф. Бондаренко. – Москва: Военный университет, 2018. – 590 с.

7. Екадумова, И. И. Военная социология: история, проблемы, перспективы / И. И. Екадумова, В. Г. Малащенко. – URL: <https://www.sites.google.com/site/ekadumova/home/voennaa-sociologia-istoria-problemy-perspektivy> (дата обращения 12.10.2020).

8. Образцов, И. В. Российская военная социология сегодня / И. В. Образцов // Социологические исследования. – 2019. – № 7. – С. 168–173.

9. Серебрянников, В. В. Военная социология: опыт и проблемы / В. В. Серебрянников. – URL: http://ecsocman.hse.ru/data/323/991/1219/002_Serebryannikov.pdf (дата обращения 13.10.2020).

10. Abramov, A. P. Cadet education in the imperial Russia genesis, dialectics and the social structure of the society / A. P. Abramov // Былые годы. Российский исторический журнал. – 2014. – № 32 (2). – С. 140–144.

УДК 369.012.2

А. Н. БОЛДЫРЕВ

Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт
войск национальной гвардии Российской Федерации, Саратов

ГАРАНТИИ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ

Аннотация. В статье раскрываются особенности социальных гарантий военнослужащих, предпринята попытка определить их место в системе гарантий населения России. Дается определение социальных гарантий военнослужащих, описываются функции и приводится классификация гарантий. Определены направления социального обеспечения военнослужащих. Сделан вывод о значимости для военнослужащих социальных гарантий как компенсационного фактора во многом определяющего качество службы.

Ключевые слова: социальные гарантии, гарантии военнослужащих, социальная защита, социальное обеспечение, материальное благосостояние.

A. N. BOLDYREV

Saratov military order of Zhukov red banner Institute
of the national guard of the Russian Federation, Saratov

GUARANTEES OF MILITARY PERSONNEL IN THE SYSTEM OF SOCIAL GUARANTEES OF THE RUSSIAN POPULATION

Abstract. The article reveals the features of social guarantees for military personnel, and attempts to determine their place in the system of guarantees for the Russian population. The definition of social guarantees for military personnel is given, the functions are described, and the classification of

guarantees is given. The directions of social security of military personnel are defined. The conclusion is made about the importance of social guarantees for military personnel as a compensatory factor that largely determines the quality of service.

Keywords: social guarantees, guarantees of military personnel, social protection, social security, material welfare.

Современная Россия – это социально-правовое государство, одним из приоритетных направлений которого является развитие социальной сферы, создание благоприятных условия для жизни граждан, а также поддержание достойного уровня проживания в Российской Федерации всех слоев населения.

В настоящее время в нашей стране функционирует устоявшаяся система социально-правовой защиты населения, обеспечивающая занятость, охрану здоровья и жизни граждан. Кроме того государством предусмотрена поддержка социально уязвимых слоев населения.

О. И. Босык, основываясь на существующих законодательных актах, предлагает следующую классификацию лиц, обладающих правом получения социальной помощи: семьи с детьми, малоимущие, безработные, пенсионеры и инвалиды [1]. Нам представляется уместным расширить данный перечень и добавить в него такую категорию, как лица, чья профессия сопряжена с опасностью, с риском для жизни и здоровья. К такой категории можно отнести, например, сотрудников органов внутренних дел, МЧС, врачей, военнослужащих и т. д.

В современном мире безопасность страны во многом зависит от организации деятельности военнослужащих. В свою очередь, государственная поддержка военнослужащих и членов их семей в виде социальных гарантий и льгот является обязательным фактором, направленным, как на формирование благоприятных условий для выполнения поставленных государством задач, так и на моральную и материальную компенсацию трудностей и опасностей службы.

В. В. Лушников выделяет следующие направления социального обеспечения военнослужащих:

- повышение уровня жизни ветеранов;
- развитие системы переобучения офицеров;
- медицинское обслуживание;
- обеспечение жильем;
- поддержание денежных доходов военнослужащих;
- организация трудоустройства членов семей военнослужащих [6].

Комплекс социального обеспечения военнослужащих состоит также из следующих элементов: гарантии, права, компенсации, льготы.

Самое широкое из перечисленных понятий, пожалуй, – социальные гарантии, ведь они включают в себя и социальные права и полномочия, и различные льготы, и компенсации.

Под социальными гарантиями военнослужащих подразумевается система социальных обязательств государства перед военнослужащими с целью создания необходимых условий для эффективного и качественного исполнения ими своих должностных и специальных обязанностей, а также удовлетворения общественных интересов и профессиональных нужд [7].

Следует отметить, что социальные гарантии выполняют несколько функций:

- алиментарно-компенсационную, обеспечивающую поддержание потребления на каком-либо определенном уровне;
- защитную, призванную сохранять условия труда и проживания;
- стимулирующую, которая активизирует способности получателя и развивает у него стремление к деловой и трудовой активности [5].

Классифицировать социальные гарантии, закрепленные в конституционных нормах и различных нормативно-правовых актах, можно следующим образом:

1. *Социально-политические или конституционные* – те гарантии, которые предоставляются всем категориям военнослужащих, так как являются общегражданскими. Но в связи со спецификой военной службы порой невозможно реализовать некоторые права. Так, к примеру, свобода передвижения может быть ограничена запретом на выезд за границу в наше непростое время.

2. *Социально-экономические гарантии* государства осуществляются при создании военнослужащим достойного уровня жизни, обеспечения условий для поддержания здоровья и материального благосостояния всей семьи военнослужащего, при реализации прав на жилище, медицинскую помощь, прав на труд и положенный отдых.

3. *Социально-культурные гарантии* направлены на обеспечение доступа военнослужащего к благам культуры, культурным ценностям, реализацию его потребностей в свободе творчества, участии в культурной жизни общества, предоставлении возможности пользования учреждениями культуры, а также реализацию права, в приобретении образования [2].

Все виды социальной помощи, гарантии и компенсации военнослужащим отражены в Федеральном законе «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ.

Очень точно сформулировано понятие социальной защиты А. В. Кудяевым: «социально-экономический механизм, обеспечивающий условия общественно необходимого потребления семьи военнослужащего» [4, с. 14].

Несмотря на то, что в последнее десятилетие отмечается повышение качества социальной защиты военнослужащих, увеличение количества предоставляемых им льгот и социальных гарантий, в исследуемой нами сфере все же наблюдается ряд проблемных вопросов. В немногочисленных исследованиях, посвященных проблемам социальной защищенности, указывается на неудовлетворенность военнослужащих материальной помощью, ежемесячными выплатами, раз-

мером оклада, санаторно-курортным лечением и т.д. [3].

Таким образом, если компенсировать военнослужащим все ограничения и тяготы, связанные с их службой, посредством специальных льгот и социальных гарантий, то, во-первых, за счет удовлетворенности материальной и моральной помощью государства повысится эффективность и качество самой службы, во-вторых, будет достигнут необходимый баланс, равенство между правами и свободами военнослужащих и простых граждан.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Босык, О. И. Социальные гарантии как залог будущего России / О. И. Босык // Общество, человек, социальные институты в XXI веке. Вопросы социальной и политической модернизации: сборник научных статей / под редакцией О. В. Архиповой, А. И. Климина. – Санкт-Петербург, 2020. – С. 8–16.

2. Гурьянов, Е. С. Социальные гарантии как фактор управленческого воздействия на военнослужащих / Е. С. Гурьянов // Ученые записки Алтайского филиала Российской академии народного хозяйства при Президенте Российской Федерации: сборник статей. Алтайский филиал РАНХиГС. – Барнаул, 2019. – С. 39–42.

3. Калинин, М. А. Особенности социальной защиты и удовлетворенность социальными гарантиями военнослужащих / М. А. Калинин // Аллея науки. – 2019. – Т. 1. – № 2 (29). – С. 407–411.

4. Кудяев, А. В. Социальная защита военнослужащих в условиях социально-экономического развития России: автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата социологических наук: 22.00.03 / А. В. Кудяев. – Саратов, 2017. – 18 с.

5. Лаврова, Д. И. Социальная политика, социальная защита, социальные стандарты и социальные гарантии / Д. И. Лаврова, Ю. Н. Учайкин, С. В. Иванов, Т. Л. Першина // Вестник Всероссийского общества специалистов по медико-

социальной экспертизе, реабилитации и реабилитационной индустрии. – 2015. – № 1. – С. 86–91.

6. Лушников, В. В. Система социальных гарантий на государственной военной службе / В. В. Лушников // Вестник Владимирского государственного университета имени Александра Григо-

рьевича и Николая Григорьевича Столетовых. Серия: Экономические науки. – 2020. – № 1 (23). – С. 24–29.

7. О статусе военнослужащих: Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ (ред. от 08.12.2020). – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 20.11.2020).

УДК 316.74

Ю. Г. БЫЧЕНКО

Саратовский военный ордена Жукова Краснознаменный институт войск национальной гвардии Российской Федерации, Саратов

ОБНОВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА РОССИИ НА ИННОВАЦИОННЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ

Аннотация. Инновационная трансформация российского общества предполагает модернизацию процессов расширенного воспроизводства человеческих ресурсов. Данные ресурсы в условиях реформы является базовым фактором не только накопления материальных и духовных ценностей общества, но и определяет устойчивые трансформации качественных характеристик экономики. По сути, обновление человеческого потенциала общества в целом и отдельного работника в частности изменяет социальный статус акторов труда, создаёт объективные условия его профессионального, а также карьерного роста.

Ключевые слова: человеческий потенциал, цифровая трансформация, цифровая экономика, воспроизводство, статус, общество.

YU. G. BYCHENKO

Saratov military order of Zhukov red banner Institute of the national guard of the Russian Federation, Saratov

UPDATING HUMAN POTENTIAL IN THE CONDITIONS OF RUSSIA'S TRANSITION TO AN INNOVATIVE WAY OF DEVELOPMENT

Abstract. The innovative transformation of Russian society involves the modernization of the processes of expanded reproduction of human resources. These resources under the conditions of reform are a basic factor not only in the accumulation of material and spiritual values of society, but also determines the sustainable transformation of the qualitative characteristics of the economy. In fact, the renewal of the human potential of society as a whole and the individual employee in particular changes the social status of labor actors, creates objective conditions for their professional and career growth.

Keywords: human potential, digital transformation, digital economy, reproduction, status, society.

Формирование различных форм человеческого потенциала в современных условиях представляется как разнонаправленный социальный, социально-экономический, а также экономический процесс. С одной стороны, этот процесс отражает инвестиционную, экономическую реализацию саморазвития соци-

ально необходимых свойств и характеристик человека труда (то есть процесс направлен на создание необходимого инвестиционного климата, а также условий для самостоятельного формирования собственного человеческого капитала индивидов в процессе их жизнедеятельности). С другой стороны – это процесс инвестиционной реализации целе-